



San Giuseppe Moscati

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALITÀ | AVELLINO

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 866 del 09/08/2025

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: per consentire l'immediata operatività del suo contenuto
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Preso atto D.G.R.C. n. 437 del 26/06/2025 e D.P.G.R.C. n. 103 del 07/08/2025. Insediamento del Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati di Avellino

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de il Direttore **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso

- che con n. DGRC n. 437 del 26/06/2025, pubblicata sul BURC n. 52 del 28/07/2025, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, il dr. Germano Perito è stato individuato, quale Direttore Generale dell'A.O. R.N. "S.G. Moscati" di Avellino, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della Legge Regionale n. 32 del 03/11/1994 e s.m.i., la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
- che con D.P.G.R.C. n. 103 del 07.08.2025, parimenti allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, in attuazione della DGRC n. 437 del 26.6.2025:
 - è stata disposta l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale della A.O.R.N. "S.G. Moscati" di Avellino, del dr. Germano Perito a far data dal 09/08/2025;
 - è stata fissata in anni cinque la durata dell'incarico, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994, a decorrere dal 09/08/2025;
- che con i suddetti provvedimenti regionali (DGRC n. 437 del 26.6.2025 e DPGR n. 103 del 07.08.2025), ai cui contenuti si fa rinvio tra l'altro:
 - sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi di carattere generale, gli obiettivi specifici, nonché gli ulteriori obiettivi tematici;
 - è stato riconosciuto al Direttore Generale il trattamento economico di cui alla DGRC 569 del 19/11/2019 e ss.mm.ii.;

Rilevato

- che tutte le strutture aziendali, ciascuna per la propria competenza, devono concorrere attivamente al raggiungimento dei suddetti obiettivi;
- che, pertanto, è indispensabile assegnare al Direttore Sanitario, il Direttore Amministrativo che saranno nominati con successivi provvedimenti ed a tutti i dirigenti con incarico di direzione e/o responsabili di Dipartimento, UOC, UOSD, UOS, IPAS, limitatamente alle azioni di propria competenza e alle proprie responsabilità, gli obiettivi di cui alla DGRC n. 437 del 26.06.2025 ed al DPGR n. 103 del 07/08/2025, se non già previsti e da rendere eventualmente coerenti con quelli già attribuiti;

Richiamati

- il D.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii.;
- la L. R. Campania 3 novembre 1994 n. 32 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 22 giugno 2023 n. 75 coordinato con la Legge di conversione 10 agosto 2023 n. 112 (art 8 bis);

Ritenuto

- alla luce di quanto innanzi rappresentato di prendere atto dell'insediamento, in data odierna, del Dr. Germano Perito, nella qualità di Direttore Generale dell'AORN S.G. Moscati;

Attestata

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

Dichiarato

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli atti della UOC proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e delle Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione

PROPONE

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente trascritto e riportato:

Di prendere atto

-della DGRC n. 437 del 26/06/2025, pubblicata sul BURC n. 52 del 28/07/2025, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con la quale il dr. Germano Perito è stato individuato, quale Direttore Generale dell'A.O. R.N. "S.G. Moscati" di Avellino, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della Legge Regionale n. 32 del 03/11/1994 e s.m.i., la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);

-del D.P.G.R.C. n. 103 del 07.08.2025, parimenti allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con il quale in attuazione della DGRC n. 437 del 26.6.2025:

- è stata disposta l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale della A.O.R.N. "S.G. Moscati" di Avellino, del dr. Germano Perito a far data dal 09/08/2025;

- è stata fissata in anni cinque la durata dell'incarico, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994, a decorrere dal 09/08/2025;

-e, per l'effetto, dell'insediamento, in data odierna, del Dr. Germano Perito, nella qualità di Direttore Generale dell'AORN S.G. Moscati di Avellino;

Di prendere atto, altresì

-che con i suddetti provvedimenti regionali (DGRC n. 437 del 26.6.2025 e DPGRC n. 103 del 07.08.2025), ai cui contenuti si fa rinvio, tra l'altro:

-sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi di carattere generale, gli obiettivi specifici, nonché gli ulteriori obiettivi tematici;

-è stato riconosciuto al Direttore Generale il trattamento economico di cui alla DGRC 569 del 19/11/2019 e ss.mm.ii.;

Di assegnare

-al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo, che saranno nominati con successivi provvedimenti, ed a tutti i dirigenti con incarico di direzione e/o responsabili di Dipartimento, UOC, UOSD, UOS, IPAS i suddetti obiettivi, di cui alla D.G.R.C. n. 437 del 26.06.2025 e D.P.G.R.C. n. 103 del 07/08/2025, limitatamente alle azioni di propria competenza e alle proprie responsabilità, se non già previsti e da rendere eventualmente coerenti con quelli già attribuiti;

Di dare atto

-che i provvedimenti regionali di cui innanzi, riconoscono al Direttore Generale dell'AORN S.G. Moscati il trattamento economico di cui alla DGRC 569 del 19/11/2019 e ss.mm.ii.;

-che la spesa derivante dall'incarico di Direttore Generale (come da DGRC 569/2019 espressamente richiamata dalla DGRC 437/2025 e dal DPGRC 103/2025,) è imputata al corrente bilancio dell'Azienda e a quelli a venire, nel rispetto del principio della competenza economica;

Di dare mandato

-al Direttore della UOC G.R.U. di dare esecuzione al presente provvedimento, ponendo in essere ogni consequenziale adempimento, in relazione alla corresponsione del relativo trattamento economico, come previsto dalla DGRC n. 569 del 19.11.2019 e s.m.i. e dalla relativa Determina Dirigenziale UOC GRU n. 74/2020 e s.m.i. di presa d'atto del citato provvedimento regionale, nonché ai fini delle verifiche sulle dichiarazioni rese, ed agli adempimenti in tema di pubblicità e trasparenza di cui al D.lgs. 33/2013 e s.m.i.;

Di dare mandato

alla UOC Sistemi Informativi di pubblicare il presente provvedimento, con i relativi allegati, nelle apposite sezioni del sito istituzionale aziendale ed in "Amministrazione Trasparente";

Di allegare

-al presente provvedimento la DGRC n. 437 del 26/06/2025, il DPGRC n. 103 del 07/08/2025, il CV del dr. Germano Perito e la dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico, secondo il format elaborato dal RPCT aziendale;

-Di dichiarare

il presente provvedimento immediatamente esecutivo per consentire l'immediata operatività del suo contenuto;

-Di trasmettere il presente atto deliberativo:

- al Collegio Sindacale

- alle UU.OO. in Staff alla Direzione Generale

- alle UU.OO. in Staff alla Direzione Amministrativa

- alle UU.OO. in Staff alla Direzione Sanitaria

- ai Direttori di Dipartimento e per il loro tramite alle UU.OO. di afferenza

-al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza aziendale

- alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto per il tramite della U.O.C. GRU - Ufficio Relazioni Sindacali
- all'OIV per il tramite della UOC Controllo di Gestione e Programmazione
- alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del SSR
- al Presidente della Regione Campania per il tramite dal Capo di Gabinetto
- al Direttore Generale dell'Azienda di appartenenza del Dr. Germano Perito
- al Commissario Prefettizio del Comune di Avellino ed al Sindaco del Comune di Solofra.

Allegati alla presente:

**DICHIARAZIONE INCOFERIBILITA INCOMPATIBILITA (Nome File:
Dichiarazione_di_insussistenza_di_cause_di_inconf_incomp_Anno_2025_DG.pdf - Impronta:
57d668ec44199d41c02fac93acc451a9b6b33a0fb714b9925fd24791edd8fae8);**

**CV PERITO (Nome File: CV_PERITO.pdf - Impronta:
105c8e5dc79768b56836453cfb7bac3193ccb6818c8ef888a731c7c94f73dd03);**

**DPGRC 103 2025 (Nome File: DPGRC_103_DEL_07.08.2025.pdf - Impronta:
85fde5bd2b581cadf8209683c64dec590a5d515ade2d8be27ba21d0a0d97e73d);**

**DGRC 437 2025 (Nome File: DGRC_437_DEL_26.06.2025.pdf - Impronta:
334e3d74d83d5b65d039211395b5c1ad4bdaf392ed369612adab777981331742);**

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

Il Direttore

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Giovanna Petitto]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Germano Perito, nominato con D.G.R.C. n. 437 del 26/06/2025 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 103 del 07/08/2025,

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

DELIBERA

Per quanto proposto che qui si intende integralmente trascritto e riportato:

Di prendere atto

-della DGRC n. 437 del 26/06/2025, pubblicata sul BURC n. 52 del 28/07/2025, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con la quale il dr. Germano Perito è stato individuato, quale Direttore Generale dell'A.O. R.N. "S.G. Moscati" di Avellino, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della Legge Regionale n. 32 del 03/11/1994 e s.m.i., la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);

-del D.P.G.R.C. n. 103 del 07.08.2025, parimenti allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con il quale in attuazione della DGRC n. 437 del 26.6.2025:

- è stata disposta l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale della A.O.R.N. "S.G. Moscati" di Avellino, del dr. Germano Perito a far data dal 09/08/2025;

- è stata fissata in anni cinque la durata dell'incarico, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994, a decorrere dal 09/08/2025;

-e, per l'effetto, dell'insediamento, in data odierna, del Dr. Germano Perito, nella qualità di Direttore Generale dell'AORN S.G. Moscati di Avellino;

Di prendere atto, altresì

-che con i suddetti provvedimenti regionali (DGRC n. 437 del 26.6.2025 e DPGRC n. 103 del 07.08.2025), ai cui contenuti si fa rinvio, tra l'altro:

-sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi di carattere generale, gli obiettivi specifici, nonché gli ulteriori obiettivi tematici;
-è stato riconosciuto al Direttore Generale il trattamento economico di cui alla DGRC 569 del 19/11/2019 e ss.mm.ii.;

Di assegnare

-al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo, che saranno nominati con successivi provvedimenti, ed a tutti i dirigenti con incarico di direzione e/o responsabili di Dipartimento, UOC, UOSD, UOS, IPAS i suddetti obiettivi, di cui alla D.G.R.C. n. 437 del 26.06.2025 e D.P.G.R.C. n. 103 del 07/08/2025, limitatamente alle azioni di propria competenza e alle proprie responsabilità, se non già previsti e da rendere eventualmente coerenti con quelli già attribuiti;

Di dare atto

-che i provvedimenti regionali di cui innanzi, riconoscono al Direttore Generale dell'AORN S.G. Moscati il trattamento economico di cui alla DGRC 569 del 19/11/2019 e ss.mm.ii.;

-che la spesa derivante dall'incarico di Direttore Generale (come da DGRC 569/2019 espressamente richiamata dalla DGRC 437/2025 e dal DPGRC 103/2025,) è imputata al corrente bilancio dell'Azienda e a quelli a venire, nel rispetto del principio della competenza economica;

Di dare mandato

-al Direttore della UOC G.R.U. di dare esecuzione al presente provvedimento, ponendo in essere ogni consequenziale adempimento, in relazione alla corresponsione del relativo trattamento economico, come previsto dalla DGRC n. 569 del 19.11.2019 e s.m.i. e dalla relativa Determina Dirigenziale UOC GRU n. 74/2020 e s.m.i. di presa d'atto del citato provvedimento regionale, nonché ai fini delle verifiche sulle dichiarazioni rese, ed agli adempimenti in tema di pubblicità e trasparenza di cui al D.lgs. 33/2013 e s.m.i.;

Di dare mandato

alla UOC Sistemi Informativi di pubblicare il presente provvedimento, con i relativi allegati, nelle apposite sezioni del sito istituzionale aziendale ed in "Amministrazione Trasparente";

Di allegare

-al presente provvedimento la DGRC n. 437 del 26/06/2025, il DPGRC n. 103 del 07/08/2025, il CV del dr. Germano Perito e la dichiarazione di insussistenza cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico, secondo il format elaborato dal RPCT aziendale;

-Di dichiarare

il presente provvedimento immediatamente esecutivo per consentire l'immediata operatività del suo contenuto;

-Di trasmettere il presente atto deliberativo:

- al Collegio Sindacale
- alle UU.OO. in Staff alla Direzione Generale
- alle UU.OO. in Staff alla Direzione Amministrativa
- alle UU.OO. in Staff alla Direzione Sanitaria
- ai Direttori di Dipartimento e per il loro tramite alle UU.OO. di afferenza
- al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza aziendale
- alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto per il tramite della U.O.C. GRU - Ufficio Relazioni Sindacali
- all'OIV per il tramite della UOC Controllo di Gestione e Programmazione
- alla Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale Tutela della Salute e Coordinamento del SSR
- al Presidente della Regione Campania per il tramite dal Capo di Gabinetto
- al Direttore Generale dell'Azienda di appartenenza del Dr. Germano Perito
- al Commissario Prefettizio del Comune di Avellino ed al Sindaco del Comune di Solofra.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

Allegati alla presente:

DICHIARAZIONE INCOFERIBILITA INCOMPATIBILITA (Nome File: Dichiarazione_di_insussistenza_di_cause_di_inconf_incomp_Anno_2025_DG.pdf - Impronta: 57d668ec44199d41c02fac93acc451a9b6b33a0fb714b9925fd24791edd8fae8);

CV PERITO (Nome File: CV_PERITO.pdf - Impronta: 105c8e5dc79768b56836453cfb7bac3193ccb6818c8ef888a731c7c94f73dd03);

DPGRC 103 2025 (Nome File: DPGRC_103_DEL_07.08.2025.pdf - Impronta: 85fde5bd2b581cadf8209683c64dec590a5d515ade2d8be27ba21d0a0d97e73d);

DGRC 437 2025 (Nome File: DGRC_437_DEL_26.06.2025.pdf - Impronta: 334e3d74d83d5b65d039211395b5c1ad4bdaf392ed369612adab777981331742);

IL DIRETTORE GENERALE

(Germano Perito)

Firmato da Germano Perito

Data: 09/08/2025 11:50:37 CEST

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Deliberazione N.ro 866 del 09/08/2025

Certificato di pubblicazione

Si certifica che la presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda in data 09/08/2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

Il Responsabile della Pubblicazione Delibere e Determine

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

NESSUNO

Esecutività

Il presente atto è immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione Delibere e Determine

FIRMATO

Firmato da Daniela Tedeschi

Data: 09/08/2025 11:54:55 CEST

Deliberazione N. 437

Assessore

Presidente VINCENZO DE LUCA



DIR.GEN/ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 26/06/2025

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AORN Moscati di Avellino - DETERMINAZIONI

1)	Presidente	VINCENZO	DE LUCA	Presidente
2)	Vicepresidente	FULVIO	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	NICOLA	CAPUTO	
4)	Assessore	FELICE	CASUCCI	Assente
5)	Assessore	ETTORE	CINQUE	
6)	Assessore	BRUNO	DISCEPOLO	Assente
7)	Assessore	VALERIA	FASCIONE	
8)	Assessore	LUCIA	FORTINI	
9)	Assessore	ANTONIO	MARCHIELLO	
10)	Assessore	MARIO	MORCONE	Assente
11)	Assessore	ARMIDA	FILIPPELLI	
	Segretario	MAURO	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a. con Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii. ("Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria") è stata disciplinata la procedura di nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del S.S.R.;
- b. l'art. 2, comma 1, del citato D.Lgs. n. 171/2016 e ss.mm.ii. stabilisce che *"Le Regioni nominano Direttori Generali esclusivamente gli iscritti all'elenco nazionale dei Direttori Generali di cui all'articolo 1. A tale fine, la regione rende noto, con apposito avviso pubblico, pubblicato sul sito internet istituzionale della regione l'incarico che intende attribuire, ai fini della manifestazione di interesse da parte dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale. La valutazione dei candidati per titoli e colloquio è effettuata da una commissione regionale nominata con successivo decreto del Presidente della Regione, secondo modalità e criteri definiti dalle Regioni, anche tenendo conto di eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza. La commissione, composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione, senza nuovi o maggiori a carico della finanza pubblica, propone al Presidente della Regione una rosa di candidati nell'ambito dei quali viene scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire. Nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale, per due volte consecutive, presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario nazionale"*;
- c. il Ministero della Salute, in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, ha pubblicato in data 09.01.2024 e successivi aggiornamenti, l'elenco nazionale degli idonei all'incarico di direttore generale delle aziende e degli enti del S.S. R, rendendo in tal guisa operative le disposizioni dell'art.9, comma 1, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i.;
- d. con Delibera di Giunta Regionale n. 8 del 07 Gennaio 2025 è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Regionale della regione Campania:
 - d.1 Azienda Sanitaria Locale Avellino;
 - d.2 Azienda Sanitaria Locale Benevento;
 - d.3 Azienda Sanitaria Locale Caserta;
 - d.4 Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro;
 - d.5 Azienda Sanitaria locale Napoli 2 Nord;
 - d.6 Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Sud;
 - d.7 Azienda Sanitaria Locale Salerno;
 - d.8 Azienda Ospedaliera "Cardarelli" di Napoli;
 - d.9 Azienda Ospedaliera dei Colli di Napoli;
 - d.10 Azienda Ospedaliera "Moscati" di Avellino;
 - d.11 Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento;
 - d.12 Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II";
 - d.13 Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli";
 - d.14 IRCCS Fondazione Pascale di Napoli;
- e. la predetta Delibera di Giunta Regionale n. 08/2025 ha demandato a successivo decreto presidenziale la nomina della Commissione prevista dall'art. 2 del D.lgs. 4 agosto 2016 n. 171 deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda;
- f. con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27 Febbraio 2025 è stata costituita la Commissione di esperti deputata all'espletamento delle procedure per la formazione delle rose dei candidati idonei, distinte per Azienda, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale ai

sensi dell'Avviso pubblicato in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 08 del 07 Gennaio 2025;

PRESO ATTO che dall'istruttoria risulta che

- a. con nota prot. 0255132 del 21.05.2025 il Presidente della Commissione di Esperti nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n 19 del 27.02.2025 ha trasmesso al Dirigente di Staff 50.04.92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute gli esiti del procedimento di valutazione svolto in conformità all'avviso;
- b. con decreto dirigenziale n. 01 del 22 maggio 2025 il Dirigente di Staff 92 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ha preso atto dei lavori della Commissione ex DPGRC n. 19 del 27 Febbraio 2025 per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso le Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- c. occorre procedere alla nomina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino quale atto di alta amministrazione da adottarsi nell'esercizio delle funzioni proprie degli organi di governo dell'Ente, individuando il nominativo nell'ambito della rosa formulata dalla Commissione;
- d. nell'ambito della rosa di candidati pervenuta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19/2025 per l'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino e dei relativi curricula, risulta il nominativo del Dott Germano Perito*****OMISSIS*****on giudizio pari ad ottimo/molto coerente ed in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;

RITENUTO

- a. di dover individuare il Dott Germano Perito*****OMISSIS***** , quale Direttore Generale, dell'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18, comma 4 della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i)in conformità alla disciplina vigente in possesso di specifiche competenze nelle materie oggetto dell'incarico e di significativa esperienza dirigenziale;
- b. di dover demandare alla Direzione Generale Tutela della Salute e il Coordinamento del Servizio Sanitario Regionale l'acquisizione:
 - b.1 della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'incarico ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, secondo il modello predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania;
 - b.2 dichiarazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. di non trovarsi in alcuna delle cause ostative di inconferibilità o di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti in materia comprese quelle disciplinate dall'art. 3, comma 7, della Legge Regionale 23 dicembre 2015 n. 20 e quelle previste dall'art. 6, comma 1, della legge n. 114/2014, per non essere soggetto già lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
- c. di dover demandare altresì a successivo decreto del Presidente la formalizzazione della nomina, all'esito dell'acquisizione delle menzionate dichiarazioni;

VISTI:

- a. il d.lgs. 30 dicembre 1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni;
- b. la Legge Regionale n. 32/1994 e ss.mm.ii.
- c. la Delibera di Giunta Regionale della Campania 194 del 17 aprile 2025;
- d. la rosa di candidati proposta dalla Commissione di esperti nominata con il citato Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 27.02.2025 per l'Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino ed il curriculum del Dott. Germano Perito*****OMISSIS*****;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di **INDIVIDUARE** il Dott. Germano Perito*****OMISSIS*****, quale Direttore Generale della Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino, con decorrenza dalla data di notifica del D.P.G.R.C. di nomina, da adottarsi ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 32/1994 la cui durata non può essere inferiore a tre anni e superiore a cinque anni (art 2, co 2, d.lgs. 171/2016 e s.m.i);
2. di **ASSEGNARE** gli obiettivi di carattere generale di seguito indicati:
 - 2.1 Il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 2.2 Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
3. di **ASSEGNARE** i seguenti ulteriori obiettivi specifici:
 - 3.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 3.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 3.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte.";
 - 3.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 6 agosto 2025 e s.m.i.;
4. di **ASSEGNARE**, altresì, gli ulteriori seguenti obiettivi tematici:
 - 4.1 assicurare la piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 4.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 4.3 assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 4.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
 - è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni.

4.5 Avviare processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;

4.6 Incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

5. di **PRECISARE** che il raggiungimento degli obiettivi specifici di cui al punto 3) costituisce elemento di valutazione ai fini del giudizio di confermabilità nell'incarico ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del D.lgs. n. 171 del 04/08/2016 e ss.mm.ii., mentre la verifica in ordine al raggiungimento degli ulteriori obiettivi tematici è preordinata al calcolo della percentuale di indennità premiale eventualmente spettante ai sensi del D.P.C.M. n. 502/95, come modificato dal D.P.C.M. n. 319/2001;
6. di **PRECISARE**, altresì, che il mancato perseguimento degli obiettivi è valutato anche ai fini della eventuale risoluzione del contratto per grave inadempimento;
7. di **PRECISARE**, comunque, che nulla è dovuto al Direttore Generale nei casi di cessazione dall'incarico per decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per dimissioni, a titolo di indennità o altro titolo;
8. di **DISPORRE** sull'operato del Direttore Generale la valutazione prevista dal comma 6, dell'art. 3 bis, del D.lgs. n. 502 del 30/12/92 e ss.mm.ii., in base alla quale la Regione, dopo 24 mesi dalla nomina del Direttore Generale, verifica i risultati conseguiti ed il raggiungimento degli obiettivi fissati, procedendo alla riconferma o meno, sentiti gli organismi di cui all' art. 2, comma 2 bis, ed all'art. 3, comma 14, del citato D.lgs.;
9. di **PRECISARE** che le incombenze istruttorie necessarie ai fini della valutazione rientrano nelle competenze della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del S.S.R. che potrà avvalersi di una Commissione di Esperti appositamente costituita con successivo Decreto Dirigenziale;
10. di **AUTORIZZARE** la sottoscrizione di un contratto di diritto privato secondo lo schema tipo approvato con Delibera di Giunta Regionale tra la Regione Campania n. 549 del 12/11/2019 e il Direttore Generale alle condizioni tutte stabilite dal presente atto, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
11. di **RICONOSCERE** al predetto il trattamento economico così come previsto dalla delibera di Giunta Regionale n. 569 del 19 novembre 2019;
12. di **DISPORRE** che nel contratto individuale del Direttore Generale, del complesso di obiettivi, di controlli e di sanzioni sopra esposto, nonché del combinato disposto dell'art 52, comma 4, lettera d, della L. 289/2002 e art. 3, comma 2, lettera c, della L. 405/2001 in materia di decadenza dei Direttori Generali in caso di mancato raggiungimento dell'equilibrio economico, per l'applicazione conseguente;
13. di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Consiglio Regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del vigente Statuto Regionale;
14. di **TRASMETTERE** la presente delibera al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale della Campania, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alla Azienda Ospedaliera Moscati di Avellino per quanto di rispettiva competenza, al Responsabile per la Trasparenza e l'Anticorruzione della Regione Campania e al BURC per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	437	del	26/06/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	00

OGGETTO :
AORN Moscati di Avellino - DETERMINAZIONI

QUADRO A	COGNOME	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /	<i>Presidente VINCENZO DE LUCA</i>	<i>23/07/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF	<i>Avv. ANTONIO POSTIGLIONE</i>	<i>23/07/2025</i>

DATA ADOZIONE	26/06/2025	VISTO SEGRETERIA DI GIUNTA	
COGNOME <i>FERRARA</i>	NOME <i>MAURO</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	23/07/2025

AI SEGUENTI UFFICI:

40.01.00. Gabinetto del Presidente
40.02.00. Ufficio Legislativo
50.04.00. Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
50.14.94. Staff - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

- (*)
DG = Direzione Generale
US = Ufficio Speciale
SM = Struttura di Missione
UDCP = Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente



Giunta Regionale della Campania

DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE

Presidente della Giunta Regionale VINCENZO DE LUCA

CAPO GABINETTO

Capo di Gabinetto del Presidente ALMERINA BOVE

ASSESSORE

Presidente VINCENZO DE LUCA

DIRETTORE GENERALE/

ANTONIO POSTIGLIONE

DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /

DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
103	07/08/2025	5004	00

Oggetto:

***Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale G. Moscati di Avellino - Direttore Generale.
Determinazioni***

IL PRESIDENTE

PREMESSO che

- a. con deliberazione di Giunta regionale 26 giugno 2025, n. 437, all'esito del procedimento di selezione per il conferimento di incarico di Direttore Generale presso le Aziende e gli Enti del S.S.R., è stato individuato il Dott. Germano Perito, nato a Pagani (SA) il 11/11/1968, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale (AORN) G. Moscati di Avellino, con decorrenza dalla data di notifica del decreto presidenziale di nomina;
- b. con la menzionata deliberazione sono stati specificati gli obiettivi generali, specifici e tematici, fissati in capo al predetto Direttore;

PRESO ATTO, dall'istruttoria dei competenti uffici regionali, che

- a. ai sensi dell'articolo 18 bis, comma 6 della legge regionale 3 novembre 1994, n. 32 e ss.mm.ii. la nomina del Direttore Generale delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale compete al Presidente della Giunta regionale, su conforme deliberazione della stessa;
- b. in attuazione di quanto stabilito con la D.G.R.C. n. 437/2025, occorre procedere alla nomina del Dott. Germano Perito, quale Direttore Generale dell'AORN G. Moscati di Avellino;

RITENUTO

- a. di dover nominare il Dott. Germano Perito, nato a Pagani (SA) il 11/11/1968, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale (AORN) G. Moscati di Avellino, in attuazione della D.G.R.C. n. 437/2025;
- b. Di dover disporre l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale dell'AORN G. Moscati di Avellino, del Dott. Germano Perito, a far data dal 09/08/2025;
- c. di dover fissare in anni cinque la durata dell'incarico, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994, a decorrere dal 09/08/2025;
- d. di dover precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 437/2025, sono assegnati al Direttore i seguenti obiettivi generali:
 - d.1. il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vi-gente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - d.2. il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3 bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- e. di dover precisare che, ai sensi della predetta deliberazione, sono assegnati al Direttore Generale i seguenti obiettivi specifici:
 - e.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - e.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - e.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte;
 - e.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta regionale n. 420 del 6 agosto 2024 e s.m.i.;

f. di dover precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n 437/2025, sono assegnati al Direttore Generale gli ulteriori obiettivi tematici:

f.1 piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;

f.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;

f.3 raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);

f.4 rispetto dei tempi di pagamento:

Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:

- non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;
- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
- è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
- è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

f.5 avviamento dei processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;

f.6 incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE.

g. di dover riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico previsto dalla D.G.R.C. n. 569/2019;

h. di dover autorizzare, secondo quanto disposto dalla D.G.R.C. n. 437/2025, la sottoscrizione di un contratto di diritto privato con il predetto Direttore, secondo lo schema tipo approvato dalla Regione Campania ai sensi dell'art. 3 bis, co. 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.i.i.;

i. di dover precisare che al Direttore Generale compete l'adempimento di cui all'art. 44, co. 1, della legge regionale 26 luglio 2002 n.15;

j. di dover precisare che l'operato del Direttore Generale è assoggettato ai monitoraggi ed alle verifiche previste nella citata delibera di Giunta regionale per le finalità ivi indicate;

ACQUISITE agli atti dell'ufficio della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità all'incarico rese dall'interessato ai sensi della vigente normativa in materia;

VISTI

- il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- la legge regionale della Campania 3 novembre 1994, n. 32 e ss.mm.i.;
- il decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 19 novembre 2019, n. 569;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 17 aprile 2025, n. 194;
- la deliberazione di Giunta regionale della Campania 26 giugno 2025, n. 437;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale e delle risultanze e degli atti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto

D E C R E T A

per i motivi espressi in preambolo che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di nominare il Dott. Germano Perito, nato a Pagani (SA) il 11/11/1968, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale (AORN) G. Moscati di Avellino, in attuazione della D.G.R.C. n. 437/2025;
2. di disporre l'immissione nelle funzioni di Direttore Generale dell'AORN G. Moscati di Avellino, del Dott. Germano Perito, a far data dal 09/08/2025;
3. di fissare in anni cinque la durata dell'incarico, conformemente a quanto previsto all'articolo 18, comma 4, della legge regionale n. 32/1994, a decorrere dal 09/08/2025;
4. di precisare che ai sensi della D.G.R.C. n. 437/2025, sono assegnati al Direttore i seguenti obiettivi generali:
 - 4.1 il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria.
Il mancato raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria è, ai sensi della normativa vigente, causa di decadenza del Direttore Generale;
 - 4.2 il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza.
Il mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce grave inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione dell'art. 3 bis, comma 7 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
5. di precisare che, ai sensi della predetta deliberazione, sono assegnati al Direttore Generale i seguenti obiettivi specifici:
 - 5.1 garantire il rispetto dei livelli essenziali di assistenza (LEA) attraverso il conseguimento degli standard previsti dal sottoinsieme "CORE" degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia, con particolare attenzione alla continuità delle performance nel tempo e alla riduzione delle eventuali criticità rilevate nei monitoraggi nazionali e regionali;
 - 5.2 garantire il rispetto complessivo dei tempi massimi di attesa previsti per ciascuna classe di priorità delle prestazioni assistenziali definite "prestazioni sentinella", sia in regime ambulatoriale che di ricovero, assicurando contestualmente un costante e puntuale monitoraggio delle Attività Libero Professionali Intramurarie (ALPI), al fine di garantire l'equità nell'accesso e la piena aderenza agli obiettivi di appropriatezza e trasparenza del servizio sanitario pubblico;
 - 5.3 assicurare la completa, continua e qualitativamente alta alimentazione di tutti i flussi informativi sanitari e sociosanitari che costituiscono debito informativo (NSIS, FSE, regionali, aziendali, etc.), in conformità alle specifiche tecniche, alle scadenze normative e agli standard di qualità dati (accuratezza, coerenza, tempestività e integrità), con monitoraggio sistematico e responsabilità assegnate alle strutture aziendali coinvolte;
 - 5.4 raggiungimento degli obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale, secondo i volumi e le tipologie previsti dal documento tecnico allegato alla Delibera di Giunta regionale n. 420 del 6 agosto 2024 e s.m.i.;
6. di precisare che, ai sensi della D.G.R.C. n. 437/2025, sono assegnati al Direttore Generale gli ulteriori obiettivi tematici:
 - 6.1 piena attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici, secondo quanto previsto dalla programmazione regionale, garantendo l'organizzazione funzionale e la razionalizzazione dei processi analitici e gestionali;
 - 6.2 digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico di tutti i documenti digitali richiesti dal livello centrale e regionale, nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei susseguenti provvedimenti regionali nella percentuale definita;
 - 6.3 raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR Missione 6 (circolare Mef 2449 del 03.01.2024);
 - 6.4 rispetto dei tempi di pagamento.
Al rispetto dei tempi di pagamento è subordinata l'attribuzione dell'indennità di risultato come disciplinata dall'art. 1 comma 865 legge di bilancio per l'anno 2019 che dispone che:
 - non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;

- è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;
 - è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;
 - è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;
- 6.5 avviamento dei processi finalizzati ad assicurare la riduzione del valore della spesa farmaceutica e dei dispositivi medici rispetto all'anno precedente;
- 6.6 incremento percentuale di consenso alla consultazione del FSE

7. di riconoscere al Direttore Generale il trattamento economico previsto dalla D.G.R.C. n.569/2019;
8. di autorizzare, secondo quanto disposto dalla D.G.R.C. n. 437/2025, la sottoscrizione di un contratto di diritto privato con il predetto Direttore, secondo lo schema tipo approvato dalla Regione Campania ai sensi dell'art. 3 bis, co. 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.i.i.;
9. di precisare che al Direttore Generale compete l'adempimento di cui all'art. 44, co. 1 della legge regionale 26 luglio 2002, n.15;
10. di precisare, altresì, che l'operato del Direttore Generale è assoggettato ai monitoraggi ed alle verifiche previste nella citata delibera di Giunta regionale per le finalità ivi indicate;
11. di trasmettere il presente provvedimento al Gabinetto del Presidente della Giunta regionale, alla Direzione Generale per la Tutela salute e il Coordinamento del SSR per gli adempimenti consequenziali, compresa la notifica agli interessati, alla Segreteria di Giunta per l'invio al Consiglio regionale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art 48 del vigente Statuto regionale, all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione "*Regione Casa di Vetro*" del sito istituzionale.

DE LUCA



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità

PERITO GERMANO

IT

Data di nascita 11/11/1968

ESPERIENZA LAVORATIVA

Inizio dal 09/08/2025

Incarico quinquennale di Direttore Generale della AORN S.G. Moscati di Avellino a far data dal 09/08/2025 conferito con

- **Delibera di G. Regionale della Campania n. 437 del 26/6/2025 ad oggetto: AORN Moscati di Avellino – determinazioni.**
- **Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania n.103 del 07/08/2025 di immissione nelle funzioni**

Dal 9.8.22 al 07/08/2025

Incarico di Direttore Amministrativo aziendale presso ASL Salerno (deliberazione 1080 del 9/8/22) - in aspettativa da AO Dei Colli (determina 773 del 10.8.22 con incarico di Direttore dell'U.O.C. G.E.F. con rientro il giorno 08/08/25 vedi DETERMINA DIRIGENZIALE n° 787 del 04/08/2025 UOC GRU

Dal 9/8/2019 al 8.8.22

incarico di Direttore Amministrativo aziendale presso AORN San G. Moscati Avellino (deliberazione 797 del 9/8/19) - in aspettativa da AO Dei Colli (delibera 109 del 11/10/19 con incarico di Direttore dell'U.O.C. G.E.F.)

Dal 20/6/18 al 8/8/2019

Incarico di Sub commissario con f. amm.ve presso ASL Salerno (DGRC 376 del 15-6-2018) (in aspettativa da AO dei Colli)

Dal 01/09/2016 al 19-6-2018

Incarico di Direttore Amministrativo aziendale presso AO dei Colli (deliberazione 876 del 31/8/2016) (da 1.2.2018 la DGRC 49/2018 ha trasformato l'incarico in Sub Comm. Amm.vo per assenza del D,G in continuità con precedente incarico)

Dal 23/12/2015 al 31/8/2016

Incarico di Sub commissario con funzioni amm.ve presso Istituto Tumori Napoli – fondazione Pascale (DGRC 730 del 16/12/2015)

Dal 16-11-2015 al 22/12/2015

Dirigente Amm.vo a tempo indeterminato presso ASL Napoli 1 Centro – Delib.20/2015 del Comm.Strordinario- Assegnazione alla UOC Gest.Economico Finanziaria. Trasferimento da ASL Napoli 1 con immissione nei ruoli della AO dei Colli con decorrenza 01/2/2017 (vedi deliberazione 136 del 6/2/17)

Incarico provvisorio di referente per l'avvio del **Sistema Informativo Contabile (SIAC)** per la creazione del sistema unico regionale di contabilità ec.patrimoniale del SSR.

Dal 1.10.2015 al 15-11-2015

Ripristino contratto di Dirigente ai sensi art. 15 septies presso Azienda Ospedaliera dei Colli

stesso inquadramento giuridico ed economico della precedente delibera 719/2014.

Durante tale periodo è proseguita la collaborazione con la Struttura Commissariale e con Soresa Spa per le attività di supporto/consulenza sull'avvio del SIAC

Agenzia Regionale Sanitaria Campana (ARSAN)

dal 12-1 al 30.9.2015

Con deliberazione 37 del 29/12/2014, conferimento dell'incarico di Dirigente Responsabile della Sezione Operativa Gestione Economico Finanziaria per anni 3 a decorrere dalla data di immissione nelle funzioni (12/1/2015). L'Agenzia è stata, (progressivamente) soppressa per effetto della L.R. 20/2015. Ai sensi del Regolamento ARSan n.5/2014 “La sezione operativa Gestione economica e finanziaria oltre a svolgere i compiti di cui all'articolo 4, comma 1, lett. d) è deputata al lo svolgimento delle attività del funzionamento degli uffici dell'ARSAN, inerenti la gestione delle risorse umane, gli affari legali ed il contenzioso, la gestione economico - finanziaria, il controllo di gestione e l'acquisizione di beni e servizi”

DAL 2-11-2009 – al 11-01-2015

Azienda Ospedaliera dei Colli (Monaldi-Cotugno-CTO) – Napoli

Incarico di Dirigente del Servizio Gestione Economico Finanziaria (art.15-septies); l'incarico conferito dal Direttore Generale dell'AORN Monaldi con decorrenza 02/11/2009, per effetto della costituzione della AO dei Colli lo stesso è proseguito di fatto fino al rinnovo formale, per anni 3 con decorrenza 2/11/2014 (rif. Delibera 719/2014).



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

La valutazione dell'incarico è stata formalizzata con deliberazione della Direzione Commissariale AO dei Colli n. [497 del 19/7/19](#).

Altro:

Incarichi di Supporto alla Direzione Generale Tutela della Salute e Coord. SSR

- Idoneità alla selezione per incarico Direttore Generale delle AA.OO. S.G.e Ruggi Salerno e S.Anna e S.Sebastiano CASERTA (decreto-n-147-del-25-05-20 del Direttore Gen. Tutela della Salute e Coord. SSR Regione Campania)
- Idoneità alla selezione per incarico Direttore Generale delle AA.OO. Dei Colli (Napoli), AOU Federico II, IRCCS Pascale, AORN Moscati (decreto-n-218-del-5-08-19 del Direttore Gen. Tutela della Salute e Coord. SSR Regione Campania)
- Idoneità alle rose di candidati alla nomina di direttore generale delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del Servizio Sanitario Toscano. Decreto n.11250 del 24-07-2020 ROSA A – CANDIDATI ALLA NOMINA DI DIRETTORE GENERALE DELLE AZIENDE USL E DI ESTAR
- Idoneità alle rose di candidati alla nomina di direttore generale delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del Servizio Sanitario Campano. Decreto n.1 Staff della DG Salute del 22/5/2025 Presa atto dei lavori della commissione di esperti per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale(Giudizio sintetico per le 14 Aziende: Ottimo)
- Nomina di componente dell'organismo regionale per il governo e monitoraggio dello stato dei rischi del S.S.R. (Decreto Commissario ad acta n.148 del 24.12.2014 e riconferma con DCA 15/2016.
- Componente della Commissione per la verifica ed istruttoria finalizzata alla approvazione dei bilanci delle Aziende del SSR da parte della UOD Regionale 15 deputata alla Vigilanza Contabile (2017/2018)
- Nomina di componente dell'organismo regionale per monitoraggio flussi NSIS Farmaceutica / Ademp. LEA (Nota Direzione Generale della Salute prot.637383 del 10/10/18).

• DAL 20/12/93 al 01/11/2009

ASL Salerno 1 (già U.S.L. 50 – Nocera Inferiore , alla data assunzione 20/12/1993) – via F. Ricco 50 – Nocera Inferiore – SA
Assistente Amministrativo presso il Settore Contabilità Speciali e rapporti con il fisco* (*Dal 1/1/2000 al 31/7/2003 rapporto di lavoro tempo parziale con ASL Sa1); dal 1-12-2004 passaggio alla Cat.D (collaboratore amm.vo)

DAL 1/1/2000 AL 31/7/2003

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Analista funzionale I livello IT
Sistemi Informativi Spa –IBM Group (Roma)
settore Information Technology
Contratto di Collaborazione nel ruolo Analista funzionale I° livello

Docenze ed attività formative varie

a.s. 1994/1995	Docenza corso “Aspetti giuridici della professione” – Scuola per infermieri prof.li Nocera Inferiore (n.15 ore)
aa.ss. 1994/95-1995/96- 1995/96	Docenza corso “legislazione sociale “ – Scuola Infermieri .prof.li Pagani (20 ore annue) <u>Docenza: Corso teorico-pratico sulla gestione della contabilità economico patrimoniale</u> - organizzato dalla fondazione CERPS – Nocera Inferiore – Sa (il corso rivolto al personale del comparto – 63 ore, e della Dirigenza Amm.va -28 ore della ASL Salerno 1
Da Sett-2005 a Giugno 2006	Incarico – <u>delibera 784/06</u> - di formatore sugli aspetti contabili e fiscali nelle Aziende Sanitarie per conto della <u>Azienda Sanitaria Locale Salerno 2</u> : l'attività rivolta al personale interno dell'ASL ha previsto anche fasi di supporto ed affiancamento nello svolgimento degli adempimenti oggetto della formazione.
Dal 1-9 al 31-12-2006	<u>Docenza: Elementi di diritto del lavoro e rapporto di dipendenza</u> (Scuola per O.S.S. Asl Sa 1)
Da marzo a giugno 2007	Incarico di formatore teorico pratico– <u>delib.872/2007</u> - sugli aspetti contabili e fiscali nelle Aziende Sanitarie per conto della <u>Azienda Sanitaria Locale Salerno 2</u> : l'attività rivolta al personale interno dell'ASL ha previsto anche fasi di supporto ed affiancamento nello svolgimento degli adempimenti oggetto della formazione.
Da ottobre a dicembre 2007	Università degli studi di Salerno: Facoltà di Farmacia . Master Univ.II livello Management Sanitario. Farmacoeconomia, Farmacovigilanza e aspetti gestionali – MASFARM – anno acc.2006/2007- Attività di tutoraggio per i discenti (tirocinio e formazione)
Ottobre 2007	Università degli studi di Salerno: Facoltà di Farmacia . Master Univ.II livello Management Sanitario. Farmacoeconomia, Farmacovigilanza e aspetti gestionali – MASFARM – <u>DOCENZA(anno acc.2008/2009)</u> ; <u>modulo: I sistemi informatici per il coordinamento delle attività n.7 ore</u>
Maggio 2009	<u>Università Federico II : Corso di laurea infermieristica pediatrica.</u> <u>Docenza : Organizzazione Aziendale (presso polo didattico ASLSA1)</u>
Dicembre 2009/ Gennaio 2010	Università degli studi di Salerno: Facoltà di Farmacia . Master Univ.II livello Management Sanitario : Farmacoeconomia, Farmacovigilanza e aspetti gestionali – MASFARM – <u>DOCENZA(anno acc.2010/2011)</u> ; <u>modulo: I sistemi informatici per il coordinamento delle attività – n.7 ore</u>
Maggio/2011	Attività di tutor per n.2 discenti del Master



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Anno Acc. 2011/2012	<u>Università Federico II : Corso di laurea fisioterapisti.</u> <u>Docenza : Economia Aziendale(presso polo didattico Az.Ospedaliera dei Colli)24 ore; 2 CFU</u>
Anno Acc. 2012/2013	<u>Università Federico II : Corso di laurea fisioterapisti.</u> <u>Docenza : Economia Applicata (presso polo didattico Az.Ospedaliera dei Colli)24 ore; 2 CFU</u> <u>Università Federico II : Corso di laurea Tecnici di laboratorio Biomedico.</u> <u>Docenza : Economia Applicata(presso polo didattico Az.Ospedaliera dei Colli)24 ore; 2 CFU</u>
Anno Acc .2014/2015	Università Federico II : Corso di laurea fisioterapisti. Docenza : Economia Applicata(presso polo didattico Az.Ospedaliera dei Colli)24 ore; 2 CFU
28-9-2012	Ass.ne Campana Economi Provveditori (F.A.R.E.). “1°Corso di Alta Formazione 2012 per Dirigenti e Funzionari delle Aziende Sanitarie. Appalti di Beni e Servizi nella Sanità Pubblica. Gestione –Contabilità- Programmazione-Controllo” Relazione illustrativa su “D.Lgs 118/2911 . Disposizioni in materia di armonizzazioni dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli EE.LL. e dei loro organismi. La certificabilità dei bilanci del SSN.”
20/4/2013	F.A.R.E.. “3°Corso di Alta Formazione 2012 per Dirigenti e Funzionari delle Aziende Sanitarie. Area Patrimonio” Relazione illustrativa sui ritardati pagamenti ai fornitori e le recenti normative in tema di certificazione del credito (Roma – 20-4-2013)
Maggio 2013	Università degli studi di Salerno: Facoltà di Farmacia . Master Univ.II livello Management sanitario: Farmacoeconomia, Farmacovigilanza e aspetti gestionali – MASFARM – DOCENZA(anno acc.2012/2013); modulo: I sistemi informatici per il coordinamento delle attività – n.5 ore. Attività di tutor per n.1 discente del Master
21/23 SETTEMBRE 2015	Intervento formativo Advisor Contabile Regione Campania – Luiss : La GSA e gli aspetti fiscali delle Aziende del SSR (nota Direzione Generale Salute Regione Campania 626932 del 21.9.2015)
anno 2016/2017	Formez Collaborazione per docenza nell’ambito del Corso di alta formazione “organizzazione sanitaria : strumenti di programmazione e controllo” (29/11/2016; 12/12/2016; 14,20 febbraio, 6-7 marzo 2017) sulle tematiche “la gestione contabile degli enti del sistema sanitario- il bilancio delle aziende sanitarie pubbliche- analisi di bilanci di ASL della Campania e di altre Regioni- Il controllo di gestione nelle ASL” (corso rivolto a funzionari e Dirigenti della Direzione Regionale Tutela della Salute)
2020 (28/5/2020)	Partecipazione in qualità di relatore al Master di secondo livello in: “Direzione Management e Coordinamento delle Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali Territoriali” A.A. 2019/2020 Università degli Studi di Napoli Federico II - Dipartimento di Scienze Sociali. Relatore su: “I sistemi gestionali per il corretto utilizzo delle risorse: i beni sanitari” (n.ore 5)
16-07-2020	Docente, al percorso formativo “Managed Entry Agreements e Registri di monitoraggio AIFA: una operazione strategica di governance”, definito nell’ambito dell’accordo attuativo rep 4763/2019 prot. N. 319213 del 16.12.2019 DIFARMA - Dipartimento di Farmacia dell’Università degli Studi di Salerno e AOSG MOSCATI di Avellino (n.1 h)
11-06-2021	Partecipazione in qualità di relatore al Master di secondo livello in: “Direzione Management e Coordinamento delle Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali Territoriali” A.A. 2020/2021 Università degli Studi di Napoli Federico II - Dipartimento di Scienze Sociali. Relatore su: “I sistemi gestionali per il corretto utilizzo delle risorse: i beni sanitari (n.ore 5)
5-04-2022	Univ.Federico II Napoli Master di II livello in Management Sanitario A.A. 2020/2021. La Sanità regionale, prospettive economico-finanziarie. Il punto di vista del direttore amministrativo (Testimonianza – n. 3 ore)
03 04-2023	Univ.Federico II Napoli Master di II livello in Management Sanitario A.A. 2021/2022. Audit, valutazione e miglioramento della qualità dell’assistenza (4.h)
gennaio 2023- Maggio 2023	Per conto di CAST Education MILANO <ul style="list-style-type: none">• Corso ai Presidenti Federazione OPI su controllo di Gestione (video corso)• Novità in tema Buone pratiche in Sanificazione ambientale – Capitolato e Centrali d’acquisto (video corso)
24.5.2023	Webinar Formez PA su PNRR in sanità (n.2 h) "PNRR e le opportunità da cogliere per il rilancio del SSN: dalla riorganizzazione territoriale e la medicina di prossimità alla Telemedicina"
Da 8 a 19-03-2024	Master di II livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie – DAOSan Dipartimento Scienze Aziendali (Management & Innovation Systems) Università degli Studi di Salerno, incarichi di attività seminari ai fini dell’attuazione delle attività didattiche previste sui temi di “Il controllo di gestione delle Aziende del SSN: elementi di conoscenza di base, costruzione e lettura dei contenuti, con analisi della contabilità analitica in funzione dei dati di attività ed economici .”. Tot. 8 h
Dal 2023 in corso (varie edizioni)	Corso di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16 quinquies del D. Lgs. 31 dicembre 1992 n. 502 e all’art. 7 del D.P.R. n. 484/1997” per i Direttori Sanitari Aziendali ed i Direttori di Unità Organizzativa Complessa di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, organizzato dal Formez PA, Università “Federico II” di Napoli-Dipartimento di Sanità Pubblica e Università di Salerno-Centro interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione. Docente sul tema: “Il risk management nelle aziende sanitarie. Profili amministrativi gestionali e contabili”.



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

GIUGNO 2024	Università degli Studi Federico II Dip. Scienze sociali . Master di II Livello in “Direzione Management e Coordinamento delle Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali Territoriali”, per l'a.a. 2023/2024 , n. 2 seminari, sul tema “Analisi delle principali voci di spesa dei bilanci delle Aziende del SSN: focus sugli strumenti di controllo e monitoraggio”, - 6 giugno 2024.
16/4/2024	Univ.Federico II Napoli Master di II livello in Management Sanitario A.A. 2023/2024. La Sanità regionale, prospettive economico-finanziarie. Il punto di vista del direttore amministrativo (Testimonianza – n. 3 ore)
APRILE / SETT/2024	Docente in occasione del corso FAS47MAR ECM 360-408824 dal titolo "Focus sui flussi farmaceutici ministeriali e regionali: risorsa per il sistema sanitario nazionale, su piattaforma online per conto di Eubea Srl. docente in occasione del corso FAS42MAR ECM 360-422094 dal titolo "Focus sui Flussi Farmaceutici Regione Lazio", su piattaforma online per conto di Eubea Srl
30/11/2024	Univ.Federico II Napoli Dipartimento di Farmacia Via Domenico Montesano, 49 Napoli, Master in “Regolamentazione e Governance dei Dispositivi Medici” – n. 1 ora attività seminariale all’interno di suddetto Master dal titolo “Sostenibilità dei dispositivi medici e centralizzazione del magazzino”
11/11/2024	MASTERCLASS CORSO DI ALTA FORMAZIONE AVANZATO PER LE COMPETENZE TRASVERSALI IN “MANAGEMENT SANITARIO: ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE NEL DIPARTIMENTO E NELLE UU.OO.CC. DEL S.S.N./S.S.R. ACQUISIZIONE DELLE SOFT SKILLS” I Edizione 2024 (– 4 h) MGM Congress Srl Provider ECM 1126
Marzo Aprile 2025	XIX edizione del Master di II livello in Direzione delle Aziende Sanitarie – DAOSan . Attività seminariale ai fini dell’attuazione delle attività didattiche previste sul tema: “Il controllo di gestione e la contabilità analitica e ruolo della comunicazione strategica interna ed esterna attraverso il bilancio ed i suoi allegati. Relazioni e risvolti in ambito di risk management”.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<u>20-2-1994</u>	<u>Laurea in Economia e Commercio</u>
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio		<u>Università degli Studi di Salerno</u>
Punteggio di laurea		Indirizzo Economico Aziendale
Tesi di laurea		106/110
a.s.1987-88		Tecnica ind.le e comm.le : Mercato e concorrenza nel settore discografico (relatore. Prof. R.Mele)
• Nome e tipo di istituto		Diploma ragioniere e perito comm.le
<u>Altri titoli</u>		ITC Pucci – Nocera Inferiore – votazione 56/60
3-4-5 Novembre 1997		<u>Abilitazione Dottore Commercialista (anno 1995) e Revisore Contabile (abilitazione in GU 100/1999 nr iscr. 10911)</u>
11/1997-04/1998		<u>Il controllo di gestione nelle AA.SS.LL (LUISS Management – Roma)</u>
• Nome e tipo di istituto		<u>Master Tributario</u>
<u>6-10/10/2003</u>		Tax Consulting Firm
• Nome e tipo di istituto		Corso di informatica avanzata
		Fondazione CERPS – Nocera Inferiore
<u>16/5/2005</u>		Corso di Formazione comunicazione e qualità dell’accoglienza: La formazione per formatori sulla qualità dell’accoglienza Fondazione CERPS – Nocera Inferiore
<u>Da aprile a dicembre 2004</u>		<u>Corso di specializzazione “Amministrazione Enti locali”</u>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione		<u>Università degli studi di Salerno – Dip.Teorica ed istituzioni del diritto : (conseguito gennaio-2005) Tesi Finale : “La graduazione delle funzioni dirigenziali nel SSN”.</u> (rel.Prof. S.Crisci)
<u>Maggio 2001</u>		I Database relazionali (corso interno Sistemi informativi)
<u>Giugno 2001</u>		Introduzione e gestione delle reti client-server (corso interno Sistemi informativi)
<u>Novembre 2004</u>		Seminario del Programma Cantieri di Innovazione : Il bilancio Sociale (a cura del Dip. Funzione Pubblica) – Caserta 23/24 Nov 2008
Giugno 2011		SDA Bocconi : partecipazione al corso di formazione “La strada giusta per gli acquisti in sanità: sapere per saper fare” (18/6/2011)
Dicembre 2012		SDA Bocconi di partecipazione al corso : Il management ospedaliero : Governare l’organizzazione, EBM e responsabilità organizzative (dal 5 al 7 dicembre 2012)
Febbraio 2013		Partecipazione alle giornate di studio organizzate dalla Issos srl: Strategie e gestione della libera professione (Montevarchi-AR, 27/2-01/03/2013)



Aprile 2013	Partecipazione al XIII convegno AIC
Luglio 2013	Master di II livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie (DAOSAN) VII edizione – 2012/2013. Data di conseguimento del titolo 29.7.2013- vot.110 e lode
Giugno /Ottobre 2017	“Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria” per i Direttori Generali di Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale, organizzato dalla Regione Campania in collaborazione con Formez PA e con l’Università “Federico II” di Napoli - Dipartimento di Sanità pubblica e con l’Università di Salerno - Centro interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione. TOT.168 ORE
25-3-2019	<u>Iscrizione elenco nazionale OIV n.4453 (attribuzione fascia 1)</u>
Ottobre 2019 (10-11)	Audit clinico ed indicatori di qualità – GIMBE Education (crediti ECM 19,5)-ORE
Novembre 2019 /Gennaio 2020	“Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria” per Direttori Sanitari Aziendali e per Direttori di UOC delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, organizzato dalla Regione Campania in collaborazione con Formez PA e con l’Università “Federico II” di Napoli - Dipartimento di Sanità Pubblica e con l’Università di Salerno - Centro interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione (120 ORE COMPLESSIVE)
Giugno 2020 (24-6-2020)	Corso Fondazione GIMBE: Misurare l’appropriatezza. Guida al più ambito indicatore di performance (durata 1 g -Crediti ECM 9)
Maggio 2021 (5-12-13-27)	Il check-up dei sistemi di controllo di gestione: diagnosi ed interventi di miglioramento – Cerismas tot.18 ore
Novembre 2021/ Luglio 2022	Corso di perfezionamento universitario in Risk Management in Sanità – Luiss BS- nr 1500 ore complessive (consente il rilascio di 60 Crediti Formativi Universitari (CFU). Il corso è finalizzato a formare in maniera completa e a rendere operativi i partecipanti nella quotidiana gestione del rischio delle aziende sanitarie e ospedaliere, nel rispetto di quanto previsto in materia dalla Legge 24/2017 (Gelli-Bianco), in linea con le indicazioni del Modello italiano per la gestione del rischio in sanità.
Da <u>26-10-2021</u> a <u>17-12-2021</u>	“Percorso formativo processi e strumenti di programmazione e controllo”; erogato nell’ambito del contratto in cui Regione Campania ha affidato l’esecuzione di servizi professionali diretti a supportare l’Amministrazione sottoposta a Piano di rientro nelle attività connesse al raggiungimento degli obiettivi di risanamento dei conti, riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari regionali interessati a KPMG Advisory SpA e Università Commerciale Luigi Bocconi con la partecipazione del Centro di Ricerche e Studi in Management Sanitario (CERISMAS) in qualità di subappaltatore per l’esecuzione della formazione del personale (dirigente e non dirigente) del SSR
Anno 2023	Università degli studi di Milano Dip.Scibis- programma di Formazione Atelier 2.0 delle Direzioni Strategiche delle Aziende Sanitarie della Regione Campania (56 h di formazione – termine 5/12/23)
2024/2025	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 6 “Salute”, Componente 2, sub – investimento 22.2 (c) Sub – investimento: corso di formazione manageriale”

Corsi di perfezionamento in materia Fiscale:

22/10/2006	Il sistema fiscale nelle ASL (Sole 24ore)
22-23/4/2008	Il sistema fiscale in Sanità (Scuola PA Lucca)

In qualità di membro ACEP : partecipazione a numerosi convegni dell’Ass.ne Economi e Provved.Campania e FARE.

Relatore al Convegno *KLINK Solutions : I registri AIFA, adempimento o opportunità? Evento ECM ID 216873 (Napoli 2-3-2018)*

- Relatore congresso nazionale *SIFO: Il Farmacista all’interno del Controllo di gestione (Napoli 30/11/18), Roma : Ruolo della centralizzazione nella politica del farmaco, 10/2023, e Napoli 10/2024 “Il progetto di logistica integrata del farmaco in Regione Campania”*
- Relatore al Convegno **“Umanesimo Digitale e Sanità”**, venerdì 16 maggio 2025 presso la Città della Scienza di Napoli, con il patrocinio della Regione Campania e di So.Re.Sa. S.p.A , panel **“PNRR: CASE DI COMUNITÀ E TECNOLOGIE”**; (<https://faresanita.it/eventi/umanesimo-digitale/>);



- *Relatore al Convegno Risk Managers – Sicurezza in transizione: dove sta andando e quali nodi deve superare la gestione del rischio in Italia? : ROMA WELFAIR giovedì 7 novembre 2024 dalle 14:00 alle 16:00*

Pubblicazioni :

- **La certificabilità dei bilanci degli enti del SSN. Il Percorso Attuativo della certificabilità. In “ Controllo di gestione contabilità analitica e valutazione della performance” (a cura di M. Triassi e R. Delfino – ed. Idelson Gnocchi - luglio 2017) ISB 978-88-7947-644-7**
- **“Il percorso per la certificabilità dei bilanci in Regione Campania: analisi dello stato di attuazione, criticità e scenari futuri” in “PROPOSTE DI INNOVAZIONE E CAMBIAMENTO DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE Vol II” (Il volume raccoglie i contributi elaborati, come project work, a conclusione del percorso formativo seguito dai partecipanti al 1° Corso di formazione manageriale per i Direttori generali delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, di cui all’art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992, attivato dalla Regione Campania nel 2017**
- **Il rapporto tra comunicazione in sanità e risk management. Analisi delle relazioni e delle interconnessioni tra comunicazione interna ed esterna per una efficace gestione del rischio (in Mondo Sanità – FRG Editore – ottobre 2023)**
- **La prevenzione delle infezioni correlate all’assistenza attraverso il corretto lavaggio delle mani. La tecnologia a supporto dell’addestramento degli operatori e la gestione del cambiamento: l’esperienza della ASL Salerno (in Mondo Sanità – FRG Editore – 04.2024)**
- **INNOVAZIONE IN SANITÀ DIGITALE -RICONOSCIMENTI AGENAS-SICS; Telestroke: la rete dell’ictus ischemico – ASL Salerno ; Quaderno di Monitor 2024 - Codice ISSN 2282-5975**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE- FRANCESE

- Capacità di lettura

Eccellente

- Capacità di scrittura

Eccellente

- Capacità di espressione orale

Eccellente

Note:

Certificazione lingua inglese livello “FIRST” conseguita a giugno 2009 presso scuola Cambridge Salerno (Cambridge ESOL level 1 certificate in ESOL Int.1 –Grade B)

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

LAVORARE IN EQUIPE PER IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI PREFISSATI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

COMPETENZE ACQUISITE OLTRE CHE ATTRAVERSO GLI STUDI DI LAUREA E POST LAUREA, ANCHE ATTRAVERSO LE DIVERSIFICATE ESPERIENZE LAVORATIVE SIA NEL SETTORE PUBBLICO CHE IN QUELLO PRIVATO

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

OTTIMA CONOSCENZA DEI PRINCIPALI SISTEMI OPERATIVI , DI RETI AZIENDALI E DI DATABASE RELAZIONALI (ORACLE) E DEI PRINCIPALI SW WINDOWS; OTTIMA CONOSCENZA PACCHETTO OFFICE.

SI AUTORIZZA IL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL DLGS 196/2003 E REGOL.EU 679/2016 E SMI
LE DICHIARAZIONI CONTENUTE SONO RESE AI SENSI DEL DPR 445/2000 ARTT.46-47



GERMANO
PERITO
09.08.2025
06:23:05
GMT+01:00



DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'/ INCOMPATIBILITA'

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il sottoscritto Dott. Germano Perito, con riferimento all'incarico di Direttore Generale dell'A.O.R.N. S. Giuseppe Moscati di Avellino, giusta Delibera di Giunta di Regione Campania n. 437 del 26/06/2025 e Decreto del Presidente di Giunta di Regione Campania n. 103 del 07/08/2025 per il periodo dal 09/08/2025 al 08/08/2030

- Consapevole delle decadenze conseguenti a dichiarazioni non veritiere di cui all'art 75 del DPR 445/2000 e delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del medesimo DPR;

- Consapevole delle conseguenze di cui all'art. 20 c. 5 del D.Lgs. 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci;

- Consapevole dell'obbligo di pubblicazione della presente dichiarazione sul sito web istituzionale in applicazione dell'art. 20 c. 3 del D.Lgs. 39/2013;

- Visti: il D. Lgs 39/2013 e s.m.i., il D. Lgs 502/92 e s.m.i., il D. Lgs 171/2016 e s.m.i., il D. Lgs. 235/2012 e s.m.i.;

DICHIARA

di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità/incompatibilità previste da: D. Lgs 39/2013 e s.m.i., D. Lgs 502/92 e s.m.i., D. Lgs 171/2016 e s.m.i. e D. Lgs. 235/2012 e s.m.i.;

SI IMPEGNA

ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., a rendere dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità con cadenza annuale e comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi ostativi.

Firmato digitalmente



GERMANO
PERITO
09.08.2025
06:23:05
GMT+01:00