

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA “RISCHIO CLINICO E QUALITÀ”.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 03 del mese di LUGLIO, alle ore 8,30, si è riunita nei locali dell'Azienda Ospedaliera “San Giuseppe Moscati” di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 1310 del 06/12/2023 .

La Commissione, nominata con deliberazione n. 528 del 30/05/2024 e presente nella sua interezza, prende atto che, ai sensi della normativa e delle disposizioni disciplinanti la presente procedura, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata in qualità di Direttore di S.C., ovvero il dott. DI FALCO Carlo – ASL Teramo. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione, così composta:

Componenti Titolari:

dott. PAPA Marco – ASL Napoli 1 Centro

dott.ssa D'AGOSTINO Federica – AORN Caserta

Titolare:

dott. LANZETTA Rosario, Direttore Sanitario Aziendale “A.O.R.N. Moscati- Avellino”

Segretaria:

dott.ssa VALENTINO Simona – Coll.re Amm.vo- “A.O.R.N. Moscati” -Avellino

La Commissione prende atto che:

- a) il presente avviso è disciplinato dall'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/92, come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022, dal D.P.R. n. 484/1997, dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania, nonché dal bando di selezione pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 90 del 27/12/2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4^ “Concorsi ed esami” - n. 6 del 19/01/2024;
- b) all'avviso in parola, giusta delibera n. 549 del 07/06/2024, hanno presentato nei termini idonea domanda di partecipazione i seguenti candidati:

Cognome	Nome	Data di Nascita
BONAMASSA	BARBARA	22/05/1975
CASACCIA	VITTORIO	08/10/1966
MALUCCIO	MARIA GIUSEPPINA	18/12/1969
MARSELLA	MARIA	23/10/1979
MORETTA	SALVATORE	07/06/1968
NAPPI	ANDREA	26/11/1968
SEMENTA	CARMEN	01/05/1974

- c) non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli artt.51 e 52 del c.p.c., né motivi di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;
- d) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per il candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulti corredato;
- e) l'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 prevede che, ai fini della valutazione del curriculum, la Commissione tenga conto delle attività professionali, nonché delle competenze gestionali ed organizzative, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- f) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per i titoli
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui all'**Allegato B1** al presente verbale, pubblicato nell'Albo Pretorio del sito internet aziendale nella sezione "Bandi di concorso".

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- Chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- Capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

Il candidato sarà ritenuto "idoneo" qualora raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

La Commissione dà inizio alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti. Valutate le certificazioni prodotte dai candidati in merito alla tipologia e quantità delle prestazioni erogate dalle strutture presso le quali i candidati hanno svolto la loro attività nonché tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio di max 20 punti.

Per ciascun candidato, poi, viene elaborata una scheda contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione con l'ausilio della piattaforma online TUTTOCONCORSI, attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione (**Allegati B2, B3, B4, B5, B6, B7 e B8**).

Terminati i lavori di valutazione dei titoli, la Commissione provvede ad affiggere alla porta dell'aula d'esame i punteggi dei titoli dei candidati presenti in ordine decrescente riportati nello schema di cui all'**Allegato B9** al presente verbale in modo che i candidati possano prenderne visione.

La Commissione predispose, collegialmente ed all'unanimità, tre buste ciascuna contenente due quesiti riguardanti il profilo oggettivo della struttura posta a concorso.

Le tre buste vengono registrate con numeri progressivi da uno a tre (**Allegati D1, D2, D3** al presente verbale).

La Segretaria procede all'identificazione dei candidati presenti (Allegato C al presente verbale). Risultano assenti la dott.ssa MALUCCIO Maria Giuseppina, la dott.ssa MARSELLA Maria e la dott.ssa SEMENTA Carmen.

I candidati vengono ammessi in aula d'esame e invitati a visionare i punteggi dei titoli riportati nel predetto Allegato.

Il Presidente, dopo aver fatto constatare l'integrità delle buste predisposte per il sorteggio e che le stesse sono perfettamente eguali e vistate sui lembi da tutti i componenti della Commissione, invita i candidati a designare uno di loro per l'espletamento del sorteggio della domanda. Procede al sorteggio il dott. MORETTA Salvatore.

Viene sorteggiata la busta n. 2 (Allegato D2 al presente verbale). Vengono letti gli altri quesiti presenti nelle buste non sorteggiate (allegati D1 e D3 al presente verbale) e il dott. MORETTA Salvatore appone sulle stesse la propria firma e la dicitura "busta non sorteggiata".

I colloqui hanno inizio alle ore 11,15 e si decide di esaminare i candidati secondo ordine alfabetico acquisito il consenso degli stessi.

Il primo candidato esaminato è la dott.ssa BONAMASSA Barbara in presenza della quale viene aperta la busta sorteggiata e letti i quesiti in essa contenuti. Si passa, poi, ad esaminare gli altri candidati con le stesse modalità che controfirmano la prova estratta.

La Commissione prende atto che, al momento del colloquio, il dott. CASACCIA Vittorio manifesta la propria volontà di ritirarsi dalla selezione non partecipando alla prova orale.

La Commissione, al termine del colloquio, redige la graduatoria (**Allegato E** al presente verbale) come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 118/2022.

La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio ed il giudizio sintetico di seguito indicato: sufficiente/buono/ottimo.

NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
BONAMASSA BARBARA	27,23	48,00	75,23	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo OTTIMO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
MORETTA SALVATORE	24,49	40,00	64,49	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo BUONO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
NAPPI ANDREA	18,33	35,00	53,33	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo SUFFICIENTE e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.

Alle ore 13,00 la Commissione termina i lavori e consegna gli atti alla Segretaria per l'inoltro degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

Del che è verbale composto da n. 4 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

LA SEGRETARIA
