

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PNEUMOLOGIA".

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 25 del mese di GIUGNO, alle ore 8,00, si è riunita nei locali dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. del 05/10/2023 .

La Commissione, nominata con deliberazione n. 393 del 23/04/2024 e presente nella sua interezza, prende atto che, ai sensi della normativa e delle disposizioni disciplinanti la presente procedura, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata in qualità di Direttore di S.C., ovvero il dott. MORLINO Paride – ASL Foggia. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione, così composta:

Componenti Titolari:

dott. CANDOLI Piero – Policlinico S.Orsola- Malpighi

dott.ssa MARCHESANI Francesca – AST3 Macerata;

Titolare:

dott. LANZETTA Rosario, Direttore Sanitario Aziendale "A.O.R.N. Moscati- Avellino"

Segretaria:

dott.ssa IANNUZZI Antonella – Coll.re Amm.vo- "A.O.R.N. Moscati" -Avellino

La Commissione prende atto che:

- a) il presente avviso è disciplinato dall'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/92, come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022, dal D.P.R. n. 484/1997, dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania, nonché dal bando di selezione pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 75 del 23/10/2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4[^] "Concorsi ed esami" - n. 86 del 10/11/2023;
- b) all'avviso in parola, giusta delibera n. 365 del 18/04/2024, hanno presentato nei termini idonea domanda di partecipazione i seguenti candidati:

Cognome	Nome	Data di Nascita
BOCCHINO	VINCENZO	28/11/1962
D'AMATO	MARIA	12/10/1972
DI PERNA	FELICE	28/03/1968
MATARESE	ALESSANDRO	12/11/1980
ROMANO	ANNAMARIA	25/05/1974
TINTO	ANIELLO	06/11/1978

- c) non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., né motivi di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;
- d) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per il candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulti corredato;
- e) l'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 prevede che, ai fini della valutazione del curriculum, la Commissione tenga conto delle attività professionali, nonché delle competenze gestionali ed organizzative, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- f) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui all'**Allegato B1** al presente verbale, pubblicato nell'Albo Pretorio del sito internet aziendale nella sezione "Bandi di concorso".

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- Chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- Capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

Il candidato sarà ritenuto "idoneo" qualora raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

La Commissione dà inizio alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti. Valutate le certificazioni prodotte dai candidati in merito alla tipologia e quantità delle prestazioni erogate dalle strutture presso le quali i candidati hanno svolto la loro attività nonché tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio di max 20 punti.

Il predetto punteggio viene attribuito tenendo conto delle seguenti circostanze:

- se il candidato abbia documentato le prestazioni effettuate in qualità di primo operatore;
- se il candidato abbia documentato esclusivamente le prestazioni erogate dalla struttura di appartenenza;
- se la predetta documentazione, in ogni caso, risulti certificata dal Direttore Sanitario Aziendale come previsto dall'art. 6 del D.P.R. n. 484/1997.

Per ciascun candidato, poi, viene elaborata una scheda contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione con l'ausilio della piattaforma online TUTTOCONCORSI, attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione (**Allegati B2, B3, B4, B5, B6, B7**).

Terminati i lavori di valutazione dei titoli, la Commissione provvede ad affiggere alla porta dell'aula d'esame i punteggi dei titoli dei candidati presenti in ordine decrescente riportati

nello schema di cui all'**Allegato B8** al presente verbale in modo che i candidati possano prenderne visione.

La Segretaria procede all'identificazione dei candidati presenti (**Allegato C** al presente verbale). Risulta assente il dott. BOCCHINO Vincenzo.

La Commissione, collegialmente ed all'unanimità, predispone n. 7 domande (DUE in più dei candidati presenti), ciascuna contenente due quesiti riguardanti "Gestione ed organizzazione sanitaria" e "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso" e le trascrive in elenco sugli **Allegati D1, D2, D3, D4, D5, D6 e D7** al presente verbale.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,05 e si decide di esaminare i candidati secondo ordine alfabetico acquisito il consenso degli stessi. Si dà atto che la prova orale si svolge in sala aperta al pubblico.

Vengono predisposti n. 7 biglietti numerati progressivamente ed il Presidente invita ciascun concorrente ad estrarre un biglietto che corrisponde al numero della busta contenente le domande a cui dovrà rispondere.

I concorrenti appongono la propria firma sulla domanda estratta.
Si dà atto che le domande corrispondenti agli allegati D5 e D7 non vengono estratte.

La Commissione, al termine del colloquio, redige la graduatoria (**Allegato E** al presente verbale) come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 118/2022.

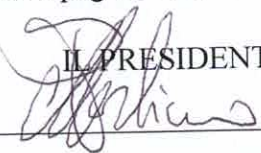
La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio ed il giudizio sintetico di seguito indicato: discreto/buono/ottimo/eccellente.

NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
D'AMATO MARIA	26,61	43	69,61	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo BUONO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
DI PERNA FELICE	28,4	42	70,4	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo BUONO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
MATARESE ALESSANDRO	19,7	40	59,7	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo DISCRETO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
ROMANO ANNAMARIA	35,85	46	81,85	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo OTTIMO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
TINTO ANIELLO	17,78	40	57,78	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo DISCRETO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.

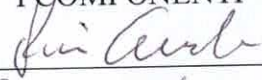
Alle ore 13,00 la Commissione termina i lavori e consegna gli atti alla Segretaria per l'inoltro degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

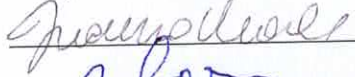
Del che è verbale composto da n. 4 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI







LA SEGRETARIA

