

DIRETTORE U.O.C. DI GINECOLOGIA ED OSTETRICIA AORN MOSCATI (AV)

PROFILO OGGETTIVO:

L'A.O.R.N. "S.G. Moscati" di Avellino è sede di D.E.A. di II livello nel quale è attivo il Dipartimento "Materno Infantile" al cui interno è presente la U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia, che effettua attività in regime di degenza ordinaria e in day-hospital, ambulatoriale, ed attività di consulenza. L'Azienda Moscati si caratterizza anche per il rilevante parco tecnologico al servizio di tutte le uu.oo.cc. compresa l'attività di chirurgia robotica

Nell'AORN è presente presso il Plesso A.Landolfi di Solofra anche una U.O.C. di Procreazione Medicalmente Assistita (PMA), nel Plesso "Moscati" è altresì presente una U.O.C. di Tin/Neonatologia.

L'attività della U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia nel periodo 01/01/2023 al 30/06/2024 è stata la seguente:

- Ricoveri Ordinari n° 2571
- " DH n° 208
- Degenza Media g. 3,91
- Prestaz. Esterni n° 6185
- " Interni n° 611

PROFILO SOGGETTIVO:

Competenze specifiche per ricoprire la Funzione

a) Competenze professionali, manageriali e attitudinali

Il candidato deve aver maturato conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da ampia casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'Unità Operativa. In particolare comprovata esperienza nel campo specifico dell'Ostetricia e Ginecologia in Presidi Ospedalieri di II Livello specializzati nell'accoglienza, nella gestione e nel trattamento di gravidanze ad alto e altissimo rischio anche provenienti da Presidi Ospedalieri di I livello, la U.O.C. oggetto del presente Avviso deve operare in stretta collaborazione con la Rete Oncologica Campana (ROC).

In particolare, deve possedere:

- elevata e comprovata esperienza nel trattamento chirurgico delle patologie organiche ginecologiche benigne, anche complesse, ed oncologiche, con le diverse tecniche e vie di approccio: tradizionale (laparotomica) e mininvasive (laparoscopica e isteroscopica), con particolare riguardo alla chirurgia laparoscopica robot-assistita;
- documentata esperienza ed ampia casistica operatoria negli ultimi dieci anni (DPR 484/97 art.6 comma1.a) come 1° operatore nel trattamento in elezione e in urgenza della patologia ostetrica e ginecologica, sia con tecnica chirurgica classica open sia con tecnica mininvasiva laparoscopica, robotica ed isteroscopica. Verrà considerata positivamente la più ampia gamma della casistica chirurgica trattata, valutata in relazione ai volumi trattati;
- comprovata e documentata formazione ed esperienza nella diagnosi, gestione e trattamento della patologia onco-ginecologica;
- elevata competenza ed esperienza nell'inquadramento e gestione delle gravidanze a rischio materno e/o fetale;
- documentata esperienza e competenza nelle tecniche di espletamento del parto per via vaginale, nel promuovere l'umanizzazione dell'assistenza alla gravida attraverso la promozione del parto fisiologico e del ruolo dell'ostetrica;
- documentata esperienza nella gestione del parto ad alto rischio per via vaginale (parto pretermine, parto gemellare, parto podalico, parto operativo);
- elevata esperienza clinico-organizzativa in ambito ostetrico-ginecologico e nella definizione e gestione dei relativi percorsi diagnostico-terapeutici (Pdta);

- esperienza e competenza nella gestione dei percorsi di consulenza e ricovero ospedaliero, nella gestione delle liste di attesa e nel rispetto dei tempi definiti sia per i ricoveri programmati che per l'attività ambulatoriale;
- esperienza e competenza nell'effettuazione della valutazione multidisciplinare e multiprofessionale della casistica ginecologica ed ostetrica.

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione del servizio, di gestione delle risorse umane afferenti al servizio stesso, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di tutte le azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività. In particolare, le competenze specifiche richieste per la gestione della Struttura sono le seguenti:

b) Aspetti operativo-gestionali, di organizzazione e gestione delle risorse umane, dei rapporti interpersonali, di relazione e comunicazione.

- capacità di gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati;
- attitudine alla formazione e addestramento dei propri collaboratori mirata allo sviluppo professionale dell'equipe nei diversi settori di attività della Struttura, in funzione degli outcome ed in linea con gli obiettivi aziendali;
- attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della Struttura relativamente alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- capacità di programmare i fabbisogni delle risorse in relazione al budget assegnato e alle attività/volumi di prestazioni svolte;
- capacità di promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in equipe e integrazione con le altre strutture dipartimentali ed aziendali;
- capacità di favorire l'informazione dell'utente;
- capacità di favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative e la corretta applicazione delle procedure operative diagnostiche;
- capacità di conseguire gli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi;
- capacità di collaborazione multidisciplinare, in uno ai percorsi dipartimentali condivisi, con le equipe di Terapia Intensiva Neonatale, Pediatria-Neonatologia e Anestesia-Rianimazione per ottimizzare l'assistenza al parto attraverso la strutturazione di percorsi assistenziali condivisi, l'istituzione di briefing periodici, la discussione di casi particolarmente critici sia ante che post partum, la partecipazione dei professionisti delle tre equipe ai corsi di formazione di rianimazione neonatale/emergenza ostetrica;
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità, anche con riferimento al monitoraggio di indicatori strutturati;
- capacità di programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del Dipartimento di appartenenza ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;
- competenza nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine;
- attenzione alla appropriatezza dei consumi di farmaci e dispositivi;
- capacità di gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni, ricorrere ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività);
- attenzione agli aspetti legati alla Gestione del Rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, in stretta collaborazione con la U.O.C. aziendale competente.

- attenzione alla prevenzione del rischio per gli operatori, in collaborazione con la U.O.C. SPP.
- capacità di gestione delle risorse umane assegnate alla Struttura Complessa, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- capacità di gestione dei conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza.
- capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, anche attraverso specifici Audit mantenendo una condotta etica nel proprio operato.

c) Innovazione, ricerca e governo clinico

- capacità di progettare e favorire l'introduzione di soluzioni anche tecnologiche tese a migliorare le performance prestazionali.
- capacità di sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un migliore funzionamento del sistema ospedaliero e una più adeguata offerta territoriale nell'ambito dipartimentale.

d) Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy

- capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale ed alla sicurezza dei pazienti.
- capacità di assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

f) Anticorruzione

- capacità di promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti;
- capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia;
- capacità di garantire la massima trasparenza nella gestione e l'equità e accessibilità dei servizi erogati.

g) Competenze scientifiche e professionali

Saranno considerate qualificanti:

- una comprovata attività scientifica e di ricerca negli ambiti di competenza, nonché una produzione scientifica, di rilievo nazionale;
- una comprovata attività formativa/didattica (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario);
- una comprovata attività di governo dei processi e di capacità di gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, tecniche e finanziarie assegnate.

h) Esperienza didattica

Saranno considerati qualificanti:

- una documentata competenza nel settore della didattica e della formazione;
- incarichi ufficiali di responsabilità nell'ambito di Struttura eroganti programmi formativi nel settore della ginecologia e ostetricia;
- attività di docenza presso scuole di specializzazione o master/corsi di perfezionamento universitari;
- altre attività di docenza e insegnamento occasionali inerenti la disciplina oggetto della selezione.

i) Attività scientifica

È valutata, tra i requisiti essenziali per l'incarico, l'attività scientifica prodotta dal professionista nel settore della ostetricia e ginecologia (negli ultimi dieci anni) che sia comprovata nell'ordine da:

- pubblicazioni su riviste internazionali indicizzate
- pubblicazioni su volumi di testo
- altre pubblicazioni edite a stampa o su siti internet a valenza scientifica (e non divulgativa) di articoli, letture o video
- partecipazione a congressi nazionali e internazionali in qualità di relatore
- ruoli e incarichi ricoperti all'interno di sezioni specifiche delle società scientifiche nazionali ed internazionali di ostetricia e ginecologia.