Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 49 del 21/01/2025

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	**Immediata**	**Motivazione:** Applicazione DGRC n.1059 del27 novembre 2024
	Per Approvazione	**Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.**

OGGETTO

Personale del Comparto: Rideterminazione Fondi Contrattuali anno 2023 in applicazione art 107 c. 4 CCNL 02/11/2022, a seguito di attribuzione quota riparto - Decreto Dirigenziale R.C. n. 1059 del 27/11/2024.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de il Direttore di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

- Che l'art. 107, comma 4, del nuovo CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022 ha stabilito che: *"Nei servizi di Pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di euro 40,00, da conguagliarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente";*

- che con delibera n. 423 del 06/05/2024 questa Azienda ha rideterminato i fondi contrattuali del personale del Comparto anni 2022-2023 e determinato in via provvisoria i fondi anno 2024 costituendo i seguenti Fondi:
  - ✓ art. 102 fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
  - ✓ art. 103 fondo premialità e condizioni di lavoro.

DATO ATTO

Che nel precitato provvedimento i Fondi anno 2023 non sono stati adeguati delle risorse economiche di cui all'art. 107 c.4 CCNL 02/11/2022 in mancanza di attribuzione Regionale;

VISTO il decreto Dirigenziale R.C. n.1059 del 27/11/2024 ad oggetto: "*Riparto delle risorse relative all'anno 2023 delle somme di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 Area Comparto*" che determina le risorse destinate a remunerare esclusivamente l'indennità prevista dal c.4 dell'art.107 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/22 (c.d. indennità di P.S.) per il personale effettivamente assegnato alle attività del Pronto Soccorso;

CONSIDERATO che il predetto decreto fissa le risorse attribuite a questa A.O. nell'importo di **€ 389.041,20** dirette a finanziare per l'anno **2023,** il fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 CCNL 2019- 2021;

RITENUTO

necessario rideterminare i Fondi del personale del Comparto di cui all'art. 103 per l'**anno 2023** con l'incremento delle risorse previste dal DGRC n.1059/2024, riportato nell'**Allegato A** parte integrante del presente provvedimento;

ATTESTATA

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati,
destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO

che tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso questa UOC proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI prendere atto delle risorse attribuite a questa A.O. con decreto Dirigenziale R.C. n.1059 del 27/11/2024, per un importo di **€ 389.041,20** diretto a finanziare il fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 CCNL 2019- 2021 per l'anno 2023;

DI rideterminare i Fondi del personale del Comparto per l'**anno 2023** di cui all'art. 103 con l'incremento delle risorse previste dal DGRC n.1059/2024, riportato nell'**Allegato A** parte integrante del presente provvedimento;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

All A (Nome File: All._A.pdf - Impronta: e284f8dbb0341e4a6903f83444b9ea6d830a6ce572b2a598aae20d2cc91af971);

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

Il Direttore

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Giovanna Petitto]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P**.:**

C.I.G**.:**

IMPORTO TOTALE**:**

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTO il parere del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

X	**Favorevole**
	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI prendere atto delle risorse attribuite a questa A.O. con decreto Dirigenziale R.C. n.1059 del 27/11/2024, per un importo di **€ 389.041,20** diretto a finanziare il fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 CCNL 2019- 2021 per l'anno 2023;

DI rideterminare i Fondi del personale del Comparto per l'**anno 2023** di cui all'art. 103 con l'incremento delle risorse previste dal DGRC n.1059/2024, riportato nell'**Allegato A** parte integrante del presente provvedimento;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

Allegati alla presente:

All A (Nome File: All._A.pdf - Impronta: e284f8dbb0341e4a6903f83444b9ea6d830a6ce572b2a598aae20d2cc91af971);

IL DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

Firmato da Renato Pizzuti

Data: 21/01/2025 15:28:55 CET

RIDETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2023 in applicazione D.G.R.C. n. 1059 del 27/11/2024 — ALLEGATO A

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2023	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A		B	C	C-A	
COMPARTO	1.145,00		17.479,04	1.456,59	311,59	- 46,85
Totale	1.145,00		16.310	1.457	312	

	PERSONALE TI AL 31/12/2023	PERSONALE TD AL 31/12/2023	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G
COMPARTO	1.507	5	3	3	0	7	4,44	1.503,44
Totale	1.507	5	3	3	-	7	4	1.503

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLOFRA (9 MESI)
		A	
3.655	FONDO ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE, INDENNITA' PROFESSIONALI	4.968.371	222.330
4.994	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	3.942.075	496.348
Totale		8.910.446	718.678

RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO RIA TOT. ANNO 2022	INCREMENTO RATEI RIA NON DISTRIBUITA 2022	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2023 CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA	Incremento stabile fondo art. 101 c.1	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	Art. 103 c.8 indennità P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 1059/24)	Art. 102 c.5 incarichi (€145,53 x 1145 personale al 31-12-18)	Art. 103 c. 7 (€68,41 x 1145 pers. al 31/12/18) L. 234/2021 art. c. 604	new FONDO 2023
C	D	E	F	I=A+C+D+E+F						L=G+H+I
85.617	21.752		1.139.000	6.437.070		111.366		166.632		6.715.067
		12.911	1.556.080	6.007.414	96.753		389.041		78.329	6.571.538
85.617	9.142	12.911	2.695.080	12.444.484						13.286.605

Il Direttore UOC
"Gestione Risorse Umane"
Dott.ssa Giovanna Petitto