



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 374 del 07/04/2025

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: FONDI AREA SANITA'
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Dirigenza Area Sanità: Rideterminazione Fondi Anno 2024 in applicazione della L. 205/2017 art. 1 comma 434 e 435 bis e del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n. 60/2019. Determinazione provvisoria Anno 2025 Fondi art. 72 (fondo per la retribuzione incarichi) art.73 (fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e art.74 (fondo per la retribuzione di risultato).

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de il Direttore di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

CHE con delibere n. 424 del 06/05/2024 questa A.O. ha determinato i Fondi della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024 in via provvisoria ed ha costituito i seguenti fondi:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 23/01/2024;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 23/01/2024;
- Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 CCNL 23/01/2024;

CHE è necessario rideterminare i fondi di cui sopra per l'anno 2024 in via definitiva in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019;

VISTO

L'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, che espressamente prevede: "il limite, definito dall'art.23 comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

VISTA la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11 comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito dalla Legge n.60/2019";

VISTO

il parere n.179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi;

CONSIDERATO

Che, al fine di quantificare l'incremento per ciascuna assunzione aggiuntiva, la normativa prevede la determinazione del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31/12/2018;

CHE questa A.O. ha determinato il valore medio pro capite riferito al 31/12/2018 per singola area contrattuale in ottemperanza alla normativa vigente e altresì alle indicazioni fornite dalla Regione Campania, così come riportato nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento;

CHE la misura degli incrementi e/o decrementi dei fondi viene adeguata in modo proporzionale agli incrementi di personale in servizio per l'anno 2024, rapportati al personale in servizio al 31/12/2018;

RITENUTO

Che, per l'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2024), si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

CHE la quantificazione degli incrementi di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento (anno 2024) è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO

che dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2024 per la Dirigenza Medica e il personale presente al 31/12/2018 risulta un incremento del personale pari a n. 64,30 unità e dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2024 per la Dirigenza Sanitaria non Medica e il personale presente al 31/12/2018 risulta un incremento del personale pari a n. 24,93 unità;

RITENUTO pertanto, di rideterminare i fondi della Dirigenza area Sanità per l'anno 2024 in incremento in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO di determinare, in via provvisoria, i fondi del personale Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025, ex artt. 72, 73 e 74 CCNL Area Sanità del 23/01/2024, come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di organi istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge con la decorrenza ivi indicata.

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

Dichiarato

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI rideterminare i fondi della Dirigenza area Sanità per l'anno 2024 in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, così come riportato nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025, ex artt. 72,73 e 74 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 con l'inserimento dei ratei della Ria del personale cessato come riportato nell'allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge con la decorrenza ivi indicata;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

DI conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

**ALLEGATO B (Nome File: ALL._B_AREA_SANITA.pdf - Impronta:
4bac1ea2252dd6b89ff7c33b432267ad59021d5078487763078c7ee9c00a78eb);**

**ALLEGATO A (Nome File: ALL._A_AREA_SANITA.pdf - Impronta:
c33240cd2348d6da0b0c49b79295ea5890bbd1bfdfc421b2faee75e133d4f1f7);**

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

Il Direttore

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Giovanna Petitto]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTO il parere del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI rideterminare i fondi della Dirigenza area Sanità per l'anno 2024 in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, così come riportato nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025, ex artt. 72,73 e 74 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 con l'inserimento dei ratei della Ria del personale cessato come riportato nell'allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge con la decorrenza ivi indicata;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

DI conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

Allegati alla presente:

**ALLEGATO B (Nome File: ALL._B_AREA_SANITA.pdf - Impronta:
4bac1ea2252dd6b89ff7c33b432267ad59021d5078487763078c7ee9c00a78eb);**

**ALLEGATO A (Nome File: ALL._A_AREA_SANITA.pdf - Impronta:
c33240cd2348d6da0b0c49b79295ea5890bbd1bfdf421b2faee75e133d4f1f7);**

IL DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

Firmato da Renato Pizzuti

Data: 07/04/2025 15:29:06 UTC

RIDETERMINAZIONE FONDO AREA SANITA' 2024 in applicazione CCNL 2019/2021

ALLEGATO A

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	N. CEDOLINI 2024	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2024	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B	B	C	C-A	
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	379	398	5.319,85	443,30	64,30	10,45
Totale	379	398	5.319,85	443,30	64,30	10,45
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	26	40	611,19	50,93	24,93	1,93
Totale	26	40	611,19	50,93	24,93	1,93

	PERSONALE TI AL 31/12/2024	PERSONALE TD AL 31/12/2024	di cui INASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE A+B+C+D+E+G
	A	B	C	D	E	F	G	
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	428	16	6	1	0	24	19,85	432,85
Totale	428	16	6	1	-	24	20	433
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	44	5	0	0	0	0	-	49,00
Totale	44	5	-	-	-	-	-	49

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLO/OPRA (9 MESI)	RINNOVI ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGN. AD PERSONAM	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RANZI RIA NON CORRISPONDI CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGN. AD PERSONAM	INCREMENTO TESTE	L. 208/2017 ART. 1, COMMA 435 E 435 BIS COMP. al 2023	ART. 72 COMMA 2 CCNL 19/21	ART. 73 COMMA 2 CCNL 19/21	ART. 74 COMMA 2 CCNL 19/21	P.S. CCNL 19/21 art. 75 c. 2 L. 234/2021 art. 1 c. 293	Inail L. 145/18 art. 1 c. 526 L. 234/2021 art. 1 c. 604	ART. 75 COMMA 4 CCNL 19/21 €184,46 + pres. 2018	RIDETERMINAZIONE FONDO 2024	U=D-T
24.025	POSIZIONE	7.916.126	1.038.862	442.212	44.769				1.537.800	59.693	420.428							11.450.791
784	RISULTATO	258.285	95.056						50.176	72.562			37.889					496.715
5.518	DISAGIO	1.818.152	166.899	442.212	44.769				353.152	132.255			51.756					2.497.476
	Totale	9.992.563	1.300.817	442.212	44.769				1.940.928	132.255								14.453.982
14.399	POSIZIONE	320.385	45.907	4.916	-				359.975	5.489	28.842							765.494
2.576	RISULTATO	57.314	13.296						64.400					2.599				140.008
2.155	DISAGIO	47.956	4.345	4.916	-				53.875	5.886			3.551					117.980
	Totale	425.655	63.548	4.916	-				478.250	11.325								1.023.482

Il Direttore UOC

"Gestione Risorse Umane"

Dott.ssa Giovanna Pettito

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLOFFRA (9 MESI)	RINNOVI ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGNI AD PERSONAMI	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGNI AD PERSONAMI	INCREMENTO TESTE	L. 205/2017 ART. 1, COMMA 438 E 438 BIS COMP. al 2023	ART. 72 COMMA 2 CCNL 19/21	ART. 73 COMMA 2 CCNL 19/21	ART. 74 COMMA 2 CCNL 19/21	P. S. 2024 CCNL 19/21 art. 75 c. 2. L.234/2021 art.1 c. 293	Inail 2024 L.145/18 art.1 c. 526	ART. 75 COMMA 4 CCNL 19/21 E 184,46 x pres. 2018 L.234/2021 art.1 c. 504	FONDO PROVVISORIO 2025
		D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U=D-T
24,025	POSIZIONE	7.916.126	1.038.962	486.981	38.348				1.537.600	59.693	420.428						11.498.139
794	RISULTATO	258.285	95.056				13.841		50.176				37.889			34.955	490.202
5,518	DISAGIO	1.818.152	166.899						353.152	72.562		51.756				34.955	2.497.476
	Totale	9.992.563	1.300.917	486.981	38.348		13.841		1.940.928	132.255						14.485.817	
14,399	POSIZIONE	320.385	45.907	4.916					359.975	5.469	28.842						765.494
2,576	RISULTATO	57.314	13.286						64.400				2.599			2.398	140.008
2,155	DISAGIO	47.956	4.345						53.875	5.856		3.551				2.398	117.980
	Totale	425.655	63.548	4.916	-	-	-	-	478.250	11.325	-	-	-	-	-	1.023.482	

Il Direttore UOC
 "Gestione Risorse Umane"
 Dott.ssa Giovanna Ruffino
 di Assistenza