



**SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO**

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 1117 del 21/10/2022**

**Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione:</b> Al fine di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato al personale del Comparto sul c.m. di ottobre
	<b>Per Approvazione</b>	<b>Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.</b>

**OGGETTO**

Personale del Comparto: Consuntivo Fondi anno 2021 e residuo fondo ex art 81 CCNL triennio 2016/2018 - anno 2020.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**PREMESSO:**

CHE con delibera n.467 del 19/04/2022 la dr.ssa Petitto Giovanna Dirigente Amm.vo S.S. "Trattamento economico" è stata designata quale sostituta, in caso di assenza dal Direttore della UOC "Gestione Risorse Umane"

CHE con delibere n. 592 del 27/05/2021 e 473 del 20/04/2022, questa A.O. ha rideterminato i Fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2020 e l'anno 2021, in applicazione dell'art.11 comma 1 D.L.n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 in relazione all'incremento e/o decremento delle unità di personale in servizio negli anni 2020 e 2021 ed in ottemperanza del decreto GRC 87/2020 e Decreto GRC 123/2020;

CHE le delibere sopra citate sono state trasmesse alla Commissione Fondi (costituita con decreto 72/2010 e integrato con decreto 101/2012) tramite la Direzione Regione Campania S.S.R., con note 14981/2021 e 14613/2022, e non sono stati mossi rilievi;

VISTA la nota dell'UOC "Controllo di Gestione" prot. 20971 del 22/06/2022 con l'allegato verbale dell'OIV ad oggetto: "Validazione della relazione sulla Performance 2021";

VISTO il verbale della riunione delle OO.SS del personale del Comparto del 11/10/2022;

VISTI i riepiloghi mensili elaborati dalla procedura paghe, da cui si evincono le somme liquidate in acconto per l'anno 2021 che incidono sui fondi in parola e verificato che non sussistono disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per il personale del Comparto anno 2021;

CONSIDERATO che, dall'analisi dei predetti riepiloghi, si desumono i residui complessivi di gestione dei fondi di che trattasi relativi all'anno 2021 pari ad € 1.072.598,00 così come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

CHE il residuo del fondo 2021 ex art. 80 CCNL Comparto del 21/05/2018 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi – è pari ad € 441.295,00 di cui una quota pari ad € 86.000,00 viene impegnata per liquidare sul c.m. di ottobre l'indennità di malattie infettive alle UU.OO. che nella fase emergenziale hanno attivato posti letto Covid o riconvertito posti letto di degenza ordinaria in Covid, giusta verbale delle OO.SS. del personale del Comparto del 11/10/2022 e pertanto il residuo del fondo ex art.80 al netto della somma destinata alla liquidazione dell'indennità di malattie infettive è pari ad € 355.295,00

CHE il residuo del fondo 2021 ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 – Fondo premialità e fasce – è pari ad € 997.303,00 di cui una quota parte pari ad € 280.000,00 viene resa indisponibile e destinata al riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2022, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata in data 20/06/2022 e pertanto il residuo del fondo ex art.81 al netto della somma destinata per le fasce è pari ad € 717.303,00;

CONSIDERATO che sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) anno 2021 risulta un residuo di € 1.072.598,00 ( residuo ex art. 80 € 355.295,00 + residuo ex art.81 € 717.303,00) e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati - per l'anno 2022- ai fondi di provenienza;

CHE inoltre, risulta un residuo sul fondo ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 anno 2020 – Fondo premialità e fasce - di € 85.782,18 in quanto la somma accantonata per le fasce decorrenza 01/01/2021 pari ad € 250.000,00 giusta delibera 757/2021, è stata utilizzata parzialmente (€ 164.217,82) in ottemperanza dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che consente le progressioni orizzontali solo per una quota limitata ( 50%) del personale che partecipa alla procedura;

RITENUTO pertanto di poter liquidare - con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2021 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo:

- ANNO 2021 € 1.072.598,00

Di liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2020 in relazione al residuo Fasce ex art.81 CCNL Comparto ( € 250.000,00 accantonati - € 164.217,82 utilizzati) il seguente importo:

- ANNO 2020 € 85.782,18

DICHIARATO E ATTESTATO CHE:

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso questa UOC proponente;

- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico – amministrativa;
- che non risultano motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente;

non sussiste conflitto di interesse allo stato attuale ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90 in relazione al citato procedimento e della misura M4 del vigente piano anticorruzione.

### PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

#### DI PRENDERE ATTO

- **CHE** il residuo del fondo 2021 ex art. 80 CCNL Comparto del 21/05/2018 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi – è pari ad € 441.295,00 di cui una quota pari ad € 86.000,00 viene impegnata per liquidare l'indennità di malattie infettive alle UU.OO. che nella fase emergenziale hanno attivato posti letto Covid o riconvertito posti letto di degenza ordinaria in Covid, giusta verbale delle OO.SS. del personale del Comparto del 11/10/2022 e pertanto il residuo del fondo ex art.80 al netto della somma destinata alla liquidazione dell'indennità di malattie infettive è pari ad € **355.295,00**
- **CHE** il residuo del fondo 2021 ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 – Fondo premialità e fasce – è pari ad € 997.303,00 di cui una **quota parte pari ad € 280.000,00 viene resa indisponibile e destinata al riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2022**, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata in data 20/06/2022 e pertanto il residuo del fondo ex art.81 al netto della somma destinata per le fasce è pari ad € **717.303,00**;
- **CHE** sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) **anno 2021** risulta un residuo di € **1.072.598,00** ( residuo ex art. 80 € 355.295,00 + residuo ex art.81 € 717.303,00) e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati- per l'anno 2022 - ai fondi di provenienza;
- **CHE** inoltre, risulta un residuo sul fondo ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 **anno 2020** – Fondo premialità e fasce - di € **85.782,18** in quanto la somma accantonata per le fasce decorrenza 01/01/2021 pari ad € 250.000,00 giusta delibera 757/2021, è stata utilizzata parzialmente (€ 164.217,82) in ottemperanza dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che consente le progressioni orizzontali solo per una quota limitata ( 50%) del personale che partecipa alla procedura;
- **CHE** si procede a liquidare con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2021 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo:
  - **ANNO 2021 € 1.072.598,00**
- **Di** liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2020 in relazione al residuo Fasce ex art.81 CCNL Comparto ( € 250.000,00 accantonati - € 164.217,82 utilizzati) il seguente importo:
  - **ANNO 2020 € 85.782,18**

**Di** precisare che il residuo Anno 2021 sarà riassegnato, per l'anno 2022, ai fondi di provenienza;

**Di** precisare che le progressioni economiche anno 2022 avverranno previa selezione in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, in ottemperanza dell'art. 23 D.Lgs. n.165/2001;

**Di** inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

**Di** trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

**Di** conferire al presente provvedimento immediata esecutività.



**Allegati alla presente:**

**Allegato (Nome File: Allegato\_A.pdf - Impronta:  
7145ecb262a385d377e95f095255cfe6c64e7ea7fafd225cb11a2dce96fd91cb);**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna**

**IL DIRETTORE**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [ Petitto Giovanna ]**

## IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

**IN VIRTU'** dei poteri conferitogli;

**PRESO ATTO** della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

**VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE**

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

**IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO**

**VISTI** i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:**

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Favorevole</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase                      FIRMATO

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:**

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Favorevole</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta                      FIRMATO

## **DELIBERA**

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

### **DI PRENDERE ATTO**

- **CHE** il residuo del fondo 2021 ex art. 80 CCNL Comparto del 21/05/2018 – Fondo condizioni di lavoro ed incarichi – è pari ad € 441.295,00 di cui una quota pari ad € 86.000,00 viene impegnata per liquidare l'indennità di malattie infettive alle UU.OO. che nella fase emergenziale hanno attivato posti letto Covid o riconvertito posti letto di degenza ordinaria in Covid, giusta verbale delle OO.SS. del personale del Comparto del 11/10/2022 e pertanto il residuo del fondo ex art.80 al netto della somma destinata alla liquidazione dell'indennità di malattie infettive è pari ad € **355.295,00**
  - **CHE** il residuo del fondo 2021 ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 – Fondo premialità e fasce – è pari ad € 997.303,00 di cui una **quota parte pari ad € 280.000,00 viene resa indisponibile e destinata al riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2022**, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata in data 20/06/2022 e pertanto il residuo del fondo ex art.81 al netto della somma destinata per le fasce è pari ad € **717.303,00**;
  - **CHE** sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) **anno 2021** risulta un residuo di € **1.072.598,00** ( residuo ex art. 80 € 355.295,00 + residuo ex art.81 € 717.303,00) e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati- per l'anno 2022 - ai fondi di provenienza;
  - **CHE** inoltre, risulta un residuo sul fondo ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 **anno 2020** – Fondo premialità e fasce - di € **85.782,18** in quanto la somma accantonata per le fasce decorrenza 01/01/2021 pari ad € 250.000,00 giusta delibera 757/2021, è stata utilizzata parzialmente (€ 164.217,82) in ottemperanza dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che consente le progressioni orizzontali solo per una quota limitata ( 50%) del personale che partecipa alla procedura;
  - **CHE** si procede a liquidare con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2021 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo:
    - **ANNO 2021 € 1.072.598,00**
  - **Di** liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2020 in relazione al residuo Fasce ex art.81 CCNL Comparto ( € 250.000,00 accantonati - € 164.217,82 utilizzati) il seguente importo:
    - **ANNO 2020 € 85.782,18**
- Di** precisare che il residuo Anno 2021 sarà riassegnato, per l'anno 2022, ai fondi di provenienza;  
**Di** precisare che le progressioni economiche anno 2022 avverranno previa selezione in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, in ottemperanza dell'art. 23 D.Lgs. n.165/2001;  
**Di** inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;  
**Di** trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;  
**Di** conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

**Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:**

**Non specificati**

**Notificata ai soggetti interni sotto elencati:**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE;**

**COLLEGIO SINDACALE;**

**UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;**

**Allegati alla presente:**

**Allegato (Nome File: Allegato\_A.pdf - Impronta:  
7145ecb262a385d377e95f095255cfe6c64e7ea7fafd225cb11a2dce96fd91cb);**

**DIRETTORE GENERALE**

**(Renato Pizzuti)**

FIRMATO DIGITALMENTE DA  
PIZZUTI RENATO  
21.10.2022 16:20:26 UTC  
FIRMATO DIGITALMENTE DA  
PIZZUTI RENATO  
21.10.2022 16:23:14 UTC

**SALDO RESIDUI FONDO COMPARTO 2021**

**ALLEGATO A**

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE COMPARTO	FONDO 2021 rideterminato del 4/3/2022 del 20/04/2022	FONDO 2021 LIQUIDATO	ACCANTONAMENTO PER FASCE ANNO 2022	RISERVA INDENNITA' INFETTIVE	RESIDUI FONDO DA DISTRIBUIRE
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	6.204.937	5.763.642		86.000	355.295
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.840.075	3.842.772	280.000		717.303
	<b>TOTALE</b>	<b>11.045.012</b>	<b>9.606.414</b>	<b>280.000</b>	<b>86.000</b>	<b>1.072.598</b>



DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
S.S. "Trattamento Economico - Giuridico"

*Dott.ssa Francesca Vitello*  
*De Vito*

**SALDO RESIDUI FONDO COMPARTO 2021**
**ALLEGATO A**

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE COMPARTO	FONDO 2021 rideterminato del. 473/2022 del 20/04/2022	FONDO 2021 LIQUIDATO	ACCANTONAMENTO PER FASCE ANNO 2022	RISERVA INDENNITA' INFETTIVE	RESIDUI FONDO DA DISTRIBUIRE
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	6.204.937	5.763.642		86.000	355.295
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.840.075	3.842.772	280.000		717.303
	<b>TOTALE</b>	<b>11.045.012</b>	<b>9.606.414</b>	<b>280.000</b>	<b>86.000</b>	<b>1.072.598</b>