



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 423 del 06/05/2024

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: DETERMINAZIONE FONDI COMPARTO
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Personale del Comparto: Rideterminazione Fondi anno 2022 in ottemperanza all'art.1 commi 604 e 612 della Legge n.234/2021 (Legge di Bilancio 2022) Rideterminazione Fondi Contrattuali anno 2023 in applicazione dell'art.11 c.1 D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019. Determinazione provvisoria Anno 2024 Fondi ex art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (fondo premialità e condizioni di lavoro)

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

CHE con delibera n. 396 del 13/04/2023 questa Azienda ha rideterminato i fondi contrattuali del personale del Comparto per gli anni 2021 e 2022 in applicazione del CCNL 02/11/2022 e determinato in via provvisoria i fondi anno 2023 costituendo i seguenti Fondi:

art. 102 fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);

art. 103 fondo premialità e condizioni di lavoro;

DATO ATTO che nel predetto provvedimento i Fondi anno 2022 non sono stati incrementati delle risorse economiche di cui all'art.102 comma 5 e art.103 comma 7 in ottemperanza all'art.1 commi 604 e 612 della Legge n.234/2021 (legge di Bilancio 2022);

CONSIDERATO

Che l'art 102 c.5 del CCNL 2019/2021, in ordine alle disponibilità del Fondo di cui all'art.102, ai sensi dell'art.1 c.612 della legge n.234 del 31/12/2021(Legge di Bilancio 2022), prevede un'incrementabilità delle stesse, con le decorrenze indicate nella legge stessa e, dunque, già a valere dal 2022, per un " importo su base annua, non superiore a € 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018"(pari ad € 166.632,00) a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle Aziende. Le risorse di che trattasi sono destinate alla remunerazione degli incarichi (ex fondo art 80 "condizioni di lavoro e incarichi" anno 2022);

che, l'art.103 c.7 del CCNL 2019/2021, in ordine alle disponibilità del Fondo di cui all'art.103, ai sensi dell'art.1 c.604 della legge n.234 del 31/12/2021(Legge di Bilancio 2022), prevede un'incrementabilità delle stesse, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle Aziende, con le decorrenze indicate nella legge stessa e, dunque, già a valere dal 2022, per un " importo su base annua, non superiore a € 68,41 pro-capite, applicato alle unità di personale in servizio al 31/12/2018"(pari ad € 78.329 - ex fondo art 81 "premierità e fasce" anno 2022);

RITENUTO, pertanto di rideterminare i Fondi Anno 2022 e incrementare gli stessi delle risorse di cui all'art.102 c.5 pari ad € 166.632,00 (ex fondo art 80 "condizioni di lavoro e incarichi" anno 2022) e all'art.103 c.7 pari ad € 78.329 (ex fondo art 81 "premierità e fasce" anno 2022) così come riportato nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento;

VISTI gli artt. 102 c. 2 e 103 c.2 che indicano le risorse di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 consolidate nell'anno 2022 che confluiscono nei nuovi fondi (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali; fondo premierità e condizioni di lavoro);

VISTO

l'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, che espressamente prevede: " il limite, definito dall'art.23 comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

VISTA la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: " Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11 comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito dalla Legge n.60/2019";

VISTO

il parere n.179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi;

CONSIDERATO

Che, al fine di quantificare l'incremento per ciascuna assunzione aggiuntiva, la normativa prevede la determinazione del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31/12/2018;

CHE questa A.O. ha determinato il valore medio pro capite riferito al 31/12/2018 per singola area contrattuale in ottemperanza alla normativa vigente e secondo le indicazioni fornite dalla Commissione regionale Fondi;

CHE la misura degli incrementi e/o decrementi dei fondi viene adeguata in modo proporzionale agli incrementi di personale in servizio per l'anno 2023, rapportati al personale in servizio al 31/12/2018;

RITENUTO

Che, per l'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2023), si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

CHE la quantificazione degli incrementi di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento (anno 2023) è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO

CHE dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2023 e il personale presente al 31/12/2018 risulta un incremento del personale pari a n. 311,59 unità;

RITENUTO pertanto, di rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2023 in incremento in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'Allegato B, parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO di determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2024, ex artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) in ottemperanza alle disposizioni contrattuali come riportato nell'allegato C parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di organi istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge;

ATTESTATA

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente,

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI rideterminare i Fondi Anno 2022 incrementando gli stessi delle risorse di cui all'art.102 c.5 pari ad € 166.632,00 (ex fondo art 80 "condizioni di lavoro e incarichi" anno 2022) e all'art.103 c.7 pari ad € 78.329 (ex fondo art 81 "premieria e fasce" anno 2022) così come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2023 ex artt. 102 e 103 CCNL triennio 2019/2021 in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 con l'inserimento dei ratei della RIA (retribuzione individuale di anzianità) anni precedenti così come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2024, ex artt. 102 e 103 CCNL area del Comparto 2019/2021, come riportato nell'Allegato C parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge con la decorrenza ivi indicata;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

**ALLEGATO C (Nome File: ALL_C_COMPARTO.pdf - Impronta:
e901300a850c6ea2839147648f9068ca98d9130572082ab6640b35c68ca9289c);**

**ALLEGATO B (Nome File: ALL_B_COMPARTO.pdf - Impronta:
ef8a65320d9f3e57fd6fcf60315e2dad84380b720cfcbca61815aec4f5a8e70b);**

**ALLEGATO A (Nome File: ALL_A_COMPARTO.pdf - Impronta:
bab0eecab4ef07287f22726c70f6ce99dd0405aa32d4a99ac7b93c49f3f50af4);**

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

IL DIRETTORE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Petitto Giovanna]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI rideterminare i Fondi Anno 2022 incrementando gli stessi delle risorse di cui all'art.102 c.5 pari ad € 166.632,00 (ex fondo art 80 "condizioni di lavoro e incarichi" anno 2022) e all'art.103 c.7 pari ad € 78.329 (ex fondo art 81 "premieria e fasce" anno 2022) così come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2023 ex artt. 102 e 103 CCNL triennio 2019/2021 in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 con l'inserimento dei ratei della RIA (retribuzione individuale di anzianità) anni precedenti così come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2024, ex artt. 102 e 103 CCNL area del Comparto 2019/2021, come riportato nell'Allegato C parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e/o a seguito di riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge con la decorrenza ivi indicata;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

Allegati alla presente:

**ALLEGATO C (Nome File: ALL_C_COMPARTO.pdf - Impronta:
e901300a850c6ea2839147648f9068ca98d9130572082ab6640b35c68ca9289c);**

**ALLEGATO B (Nome File: ALL_B_COMPARTO.pdf - Impronta:
ef8a65320d9f3e57fd6fcf60315e2dad84380b720cfcbca61815aec4f5a8e70b);**

**ALLEGATO A (Nome File: ALL_A_COMPARTO.pdf - Impronta:
bab0eecab4ef07287f22726c70f6ce99dd0405aa32d4a99ac7b93c49f3f50af4);**

DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

Firmato da Pizzuti Renato
06.05.2024 06:58:37 UTC

FONDO COMPARTO 2024 provvisorio

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLOFORA (9 MESI)
		A	
3.655	FONDO ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE, INDENNITA' PROFESSIONALI	4.968.371	222.330
4.994	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	3.942.075	496.348
Totale		8.910.446	718.678

RINNOVI ANNI PRECEDENTI	D	E	F	FA+C+D+E+F	Incremento stabile fondo art. 101 c.1	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	Art. 103 c.8 Indennità P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 15/02/23)	Art. 102 c.5 Incarichi (€145,53 x 1145 pers. al 31-12-18)	Art. 103 c.7 (€58,41 x 1145 pers. al 31/12/18) L. 234/2021 art. c. 604	L=G+H+I
C	D	E	F	FA+C+D+E+F	Incremento stabile fondo art. 101 c.1	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	Art. 103 c.8 Indennità P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 15/02/23)	Art. 102 c.5 Incarichi (€145,53 x 1145 pers. al 31-12-18)	Art. 103 c.7 (€58,41 x 1145 pers. al 31/12/18) L. 234/2021 art. c. 604	L=G+H+I
85.617	21.752		1.139.000	6.437.070	96.753	111.366		166.632		6.715.067
		12.911	1.356.080	6.007.414	96.753		117.968		78.329	6.300.465
85.617	9.142	12.911	2.895.080	12.444.484						13.015.532

Giuseppe Falto

RIDETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2023 D.L. 35/2019 CONVERTITO IN L. 60/2019

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2023	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B	C	C-A	
COMPARTO	1.145,00	17.479,04	1.456,59	311,59	46,55
Totale	1.145,00	16.310	1.457	312	

	PERSONALE TIPO AL 31/12/2023	PERSONALE TIPO AL 31/12/2023	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE A+B-C+D+E-G
	A	B	C	D	E	F	G	
COMPARTO	1.507	5	3	3	0	7	4,44	1.503,44
Totale	1.507	5	3	3	-	7	4	1.503

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO FONDO (9 MESI)
		A	
	FONDO ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE, INDENNITA' PROFESSIONALI	4.968.371	222.330
	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	3.942.075	496.348
Totale		8.910.446	718.678

	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO RIA TOT. ANNO 2022	INCREMENTO RATE RIA NON DISTRIBUITA 2022	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2023 CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA	Incremento stabile fondo art. 101 c.1	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	Art. 103 c.8 Indennità P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 15/4/23)	Art. 102 c.5 Incarichi (€145,53 x 1145 pers. al 31/12/18) L. 23/4/2021 art. c. 604	Art. 103 c. 7 (€58,41 x 1145 pers. al 31/12/18)	new FONDO 2023
	C	D	E	F	I=A+C+D+E+F						L=G+H+I
	85.617	21.752		1.139.000	6.437.070		111.366		166.632		6.716.067
				1.556.080	6.007.414	96.753		117.968		78.329	6.300.465
Totale	85.617	9.142	12.911	2.895.080	12.444.484						13.016.532

Prof. Maria Letta

RIDETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2022 in applicazione art. 102 c.5 - art. 103 c7 CCNL 2019-2021

TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	B	C	C-A	
COMPARTO 1.145,00	16.310,00	1.359,17	214,17	24,52
Totale 1.145,00	16.310	1.359	214	

PERSONALE TI AL 31/12/2022	PERSONALE TD AL 31/12/2022	di cui ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	PART TIME %	TOTALE A+B+C+D+E+G
COMPARTO 1.368	24	4	3	1	7	4,89	1.383,69
Totale 1.368	24	4	3	1	7	5	1.384

MEDIA TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLOFORA (9 MESI)
	A	
4.986 FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.136,746	222.380
3.663 FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	3.773,700	496.348
Totale	8.910,446	718.578

RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett. c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett. e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2022 CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA	Incremento stabile fondo art. 101 c.1	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	Art. 103 c.8 indennità P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 194/23)	Art. 102 c.5 Incaschili (6145,53 x 1145 pers. al 31/12/18)	Art. 103 c.7 (658,41 x 1145 pers. al 31/12/18) L.234/2021 art. c. 604	L=G+H+I
C	D	E	F	I=A+C+D+E+F						
76.475	9.142		1.067.770	6.512.463	96.753		117.968	166.632	78.529	6.893.826
76.475	9.142	3.714	784.435	5.058.196		111.366				5.247.892
Totale 76.475	9.142	3.714	1.852.205	11.570.659						12.141.717

Stefano