



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 12 del 09/01/2025

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Rideterminazione Fondi PTA
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Dirigenza PTA: Rideterminazione Fondi Anni 2021-2022 - 2023 e 2024 in applicazione del CCNL Area Funzioni locali triennio 2019-2021.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de il Direttore di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

CHE con delibere n. 422 del 06/05/2024 questa A.O. ha rideterminato i Fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2023 in applicazione dell'art.11 comma 1 D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito in legge n.60/2019 e determinato in via provvisoria i Fondi Anno 2024 ed ha costituito i seguenti fondi:

- Fondo per la retribuzione di posizione art. 90 CCNL 17/12/2020;
- Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17/12/2020;

DATO ATTO:

Che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL 2019/2021 dell'Area Funzioni Locali che prevede gli incrementi dei fondi **art. 90** (Fondo per la retribuzione di posizione) **art.91** (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);

Che l'art. 52 c.1 del contratto sopra citato espressamente prevede: “ A decorrere dal **1° gennaio 2021** il fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art.90 del CCNL del 17/12/2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad **euro 964,55** per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”;

Che l'art.52 c.2 del contratto sopra citato espressamente prevede: “A decorrere dal **31/12/2021** e a valere dall'annualità successiva, il fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art.91 del CCNL del 17/12/2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari ad **euro 270,42** per ogni dirigente destinatario del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”;

RITENUTO

necessario rideterminare i Fondi della Dirigenza PTA di cui agli artt. 90 e 91 CCNL del 17/12/2020 per gli **anni 2021-2022 - 2023 e 2024** in applicazione degli incrementi previsti dalla normativa contrattuale vigente, CCNL Area delle Funzioni Locali triennio 2019/2021, tenendo conto dei Dirigenti dell'Area PTA in servizio al 31/12/2018 (Dirigenti PTA n. 10) così come riportato negli **allegati A – B -C e D** parti integranti del presente provvedimento

Dichiarato

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI rideterminare i Fondi della Dirigenza PTA di cui agli artt. 90 e 91 CCNL del 17/12/2020 per gli **anni 2021- 2022 - 2023 e 2024** in applicazione degli incrementi previsti dall'art.52 commi 1 e 2 CCNL Area delle Funzioni Locali triennio 2019/2021, tenendo conto dei Dirigenti dell'Area PTA in servizio al 31/12/2018 (Dirigenti PTA n. 10) così come riportato negli **allegati A – B - C e D** parti integranti del presente provvedimento;

Di determinare, in via provvisoria, i fondi della Dirigenza PTA per l'**anno 2024**, ex artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali Area Sanità del 19/12/2020, come riportato nell'**Allegato D** parte integrante del presente provvedimento;

Di dare atto che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali regionali;

Di inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

Allegato D (Nome File: All._D.pdf - Impronta: a23e146d7dc90376366408facc123716f5fc84c5d5f1bd5836631851ad60a859);

**Allegato C (Nome File: All._C.pdf - Impronta:
3118f9a974c651293f759456f7c17821b821e3bb838d9cb90839102592dd02f1);**

Allegato B (Nome File: All.B.pdf - Impronta: fda72df08cddb4e516be21230cd7f147c30795cea18b505cd296579de4382126);

**Allegato A (Nome File: All._A.pdf - Impronta:
0ba57ab117249252a525834be402d5099c75ba5a3ab8b536dc15d5515042a046);**

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

Il Direttore

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Giovanna Petitto]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti, nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTO il parere del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI rideterminare i Fondi della Dirigenza PTA di cui agli artt. 90 e 91 CCNL del 17/12/2020 per gli **anni 2021- 2022 - 2023 e 2024** in applicazione degli incrementi previsti dall'art.52 commi 1 e 2 CCNL Area delle Funzioni Locali triennio 2019/2021, tenendo conto dei Dirigenti dell'Area PTA in servizio al 31/12/2018 (Dirigenti PTA n. 10) così come riportato negli **allegati A – B - C e D** parti integranti del presente provvedimento;

Di determinare, in via provvisoria, i fondi della Dirigenza PTA per l'**anno 2024**, ex artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali Area Sanità del 19/12/2020, come riportato nell'**Allegato D** parte integrante del presente provvedimento;

Di dare atto che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali regionali;

Di inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

Allegati alla presente:

Allegato D (Nome File: All._D.pdf - Impronta:

a23e146d7dc90376366408facc123716f5fc84c5d5f1bd5836631851ad60a859);

Allegato C (Nome File: All._C.pdf - Impronta:

3118f9a974c651293f759456f7c17821b821e3bb838d9cb90839102592dd02f1);

Allegato B (Nome File: All.B.pdf - Impronta:

fda72df08cddb4e516be21230cd7f147c30795cea18b505cd296579de4382126);

Allegato A (Nome File: All._A.pdf - Impronta:

0ba57ab117249252a525834be402d5099c75ba5a3ab8b536dc15d5515042a046);

IL DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

Firmato da Renato Pizzuti

Data: 09/01/2025 18:44:07 CET

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B	C	C-A	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	10	173,12	14,43	4,43	0,43
Totale	10	173,12	14,43	4,43	0

MEDIA 2018	TPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 CON INCREMENTO CCNL 2016-2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPONDI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	ART. 52 COMMA 1 INCR. CCNL 2019/2021	INCREMENTO TESTE	RID. CCNL 2019/2021 FONDO 2021
30.024	POSIZIONE	300.235	3.681	2.006			133.006	448.574
3.216	RISULTATO	32.163			1.588	9.645,5	14.247	47.998
	DISAGIO							
	Totale	332.398	3.681	2.006	1.588	9.646	147.253	498.571

	PERSONALE TI AL 31/12/2021	PERSONALE TID AL 31/12/2021	di cui IN ASPETTATIVA	di cui IN USCITA	di cui IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E+G
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	14	1	1	0	0	0	-	14,00
Totale	14	1	1	-	-	-	-	14

Il Direttore UOC
"Gestione Risorse Umane"
Dot.ssa *Giovanna Petito*
DIRETTORE UOC

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2022		TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022		INCREMENTO PERSONALE		DELTA TESTE VS CEDOLINI	
	A	B	C	C-A						
	10	177,54	14,80	4,80	-	0,21				
Totale	10	177,54	14,80	4,80		0				

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 CON INCREMENTO CCNL 2016-2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	ART. 52 COMMA 1 INCR CCNL 2019/2021	ART. 52 COMMA 2 INCR CCNL 2019/2021	INCREMENTO TESTE	RID. CCNL 2019/2021 FONDO 2022	M=D+E+F+G+H+L	
										D	E
30.024	POSIZIONE	300.235	3.884	2.006		9.646,5		143.965	459.736		
3.216	RISULTATO	32.163			1.588		2.704,2	15.421	51.876		
	DISAGIO										
	Totale	332.398	3.884	2.006	1.588	9.646	2.704	159.386	511.612		

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	PERSONALE TI AL 31/12/2022		PERSONALE TID AL 31/12/2022		di cui IN ASPETTATIVA		di cui COMANDO IN USCITA		di cui COMANDO IN ENTRATA		di cui PART TIME		TOTALE A+B-C-D+E-G
	A	B	C	D	E	F	G						
	14	2	1	0	0	0	-	-	-	-	-	-	15,00
Totale	14	2	1	0	0	0	-	-	-	-	-	-	15

Il Direttore UOC
"Cessione Risorse Umane"
Dott.ssa Giovanna Peritto
Giovanna Peritto

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2023	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
A		B	C	C-A	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	10	204,00	17,00	7,00	
Totale	10	204,00	17,00	7,00	0

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 CON INCREMENTO CCNL 2016-2018											RID. CCNL 2019/2021 FONDO 2023
		D	E	F	G	H	I	L	M=D+E+F+G+H+L				
30,024	POSIZIONE	300,235	5,890	-	-	9,645,5	-	-	-	-	-	210,168	525,939
3,216	RISULTATO	32,163	-	-	-	-	-	2,704,2	-	-	-	22,512	57,379
	DISAGIO		5,890	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Totale	332,398	5,890	-	-	9,646	-	-	-	-	-	232,680	583,318

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	PERSONALE TI AL 31/12/2023		PERSONALE TID AL 31/12/2023		di cui IN ASPETTATIVA		di cui COMANDO IN USCITA		di cui COMANDO IN ENTRATA		di cui PART TIME		TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C+D+E-G					
	15	3	1	0	0	0							17,00
Totale	15	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17

Il Direttore UOC
 "Gestione Risorse Umane"
 Dott.ssa Giovanna Pettito

RIDETERMINAZIONE FONDO PTA 2024 D.L. 35/2019 CONVERTITO IN L. 60/2019

ALLEGATO D

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018		N. CEDOLINI 2023		TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023		INCREMENTO PERSONALE		DELTA TESTE VS CEDOLINI	
	A	B	C	C-A						
	10	204,00	17,00	7,00						
Totale	10	204,00	17,00	7,00						0

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 CON INCREMENTO CCNL 2016-2018		RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI/RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	ART. 52 COMMA 1 INCR. CCNL 2019/2021	ART. 52 COMMA 2 INCR. CCNL 2019/2021	INCREMENTO TESTE	RID. CCNL 2019/2021 FONDO 2024
		D	E							
30,024	POSIZIONE	300.235	5.990				9.645,5		210.168	525.939
3,216	RISULTATO	32.163						2.704,2	22.512	57.379
	DISAGIO									
	Totale	332.398	5.990				9.646	2.704	232.680	583.318

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	PERSONALE TI AL 31/12/2023		PERSONALE TID AL 31/12/2023		di cui IN ASPETTATIVA		di cui COMANDO IN USCITA		di cui COMANDO IN ENTRATA		di cui PART TIME		% PART TIME		TOTALE	
	A	B	C	D	E	F	G	A+B+C+D+E+G								
	15	3	1	0	0	0										17,00
Totale	15	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17

Il Direttore UOC
"Gestione Risorse Umane"
Dolissa Giovanna Pettito
Direttore UOC