



**SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO**

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 48 del 21/01/2025**

**Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione:</b> Applicazione DGRC n.1060 del 27 novembre 2024 e DGRC n.1061 del 27 novembre 2024
	<b>Per Approvazione</b>	<b>Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.</b>

**OGGETTO**

Dirigenza Area Sanitaria: rideterminazione Fondi Contrattuali Anni 2022 e 2023 in applicazione Decreto Dirigenziale R.C. n.1060 del 27/11/2024 riparto delle somme di cui all'art. 1 comma 293 della Legge n.234/2021 (Indennità P.S. ex art.79 CCNL 23/01/2024 ) e Decreto Dirigenziale R.C. n.1061 del 27/11/2024 riparto risorse di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145, art 1 comma 526 (FONDI INAIL).

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de il Direttore di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

## **PREMESSO**

**CHE** con delibere n.424 del 06/05/2024 questa A.O. ha rideterminato i Fondi della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria non medica per gli anni 2022 e 2023 in applicazione al CCNL triennio 2019/2021 ed ha costituito i seguenti fondi:

- Art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- Art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato;

**VISTO** il **Decreto Dirigenziale R.C. n.1060 del 27/11/2024** ad oggetto “Riparto risorse relative agli anni 2022 e 2023 di cui all’art.1, comma 293 della L.n. 234/2021 Dirigenza Area Sanità”;

**CONSIDERATO** che il predetto decreto determina le risorse ( prima a lordo e poi al netto degli oneri previdenziali a carico degli Enti e dell’imposta Irap) per assicurare la corresponsione dell’indennità ex art.79 del CCNL 23/01/2024 al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei Pronto Soccorso e OBI a copertura di interi turni di effettiva presenza in servizio salvo ulteriori interventi normativi secondo i criteri condivisi con le OO.SS di categoria;

Che le somme indicate nel Decreto Dirigenziale R.C. n.1060/2024 saranno integralmente destinate ad incrementare il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all’art.73, comma3 lett.a per i seguenti importi:

- Anno 2022 € 84.539,68
- Anno 2023 € 178.472,66

**VISTO** il **Decreto Dirigenziale R.C. n.1061 del 27/11/2024** ad oggetto “Riparto delle risorse relative agli anni 2022 e 2023 di cui alla L.n.145 del 30/12/2018 art.1 c.526 Dirigenza Area Sanità”;

**CONSIDERATO** che il predetto decreto determina le risorse da destinare all’incremento del fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria per gli anni 2022 e 2023, non storicizzabili, con vincolo di destinazione ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nei Pronto Soccorso, nei Servizi di Emergenza - urgenza e 118 per l’attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale;

**CHE** il Decreto R.C. n.1061/2024 prevede il riparto delle risorse INAIL di cui alla L. n.145 del 30/12/2018 art.1 comma 526 e l’attribuzione a questa A.O. dei seguenti importi netti:

- Anno 2022 € 64.403,41
- Anno 2023 € 8.179,46

**RITENUTO** di rideterminare i fondi della Dirigenza area Sanità per **l’anno 2022 e 2023** in incremento in applicazione del Decreto Dirigenziale R.C. n.1060/2024 e del Decreto Dirigenziale R.C. n.1061/2024 e della nota della Direzione Generale per la tutela della salute e il Coordinamento del SSR prot.PG/2024/0568069 del 28/11/2024 acquisita al prot. AOM 35314/2024 così come riportato nell’**Allegato A e B** parti integranti del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali;

**Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**Dichiarato**

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

**Di** prendere atto delle quote di riparto assegnate a questa A.O. con Decreto Dirigenziale R.C. **n.1060/2024** che incrementano il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art.73, comma 3 lett.a per gli anni 2022 e 2023, risorse destinate ad assicurare la corresponsione dell'indennità ex art.79 del CCNL 23/01/2024 al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei Pronto Soccorso e OBI a copertura di interi turni di effettiva presenza in servizio, salvo ulteriori interventi normativi secondo i criteri condivisi con le OO.SS di categoria, secondo i valori riportati nell'**Allegato A e B** parti integranti del presente provvedimento;

**Di** prendere atto delle quote assegnate con Decreto Dirigenziale R.C **n.1061/2024** che incrementano il fondo per la retribuzione di risultato per gli anni 2022 e 2023, non storicizzabili, con vincolo di destinazione ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nei Pronto Soccorso, nei Servizi di Emergenza - urgenza e 118 per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, secondo i valori riportati nell'Allegato A e B;

**DI** rideterminare i fondi della Dirigenza area Sanità per **l'anno 2022 e 2023** in incremento in applicazione del Decreto Dirigenziale R.C. n.1060/2024 e del Decreto Dirigenziale R.C. n.1061/2024 e della nota della Direzione Generale per la tutela della salute e il Coordinamento del SSR prot.PG/2024/0568069 del 28/11/22024 acquisita al prot. AOM 35314/2024 così come riportato nell'Allegato A e B;

**DI** prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali;

**DI** trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

**Di** conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

**Allegati alla presente:**

**All B (Nome File: All.\_B.pdf - Impronta: e3fe3aa87c2028ae3b79ffab9da5fd506fbaadb53f5c50201f968718c1e3e92e);**

**All A (Nome File: All.\_A.pdf - Impronta: c48c6632cde18080398f893b917d96c3c931be7ab56985d484e23cbd66868304);**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: *Petitto* *Giovanna***

**Il Direttore**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [ *Giovanna Petitto* ]**

## IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** ha adottato la seguente Deliberazione

**IN VIRTU'** dei poteri conferitogli;

**PRESO ATTO** della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

**VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE**

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

**IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO**

**VISTO** il parere del Direttore Amministrativo:

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Favorevole</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase                      FIRMATO

**DELIBERA**

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

**Di** prendere atto delle quote di riparto assegnate a questa A.O. con Decreto Dirigenziale R.C. **n.1060/2024** che incrementano il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art.73, comma 3 lett.a per gli anni 2022 e 2023, risorse destinate ad assicurare la corresponsione dell'indennità ex art.79 del CCNL 23/01/2024 al personale della Dirigenza medica effettivamente operante nei Pronto Soccorso e OBI a copertura di interi turni di effettiva presenza in servizio, salvo ulteriori interventi normativi secondo i criteri condivisi con le OO.SS di categoria, secondo i valori riportati nell'**Allegato A e B** parti integranti del presente provvedimento;

**DI** prendere atto delle quote assegnate con Decreto Dirigenziale R.C **n.1061/2024** che incrementano il fondo per la retribuzione di risultato per gli anni 2022 e 2023, non storicizzabili, con vincolo di destinazione ai dirigenti medici che hanno prestato servizio nei Pronto Soccorso, nei Servizi di Emergenza - urgenza e 118 per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, secondo i valori riportati nell'Allegato A e B;

**DI** rideterminare i fondi della Dirigenza area Sanità per **l'anno 2022 e 2023** in incremento in applicazione del Decreto Dirigenziale R.C. n.1060/2024 e del Decreto Dirigenziale R.C. n.1061/2024 e della nota della Direzione Generale per la tutela della salute e il Coordinamento del SSR prot.PG/2024/0568069 del 28/11/2024 acquisita al prot. AOM 35314/2024 così come riportato nell'Allegato A e B;

**DI** prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali;

**DI** trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

**DI** conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

**Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:**

**Non specificati**

**Notificata ai soggetti interni sotto elencati:**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE;**

**COLLEGIO SINDACALE;**

**UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;**

**Allegati alla presente:**

**All B (Nome File: All.\_B.pdf - Impronta:  
e3fe3aa87c2028ae3b79ffab9da5fd506fbaadb53f5c50201f968718c1e3e92e);**

**All A (Nome File: All.\_A.pdf - Impronta:  
c48c6632cde18080398f893b917d96c3c931be7ab56985d484e23cbd66868304);**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**(Renato Pizzuti)**

Firmato da Renato Pizzuti

Data: 21/01/2025 15:27:42 CET

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022		INCREMENTO PERSONALE C-A	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B		C	C-A		
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	379		4.775,56	397,96	18,96	2,02	
Totale	379		4.775,56	397,96	18,96	2,02	
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	26		485,00	40,42	14,42	3,43	
Totale	26		485,00	40,42	14,42	3,43	

	PERSONALE TI AL 31/12/2022		PERSONALE TD AL 31/12/2022	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA		di cui COMANDO IN ENTRATA		di cui PART TIME		% PART TIME	TOTALE A+B+C+D+E+G
	A	B			C	D	E	F	G			
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	373		28	2	1	0	0	13	11	10,95	395,95	
Totale	373		28	2	1	0	0	13	11	10,95	395,95	
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	44		0	0	0	0	0	1	1	0,84	43,84	
Totale	44		0	0	0	0	0	1	1	0,84	43,84	

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2016	INCREMENTO PO SOLI (9 MESI)	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGN. AD PERSONAM	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RINNOVI CORRISP. POSTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGN. AD PERSONAM	INCREMENTO TESTE	L. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 E 435 BIS COMP. al 2022	ART. 71 COMMA 2 CCNL 19/21	ART. 73 COMMA 2 CCNL 19/21	ART. 74 COMMA 2 CCNL 19/21	ART. 75 COMMA 4 CCNL 19/21 E 18/46 x pres. 2018 L. 234/2021 art. 1 c. 504	P.S. 2022 CCNL 19/21 art. 75 c. 2 L. 234/2021 art. 1 c. 293	Inail 2022 L. 145/16 art. 1 c. 526	L. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 E 435 BIS COMP. al 2022	RIDET. FONDO 2022	
																			D
24.025	POSIZIONE	7.916.126	1.038.962	265.788	107.712				455.588	44.961	420.428							44.961	10.249.566
784	RISULTATO	258.285	95.056				53.148		14.865				37.889				64.403.41	558.601	
5.518	DISAGIO	1.818.152	166.899						104.638	54.710		51.756		34.955	84.539/68		54.710	2.315.649	
	Totale	9.992.563	1.300.917	265.788	107.712		53.148		575.080	99.671	420.428	51.756	37.889	69.910	84.540	64.403	99.671	13.123.816	
14.399	POSIZIONE	320.385	45.907	4.421	495				207.590	3.973	28.642						3.973	611.613	
2.576	RISULTATO	57.314	13.296				41		37.136				2.599					112.785	
2.155	DISAGIO	47.956	4.345						31.072	4.043		3.551		2.398			4.043	93.365	
	Totale	425.685	63.548	4.421	495		41		275.799	8.016	28.642	3.551	2.599	4.796			8.016	817.763	

II Direttore UOC

"Gestione Risorse Umane"

Dot.ssa Giovanna Petito

Prov. di ...

RIDETERMINAZIONE FONDO AREA SANITA' 2023 in applicazione D.G.R.C. n. 1060 del 27/11/2024

ALLEGATO B

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023		INCREMENTO PERSONALE C-A	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B		C	C-A		
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	379		4.888,27	407,36	28,36	25,57	
Totale	379		4.888,27	407,36	28,36	25,57	
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	26		563,50	46,96	20,96	1,88	
Totale	26		563,50	46,96	20,96	1,88	

	PERSONALE TI AL 31/12/2023		PERSONALE TD AL 31/12/2023	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA		di cui COMANDO IN ENTRATA		di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE A+B-C-D+E-G
	A	B			C	D	E	F			
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	415	25		4	1	0	0	12	9,93	432,93	
Totale	415	25		4	1	-	-	12	10	433	
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	44	5		0	0	0	0	1	0,64	48,84	
Totale	44	5		-	-	-	-	1	1	49	

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLO PERA (9 MESI)	RINNOVI ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGN. AD PERSONAM	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEARIA NON CORRISPOSTI CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGN. AD PERSONAM	INCREMENTO TESTE	L. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 E 435 BIS COMP. al 2023	ART. 72 COMMA 2 CGNL 19/21	ART. 73 COMMA 2 CGNL 19/21	ART. 74 COMMA 2 CGNL 19/21	P.S. 2023 CGNL 19/21 art. 75 c. 2 L.234/2021 art.1 c. 293	Inail 2023 L.145/18 art.1 c. 556	ART. 75 COMMA 4 CGNL 19/21 c184,46 x pros. 2018 L.334/2021 art.1 c. 604	U=D-T	
																		D
24.026	POSIZIONE	7.916,126	1.038,982	373.500	68.712				681.239	59.693	420.428							10.558,682
784	RISULTATO	288.285	95.056				39.793		22.227									498.355
5.518	DISAGIO	1.818,152	166.899						156.465	72.562		51.756						2.479,281
	Totale	9.992,563	1.300,917	373.500	68.712		39.793		869.932	132.255	28.842							13.534,278
14.399	POSIZIONE	320.385	45.907		4.916				301.786	5.469								707.305
2.576	RISULTATO	57.314	13.296						53.987									129.595
2.155	DISAGIO	47.956	4.345						45.172	5.856		3.551			2.599			109.277
	Totale	425,655	63,548	4.916	-	-	-	-	400,945	11,325								946,177

Il Direttore UOC

"Gestione Risorse Umane"

Dott.ssa Giovanna Petito

*Giovanna Petito*