



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 375 del 07/04/2025

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: FONDI COMPARTO
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Rideterminazione Fondi Contrattuali anno 2024 in applicazione dell'art.11 c.1 D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019. Determinazione provvisoria Anno 2025 Fondi ex art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (fondo premialità e condizioni di lavoro) CCNL 02/11/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de il Direttore di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

CHE con delibera n. 423 del 06/05/2024 questa Azienda ha determinato i fondi contrattuali del personale del Comparto in via provvisoria per l' anno 2024 costituendo i seguenti Fondi:

- art. 102 fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
- art. 103 fondo premialità e condizioni di lavoro;

CHE è necessario rideterminare i fondi di cui sopra per l'anno 2024 in via definitiva in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019

VISTO

l'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, che espressamente prevede: “ il limite, definito dall'art.23 comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018”;

VISTA la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: “ Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11 comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito dalla Legge n.60/2019”;

VISTO

il parere n.179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi;

CONSIDERATO

Che, al fine di quantificare l'incremento per ciascuna assunzione aggiuntiva, la normativa prevede la determinazione del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31/12/2018;

CHE questa A.O. ha determinato il valore medio pro capite riferito al 31/12/2018 per singola area contrattuale in ottemperanza alla normativa vigente e secondo le indicazioni fornite dalla Commissione regionale Fondi;

CHE la misura degli incrementi e/o decrementi dei fondi viene adeguata in modo proporzionale agli incrementi di personale in servizio per l'anno 2024, rapportati al personale in servizio al 31/12/2018;

RITENUTO

Che, per l'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2024), si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

CHE la quantificazione degli incrementi di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento (anno 2024) è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO

CHE dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2024 e il personale presente al 31/12/2018 risulta un incremento del personale pari a n. 399,85 unità;

RITENUTO pertanto, di rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2024 in incremento in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO di determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2025, ex artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) in ottemperanza alle disposizioni contrattuali come riportato nell'allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di organi istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

ATTESTATA

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle

introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2024 ex artt. 102 e 103 CCNL triennio 2019/2021 in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2025, ex artt. 102 e 103 CCNL area del Comparto 2019/2021, così come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge con la decorrenza ivi indicata;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

**ALLEGATO B (Nome File: Comparto_All_B.pdf - Impronta:
2b1328983a0eee6a77bb059f3a184b4365edf0b4dfa0a568dc22c5f6b4922cd5);**

**ALLEGATO A (Nome File: Comparto_All_A.pdf - Impronta:
7df65751482262444010b012eb3f3e1d58c5d87afb4974e62aa0b56d076d584f);**

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

Il Direttore

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Giovanna Petitto]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTO il parere del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2024 ex artt. 102 e 103 CCNL triennio 2019/2021 in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2025, ex artt. 102 e 103 CCNL area del Comparto 2019/2021, così come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge con la decorrenza ivi indicata;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

Allegati alla presente:

**ALLEGATO B (Nome File: Comparto_All._B.pdf - Impronta:
2b1328983a0eee6a77bb059f3a184b4365edf0b4dfa0a568dc22c5f6b4922cd5);**

**ALLEGATO A (Nome File: Comparto_All._A.pdf - Impronta:
7df65751482262444010b012eb3f3e1d58c5d87afb4974e62aa0b56d076d584f);**

IL DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

Firmato da Renato Pizzuti

Data: 07/04/2025 15:30:06 UTC

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLI OFRA (9 MESI)
		A	
3.655	FONDO ART. 102 PROGRESSIONI ECONOMICHE, INDENNITA' PROFESSIONALI	4.968.371	222.330
4.994	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	3.942.075	496.348
Totale		8.910.446	718.678

PRINCOPI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO RIA TOT. ANNO 2024	INCREMENTO RATE RIA NON DISTRIBUITA 2024	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2023 CON INCREMENTO DICHIEN TO CALABRIA	Incremento stabile fondo art. 101 c. 1	Incremento stabile fondo art. 101 c. 2	Art. 103 c. 8 Indennita' P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 1059/24)	Art. 102 e 5 Incarichi (€145,53 x 31/12/18) L. 604 art. c. 604	Art. 103 c. 7 (668,41 x 1145 pers. ex 2021) L. 604 art. c. 604	Art. 102 c. 2 lett. e (differenza tabellare D e DS x 5 DS pers. al 31/12/22)	FONDO PROVISORIO 2025
C	D	E	F	FA+C+D+E+F						L=G+H+I	
120.632	4.098		1.462.178	6.777.608		111.386		166.632		9.127	7.064.733
			1.893	6.437.916	96.733				78.329		6.612.898
Totale	120.632	9.142	1.893	3.469.778	13.215.524						13.677.732

Il Direttore UOC
 "Gestione Risorse Umane"
 Dott.ssa Giovanna Pettito
 D: / a: u: a: d: / d: / t: s