



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 422 del 06/05/2024

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: determinazione fondi PTA
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Dirigenza PTA: Rideterminazione Fondi Anno 2023 in applicazione dell'art. 11 comma 1 D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito dalla Legge n.60/2019 e determinazione in via provvisoria fondi Anno 2024.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO:

CHE con delibera n. 393 del 13/04/2023 questa A.O., in applicazione del CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza dei ruoli PTA) ha determinato in via provvisoria i fondi dei ruoli Professionale, Tecnico, Amministrativo per l'anno 2023 ed ha costituito i seguenti fondi:

Art. 90 Fondo retribuzione di posizione

Art. 91 Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori;

VISTO

L'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, che espressamente prevede: "il limite, definito dall'art.23 comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

VISTA la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11 comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito dalla Legge n.60/2019";

VISTO

il parere n.179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi;

CONSIDERATO

Che, al fine di quantificare l'incremento per ciascuna assunzione aggiuntiva, la normativa prevede la determinazione del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31/12/2018;

CHE questa A.O. ha determinato il valore medio pro capite riferito al 31/12/2018 per singola area contrattuale in ottemperanza alla normativa vigente, così come riportato nell'All. A, parte integrante del presente provvedimento;

CHE la misura degli incrementi e/o decrementi dei fondi viene adeguata in modo proporzionale agli incrementi di personale in servizio per l'anno 2023, rapportati al personale in servizio al 31/12/2018;

RITENUTO

Che, per l'individuazione delle unità presenti nell'anno 2023, si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

CHE la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno 2023 è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO

Che, dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2023 per la Dirigenza PTA e i Dirigenti presenti al 31/12/2018, risulta un incremento del personale pari a n. 7 unità;

RITENUTO pertanto, di rideterminare i fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2023 in incremento rispetto al 2018 (di n. 7 unità) in applicazione del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO di determinare, in via provvisoria, i fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2024, ex artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali Area Sanità del 19/12/2020, come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e per la sottoscrizione del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza dei ruoli PTA) per il triennio 2019/2021;

ATTESTATA

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente, che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

Di rideterminare i fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2023 in incremento rispetto al 2018 in applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, così come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

Di determinare, in via provvisoria, i fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2024, ex artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali Area Sanità del 19/12/2020, come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

Di dare atto che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e per la sottoscrizione del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza dei ruoli PTA) per il triennio 2019/2021;

Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

**ALLEGATO B (Nome File: ALL._B_PTA.pdf - Impronta:
aebb06cfcc6ee6dbf882b01cc3085f6dde5ad6205974f791249ffd224c52af8f);**

**ALLEGATO A (Nome File: ALL._A_PTA.pdf - Impronta:
17f7e47d979636e429d5933d312a88cd707f035b00d27b0791c805722da14561);**

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

IL DIRETTORE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Petitto Giovanna]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:

☒	Favorevole
☐	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:

☒	Favorevole
☐	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

Di rideterminare i fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2023 in incremento rispetto al 2018 in applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, così come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

Di determinare, in via provvisoria, i fondi della Dirigenza PTA per l'anno 2024, ex artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018 dell'Area delle Funzioni Locali Area Sanità del 19/12/2020, come riportato nell'Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

Di dare atto che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali e per la sottoscrizione del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza dei ruoli PTA) per il triennio 2019/2021;

Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

Allegati alla presente:

**ALLEGATO B (Nome File: ALL._B_PTA.pdf - Impronta:
aebb06cfcc6ee6dbf882b01cc3085f6dde5ad6205974f791249ffd224c52af8f);**

**ALLEGATO A (Nome File: ALL._A_PTA.pdf - Impronta:
17f7e47d979636e429d5933d312a88cd707f035b00d27b0791c805722da14561);**

DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

Firmato da Pizzuti Renato
06.05.2024 06:55:19 UTC

FONDO PTA 2024 Provvisorio

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2023	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B	C	C-A	
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	10	204,00	17,00	7,00	-
Totale	10	204,00	17,00	7,00	0

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 CON INCREMENTO CCNL 2016-2018	D	E	F	G	H	I=D+E+F+G+H
30.024	POSIZIONE	300.235		5.890	-		210.168	516.293
3.216	RISULTATO	32.163				-	22.512	54.675
	DISAGIO							
Totale		332.398		5.890	-	-	232.680	570.968

	PERSONALE TI AL 31/12/2023	PERSONALE TID AL 31/12/2023	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE A+B+C+D+E+G
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	15	3	1	0	0	0	-	17,00
Totale	15	3	1	-	-	-	-	17

RIDETERMINAZIONE FONDO PTA 2023 D.L. 35/2019 CONVERTITO IN L. 60/2019

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2023	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2023	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B	C	C-A	
	10	204,00	17,00	7,00	-
Totale	10	204,00	17,00	7,00	0

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018 CON INCREMENTO CCNL 2016-2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2023
		D	E	F	G	H	I=D+E+F+G+H
30.024	POSIZIONE	300.235	5.890	-		210.168	516.293
3.216	RISULTATO	32.163			-	22.512	54.675
	DISAGIO						
Totale		332.398	5.890	-	-	232.680	570.968

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	PERSONALE TI AL 31/12/2023	PERSONALE TID AL 31/12/2023	di cui INASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G
	15	3	1	0	0	0	-	17,00
Totale	15	3	1	-	-	-	-	17