SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 757 del 14/07/2021

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	**Immediata**	**Motivazione:** Per liquidazione retribuzione di risultato sul mese corrente
	Per Approvazione	**Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.**

OGGETTO

Personale del Comparto: Consuntivo Fondi anni 2019 -2020.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, **IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO:
che con delibere n. 335 del 01/04/2020 e 441 del 08/05/2020 questa A.O. ha costituito i fondi contrattuali per il Personale del Comparto anni 2019 e 2020;

CHE con delibera n. 592 del 27/05/2021, questa A.O. ha rideterminato in incremento i Fondi contrattuali del Personale del Comparto per gli anni, 2019 e 2020, in applicazione dell'art.11 comma 1 D.L.n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 in relazione all'incremento delle unità di personale in servizio negli anni 2019 e 2020 ed in ottemperanza del decreto GRC 87/2020 e Decreto GRC 123/2020;

VISTA la nota della Regione Campania acquisita al prot. AOM 14174/2021 con le indicazioni fornite in merito alla corretta determinazione del valore pro-capite riferito al 31/12/2018 per singola area contrattuale e alla regolare costituzione dei fondi aziendali per le varie aree contrattuali;

CONSIDERATO che, per effetto della normativa sopra citata, per l'anno 2019 si è avuto un incremento dei fondi del Personale del Comparto per un importo complessivo di € 349.127,00 e per l'anno 2020 di un importo complessivo di € 1.553.014,00, così come riportato negli Allegati A e B parte integrante del presente provvedimento;

VISTA la delibera n. 351/2020 con la quale si disponeva la liquidazione dei residui fondi personale del Comparto anno 2019, previa valutazione da parte degli organismi competenti;

VISTI i riepiloghi mensili elaborati dalla procedura paghe, da cui si evincono le somme liquidate per l'anno 2020 che incidono sui fondi in parola e verificato che non sussistono disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per il personale del Comparto anno 2020;

CONSIDERATO che, dall'analisi dei predetti riepiloghi, si desumono i residui complessivi di gestione dei fondi di che trattasi relativi all'anno 2020 cosi come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO:
che nei mesi di marzo, luglio, novembre 2020 e aprile 2021, sono state liquidate a titolo di acconto, al personale del Comparto, quote di retribuzione di risultato 2020;

CHE il residuo del fondo 2020 ex art.81 – Fondo premialità e fasce – è pari ad € 803.693,00 di cui una quota parte pari ad € 250.000,00 viene resa indisponibile e destinata al riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2021, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata in data 13/07/2021;

CONSIDERATO che sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) anno 2020 risulta un residuo di **€ 1.830.265,00 (** residuo art. 80 € 1.276.572,00 + residuo art.81 € 553.693,00) e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati- per l'anno 2021- ai fondi di provenienza;

CHE inoltre, sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) anno 2019 risulta un residuo di € 349.127,00 e a seguito di accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata il 13/07/2021 si è convenuto di rendere una quota pari ad € 91.479,57 indisponibile per il riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2020 con scorrimento delle preesistenti graduatorie;

VISTA la nota della Direzione Amministrativa prot.19085/2021 con l'allegato verbale dell'OIV del 30 giugno 2021, con cui all'esito della verifica si dispone di erogare il saldo della retribuzione di risultato anno 2020 nella misura del 100 % a tutto il personale";

RITENUTO pertanto di poter liquidare - con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2020 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo:

- **ANNO 2020 € 1.830.265,00**

Di liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2019 in relazione agli incrementi del fondo intervenuti in applicazione dell'art.11 comma 1 D.L.n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, il seguente residuo:

- **ANNO 2019 € 257.647,85**

Attestata
la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

Dichiarato
- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli atti dell' U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI PRENDERE ATTO

- che nei mesi di marzo, luglio, novembre 2020 e aprile 2021, è stata liquidata a titolo di acconto, al personale del Comparto, la retribuzione di risultato 2020;

- che il residuo del fondo ex art.81 – Fondo premialità e fasce – per l'anno 2020, è pari ad € 803.693,00 di cui una quota parte di € 250.000,00 viene resa indisponibile in quanto destinata al riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2021, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata in data 13/07/2021;

- che sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) anno 2020 risulta un residuo di **€ 1.830.265,00** che, per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, va comunque corrisposto a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnato - per l'anno 2021- ai fondi di provenienza;

- che si procede a liquidare - con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2020 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto, vista la nota D.A prot.19085/2021 con l'allegato verbale dell'OIV del 30 giugno, il seguente residuo:

- **ANNO 2020 € 1.830.265,00**

- **CHE** sull'ammontare complessivo dei fondi ex art. 80 e art.81 anno 2019 risulta un residuo di € 349.127,00 e a seguito di accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata il 13/07/2021 si è convenuto di rendere una quota pari ad € 91.479,57 indisponibile per il riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2020 con scorrimento delle preesistenti graduatorie;

- di liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2019 in relazione agli incrementi del fondo intervenuti in applicazione dell'art.11 comma 1 D.L.n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 il seguente residuo:

- **ANNO 2019 € 257.647,85**

Di precisare che il residuo Anno 2020 sarà riassegnato, per l'anno 2021, ai fondi di provenienza;

DI precisare che le progressioni economiche anno 2020 e anno 2021 avverranno previa selezione in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, in ottemperanza dell'art.52 comma 1bis D.Lgs. n.165/2001;

Di inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

Allegati (Nome File: Allegati_Comparto.pdf - Impronta: d7deb487b792001e8b0bb7402938bb7ecff5fe296221f08ce1f4136e50596c59);

IL DIRETTORE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Morrison Amy]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 366 del 06/08/2019 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 112 del 08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dr. **Germano Perito** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P**.:**

C.I.G**.:**

IMPORTO TOTALE**:**

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:

X	**Favorevole**
	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Germano Perito FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:

X	**Favorevole**
	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta FIRMATO

DELIBERA

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente trascritto e riportato:

DI PRENDERE ATTO

che nei mesi di marzo, luglio, novembre 2020 e aprile 2021, è stata liquidata a titolo di acconto, al personale del Comparto, la retribuzione di risultato 2020;

che il residuo del fondo ex art.81 – Fondo premialità e fasce – per l'anno 2020, è pari ad € 803.693,00 di cui una quota parte di € 250.000,00 viene resa indisponibile in quanto destinata al riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2021, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata in data 13/07/2021;

che sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) anno 2020 risulta un residuo di **€ 1.830.265,00** che, per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, va comunque corrisposto a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnato - per l'anno 2021- ai fondi di provenienza;

che si procede a liquidare - con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2020 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto, vista la nota D.A prot.19085/2021 con l'allegato verbale dell'OIV del 30 giugno, il seguente residuo:

ANNO 2020 € 1.830.265,00

CHE sull'ammontare complessivo dei fondi ex art. 80 e art.81 anno 2019 risulta un residuo di € 349.127,00 e a seguito di accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata il 13/07/2021 si è convenuto di rendere

una quota pari ad € 91.479,57 indisponibile per il riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2020 con scorrimento delle preesistenti graduatorie;

di liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2019 in relazione agli incrementi del fondo intervenuti in applicazione dell'art.11 comma 1 D.L.n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 il seguente residuo:

ANNO 2019 € 257.647,85

Di precisare che il residuo Anno 2020 sarà riassegnato, per l'anno 2021, ai fondi di provenienza;

DI precisare che le progressioni economiche anno 2020 e anno 2021 avverranno previa selezione in misura non superiore al 50% degli aventi diritto, in ottemperanza dell'art.52 comma 1bis D.Lgs. n.165/2001;

Di inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC ECONOMICO-FINANZIARIO;

Allegati alla presente:

Allegati (Nome File: Allegati_Comparto.pdf - Impronta: d7deb487b792001e8b0bb7402938bb7ecff5fe296221f08ce1f4136e50596c59);

DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

FIRMATO DIGITALMENTE DA
PIZZUTI RENATO
14.07.2021 13:11:59 UTC

SALDO RESIDUI FONDO COMPARTO 2019

ALLEGATO A

	PERSONALE TI AL 31/12/2019	PERSONALE TD AL 31/12/2019	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G
COMPARTO	1.105	80	0	1	4	5	3,50	1.186,50
Totale	1.105	80	-	1	4	5	3,5	1.187

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE COMPARTO	FONDO 2019 DELIBERA 335/2020 INTERAMENTE LIQUIDATO	FONDO 2019 RIDETERMINATO DELIBERA 592/2021	RESIDUI FONDO DA DISTRIBUIRE	ACCANTONAMENTO PER FASCE ANNO 2020 ACCORDO DECENTRATO 13/07/21	TOTALE RESIDUO DA DISTRIBUIRE
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.369.695	5.775.114	405.419		
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.283.886	4.227.595	- 56.291	91.479,57	
	TOTALE	9.653.581	10.002.708	349.127	91.479,57	257.647,85

Azienda Ospedaliera - S. Giuseppe Moscati - AVELLINO

DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
S.S. "Trattamento Economico - Giuridico"
Dottssa Giovanna Petitto

U.O.C. GRU dott. Carmine Marano

SALDO RESIDUI FONDO COMPARTO 2020

ALLEGATO B

	PERSONALE TI AL 31/12/2020	PERSONALE TD AL 31/12/2020	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G
COMPARTO	1.132	162	6	0	0	8	6,14	1.286,14
Totale	1.132	162	6	-	-	8	6	1.286

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE COMPARTO	FONDO 2020 DELIBERA 441/2020	FONDO 2020 RIDETERMINATO DELIBERA 592/2021	DECRETO 87/2020 DECRETO 123/2020	FONDO 2020 LIQUIDATO	ACCANTONAMENTO PER FASCE ANNO 2021	RESIDUI FONDO DA DISTRIBUIRE
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.575.168	6.325.880	605.649	5.654.957		1.276.572
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.416.798	4.613.451		3.809.758	250.000	553.693
	TOTALE	9.991.966	10.939.331	605.649	9.464.715	250.000	1.830.265

Azienda Ospedaliera - S. Giuseppe Moscati - AVELLINO

DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
"Trattamento Economico - Giuridico"
Dott.ssa Giovanna Petitto

U.O.C. GRU dott. Carmine Marano

SALDO RESIDUI FONDO COMPARTO 2019 — ALLEGATO A

	PERSONALE TI AL 31/12/2019	PERSONALE TD AL 31/12/2019	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G
COMPARTO	1.105	80	0	1	4	5	3,50	1.186,50
Totale	1.105	80	-	1	4	5	3,5	1.187

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE COMPARTO	FONDO 2019 DELIBERA 335/2020 INTERAMENTE LIQUIDATO	FONDO 2019 RIDETERMINATO DELIBERA 592/2021	RESIDUI FONDO DA DISTRIBUIRE	ACCANTONAMENTO PER FASCE ANNO 2020 ACCORDO DECENTRATO 13/07/21	TOTALE RESIDUO DA DISTRIBUIRE
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.369.695	5.775.114	405.419		
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.283.886	4.227.595	- 56.291	91.479,57	
	TOTALE	9.653.581	10.002.708	349.127	91.479,57	257.647,85

SALDO RESIDUI FONDO COMPARTO 2020 — ALLEGATO B

	PERSONALE TI AL 31/12/2020	PERSONALE TD AL 31/12/2020	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G
COMPARTO	1.132	162	6	0	0	8	6,14	1.286,14
Totale	1.132	162	6	-	-	8	6	1.286

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE COMPARTO	FONDO 2020 DELIBERA 441/2020	FONDO 2020 RIDETERMINATO DELIBERA 592/2021	DECRETO 87/2020 DECRETO 123/2020	FONDO 2020 LIQUIDATO	ACCANTONAMENTO PER FASCE ANNO 2021	RESIDUI FONDO DA DISTRIBUIRE
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.575.168	6.325.880	605.649	5.654.957		1.276.572
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.416.798	4.613.451		3.809.758	250.000	553.693
	TOTALE	9.991.966	10.939.331	605.649	9.464.715	250.000	1.830.265