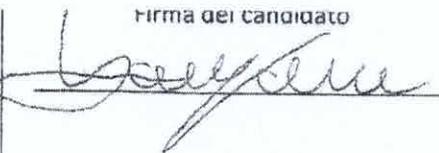
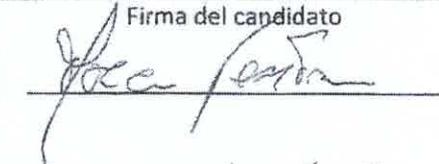
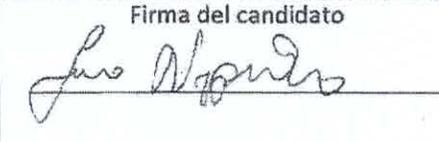
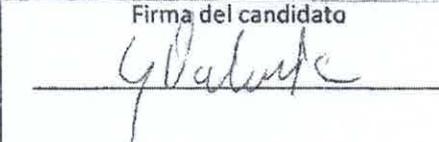
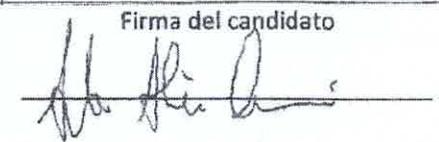
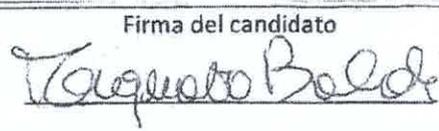
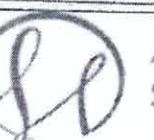
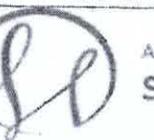
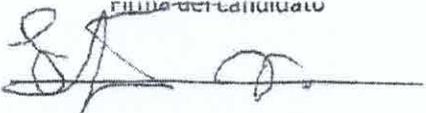
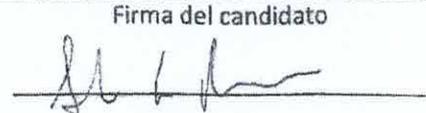
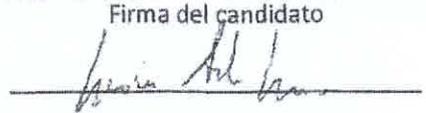
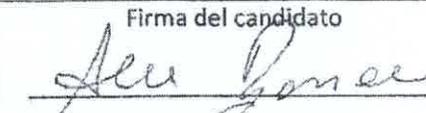
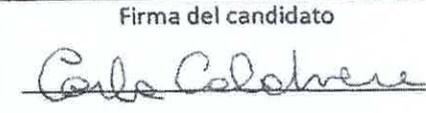
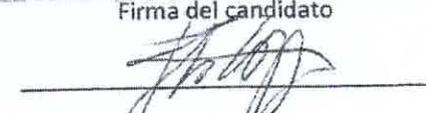
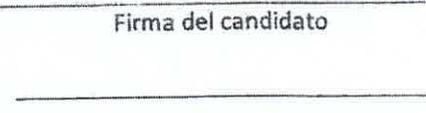
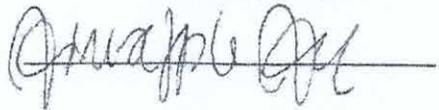
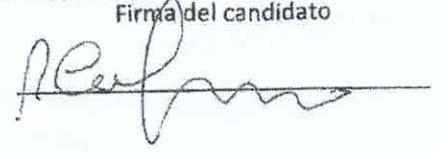
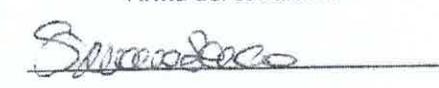


1	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>QUALI INIZIATIVE DEVE PORRE IN ESSERE IL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI TECNICO SANITARIE PER GARANTIRE IL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALLA NORMATIVA VIGENTE SULLA PRIVACY, NEI SETTORI DI COMPETENZA</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>MC</i></p>
2	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO: QUALI ADEMPIMENTI SONO IN CARICO AL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE ANCHE ALLA LUCE DELLA LEGGE N° 24/2017 – (GELLI BIANCO)</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>MC</i></p>
3	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>LA GESTIONE DEI CONFLITTI- QUALI INIZIATIVE DA PARTE DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>MC</i></p>
4	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>STRUMENTI ED INTERVENTI PER CONTRASTARE IL "RISCHIO CORRUTTIVO" DA PARTE DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>MC</i></p>
5	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>LA VALUTAZIONE DELL' ATTIVITA' DELLE UU.OO. DI COMPETENZA DA PARTE DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE- INDICATORI QUALITATIVI E QUANTITATIVI</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>MC</i></p>
6	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>DESCRIZIONE DEL RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA APPLICAZIONE DEL SISTEMA PREMIANTE E SANZIONATORIO PREVISTO DAL CCNL VIGENTE</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>MC</i></p>
7	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>GESTIONE DELL'ORARIO DI LAVORO- AZIONI DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NEL CONCILIARE IL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO NEL CCNL E LA FLESSIBILITA' OPERATIVA</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>MC</i></p>

8	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>LA TELEMEDICINA NELLE SUE VARIE DECLINAZIONI: POSSIBILI CONTRIBUTI DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
9	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA GESTIONE DELLE INIDONEITA' PARZIALI PRESCRITTE DAL MEDICO COMPETENTE AL PERSONALE DI PROPRIA COMPETENZA A GARANZIA DELLE ATTIVITA' SVOLTE</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
10	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>RUOLO E RESPONSABILITA' DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE NEL PROCESSO DI BUDGETING- INTERLOCUTORI AZIENDALI</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
11	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NEL FAVORIRE L'INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>[Handwritten signature]</i></p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
12	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>QUALI POSSIBILI INTERVENTI DA PARTE DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NEL PREVENIRE LE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA (ICA) NEI SETTORI DI COMPETENZA</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
13	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>QUALE CONTRIBUTO PUO' DARE IL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE ALLA COSTRUZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DELLE "RETI CLINICHE"</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>[Handwritten signature]</i></p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
14	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA -QUALE RUOLO E FUNZIONE DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p> <hr/> <p><i>[Handwritten signature]</i></p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>

15	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>L'AUDIT: TIPOLOGIA, PREPARAZIONE, OBIETTIVI – RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p> <p><u>[Signature]</u></p> <p><i>M. C. Di</i></p>
16	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>APPROPRIATEZZA CLINICA ED ORGANIZZATIVA QUALI STRUMENTI E VALUTAZIONI DA PARTE DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLE UU.OO. DI COMPETENZA</p>	<p>Firma del candidato</p> <p><u>[Signature]</u></p> <p><i>M. C. Di</i></p>
17	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>LO STIPENDIO DI RISULTATO: LE VALUTAZIONI DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE TRA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE</p>	<p>Firma del candidato</p> <p><u>[Signature]</u></p> <p><i>M. C. Di</i></p>
18	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA ELABORAZIONE E VERIFICA DEI PIANI DI EMERGENZA PER AVARIE, FERMO MACCHINE IN COLLABORAZIONE CON LA U.O DI INGEGNERIA CLINICA</p>	<p>Firma del candidato</p> <p><u>[Signature]</u></p> <p><i>M. C. Di</i></p>
19	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELL'INDIVIDUARE I POSSIBILI MIGLIORAMENTI DEL SERVIZIO NELLE AREE DI COMPETENZA- STRATEGIE EFFICACI PER FACILITARE IL CAMBIAMENTO</p>	<p>Firma del candidato</p> <p><u>[Signature]</u></p> <p><i>M. C. Di</i></p>
20	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>ONBOARDING DEL PROFESSIONISTA SANITARIO- IL NEOASSUNTO DALL'INGRESSO IN AZIENDA ALL'INSERIMENTO ALL'INTERNO DELLA U.O. – RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p> <p><u>[Signature]</u></p> <p><i>M. C. Di</i></p>
21	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE TECNICO SANITARIO NELL'AMBITO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE: RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p> <p><u>[Signature]</u></p> <p><i>M. C. Di</i></p>

22	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>LA COMUNICAZIONE EFFICACE SIA INTERNA CHE ESTERNA NELLE UU.OO. DI COMPETENZA: RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE-STRUMENTI E MODALITA' DI GESTIONE</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>M.C. M.</i></p>
23	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>IL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA DEFINIZIONE DEL BUDGET DELLE UU.OO. DI COMPETENZA- INDICATORI, MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>M.C. M.</i></p>
24	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE SECONDO IL CCNL: RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>M.C. M.</i></p>
25	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA GESTIONE DELL' ISTITUTO DELLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER IL PERSONALE TECNICO- REGOLAMENTO, TETTO DI SPESA, OBIETTIVI</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>M.C. M.</i></p>
26	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE: RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE - ISTRUTTORIA COMUNICAZIONI, PROVVEDIMENTI CONSEQUENZIALI</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>M.C. M.</i></p>
27	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA ELABORAZIONE DI UN MODELLO DI GESTIONE DELLE RIMANENZE DI MAGAZZINO DEI BENI SANITARI COME INDICATORE DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>M.C. M.</i></p>
28	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscatti</p> <p>RUOLO E CONTRIBUTO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA STESURA DI UN PDTA- STRUMENTI OPERATIVI E SOGGETTI COINVOLTI NELLA SUA IMPLEMENTAZIONE</p>	<p>Firma del candidato</p>  <p><i>M.C. M.</i></p>

<p>29</p>	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>CRISIS MANAGEMENT: RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE NELLA GESTIONE DI UNA CRISI – COMPORTAMENTO, COMUNICAZIONE – INTERLOCUTORI ISTITUZIONALI</p>	<p>Firma del candidato</p>  
<p>30</p>	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NEL GARANTIRE I CONTROLLI DI QUALITA' DEI DISPOSITIVI ED APPARECCHIATURE DI COMPETENZA</p>	<p>Firma del candidato</p>  
<p>31</p>	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>IL RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA DETERMINAZIONE DEL F.T.E.</p>	<p>Firma del candidato</p>  
<p>32</p>	 <p>A.O.R.N. E DI ALTA SPECIALITÀ San Giuseppe Moscati</p> <p>IL RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE TECNICHE NELLA DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE</p>	<p>Firma del candidato</p>  