



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

ORIGINALE

U.O. Proponente: S.C. "Gestione Risorse Umane"

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 351 DEL 6 APR. 2020

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera è stata affissa all'albo pretorio on-line di questa Azienda Ospedaliera il

L'anno duemilaventi il giorno 6 APR. 2020
del mese di 6 APR. 2020, nella sede dell'Azienda Ospedaliera S. Giuseppe Moscati - Avellino, il Direttore Generale, Dott. Renato Pizzuti, nominato con D.P.G.R.C. n.112 del 08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Sanitario Dr. Rosario Lanzetta e dal Direttore Amministrativo Dott. Germano Perito, ha assunto il seguente provvedimento:

Spedita per i provvedimenti di competenza al:

- Collegio Sindacale

con prot. n. _____ del _____

- Giunta Regionale

con prot. n. _____ del _____

OGGETTO

Personale del Comparto. Consuntivo fondi anno 2019.

IL RESPONSABILE

La presente delibera è diventata esecutiva:

per il decorso termine di giorni dieci dalla data di pubblicazione all'albo di questa A. O. ai sensi dell'art. 35, Comma 6, L.R.C. n. 32/94.

per il decorso termine di giorni 40 ai sensi dell'art. 35, Commi 4 e 5, della L.R.C. n. 32/94.

per approvazione da parte della Giunta Regionale con delibera n. _____ del _____ ai sensi dell'Art 35 L.R.C. 32/94

Avellino, _____

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo sottoscrizione della presente, il Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane", dott.ssa Amy MORRISON

PREMESSO che con delibera n. 335 del 01/04/2020 questa A. O., in ottemperanza alle disposizioni fornite dalla Commissione regionale istituita con decreto n. 72/2010, ha rideterminato i fondi del Comparto anno 2019 ed ha costituito i fondi di seguito riportati:

- Fondo condizioni di lavori e incarichi art.80 CCNL Comparto 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018;
- Fondo premialità e fasce art.81 CCNL Comparto 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 ;

VISTO Il Decreto del Commissario ad acta per la prosecuzione del Piano di rientro n. 98 del 03/12/2018 che espressamente prevede: "dall'anno 2018, gli eventuali residui positivi dei fondi di cui all'art.80 del nuovo CCNL Comparto, possono transitare sui fondi di premialità e fasce, o viceversa, solo in assenza di disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi o per la quota al netto degli sforamenti";

VISTA la relazione regionale sulla determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 per la Dirigenza e il personale del Comparto redatta dalla Commissione regionale costituita con decreto D.C.A.R.C.11/2017, prot. R.C. n.0169884 del 23/03/2020, da cui si evince la corretta determinazione dei fondi predetti deliberati da questa A.O. per l'anno 2019;

VISTI i riepiloghi mensili elaborati dalla procedura paghe, da cui si evincono le somme liquidate per l'anno 2019 che incidono sui fondi in parola e verificato che non risultano disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per il personale del Comparto anno 2019;

CONSIDERATO che, dall'analisi dei su citati riepiloghi, si desumono i residui complessivi di gestione dei fondi relativi all'anno 2019 che di seguito si riportano:

Col A	Col B	Col C	Col D
COMPARTO	FONDI ANNO 2019	LIQUIDATO	RESIDUO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi art 80 CCNL 21/05/2018	5.369.695	4.961.785,67	407.909,33
Fondo Premialità e Fasce art.81 CCNL 21/05/2018	880.198	1.217.575,86	-337.377,86
	3.403.688	3.242.588	161.100,00 non disponibile
Totale			€ 70.531,47

DATO ATTO:

che a ottobre 2019 è stata liquidata al personale del Comparto la somma di € 337.377,86 a titolo di acconto della retribuzione di risultato anno 2019;

che il residuo del fondo fasce di cui alla col. D, pari ad € 161.100, è una somma indisponibile e pertanto non può essere assegnata a titolo di premialità in quanto utilizzabile per il riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2020, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata;

CONSIDERATO che sull'ammontare complessivo dei fondi al netto degli sforamenti risulta un residuo di € 70.531,47 e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati - per l'anno 2020 - ai fondi di provenienza;

RITENUTO pertanto di poter liquidare, con l'istituto della retribuzione di risultato, ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo, previa valutazione da parte degli organismi competenti:

ANNO 2019 € 70.531,47

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato
DI PRENDERE ATTO:

- che a ottobre 2019 è stata liquidata al personale del Comparto la somma di € 337.377,86 a titolo di acconto della retribuzione di risultato anno 2019;
- che il residuo del fondo fasce di cui alla col. D, pari ad € 161.100, è una somma indisponibile e pertanto non può essere assegnata a titolo di premialità in quanto utilizzabile per il riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2020, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata;
- che sull'ammontare complessivo dei fondi al netto degli sforamenti risulta un residuo di € 70.531,47 e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati - per l'anno 2020 - ai fondi di provenienza;
- di poter liquidare, con l'istituto della retribuzione di risultato, ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo, previa valutazione da parte degli organismi competenti:

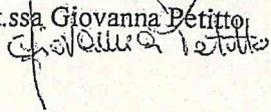
ANNO 2019 € 70.531,47

DI inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

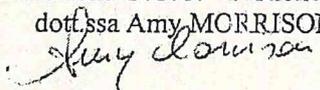
DI trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Pianificazione, Programmazione e Controllo, alla Direzione Economico Finanziario e al Servizio Informatico aziendale;

DI conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Il Dirigente Amministrativo G.R.U.

Dott.ssa Giovanna Petitto


Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane"

dott.ssa Amy MORRISON


IL DIRETTORE GENERALE

(ex DGRC 178/2016)

Preso atto della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla U.O.C. Gestione Risorse Umane nonché della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore proponente;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO:

- che a ottobre 2019 è stata liquidata al personale del Comparto la somma di € 337.377,86 a titolo di acconto della retribuzione di risultato anno 2019;
- che il residuo del fondo fasce di cui alla col. D, pari ad € 161.100, è una somma indisponibile e pertanto non può essere assegnata a titolo di premialità in quanto utilizzabile per il riconoscimento di una fascia economica con decorrenza 01/01/2020, come da accordi intercorsi in sede di contrattazione decentrata;
- che sull'ammontare complessivo dei fondi al netto degli sforamenti risulta un residuo di € 70.531,47 e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati - per l'anno 2020 - ai fondi di provenienza;
- di poter liquidare, con l'istituto della retribuzione di risultato, ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo, previa valutazione da parte degli organismi competenti:

ANNO 2019 € 70.531,47

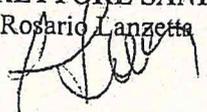
Di precisare che il residuo Anno 2019 sarà riassegnato successivamente per l'anno 2020 ai fondi di provenienza;

Di inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Rosario Lanzetta


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Germano Pefito


IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Renato Pizzuti
