

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA “NEONATOLOGIA E TIN”.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 06 del mese di MAGGIO, alle ore 8,00, si è riunita nei locali dell'Azienda Ospedaliera “San Giuseppe Moscati” di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 1042 del 05/10/2023 .

La Commissione, nominata con deliberazione n. 284 del 25/03/2024 e presente nella sua interezza, prende atto che, ai sensi della normativa e delle disposizioni disciplinanti la presente procedura, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata in qualità di Direttore di S.C., ovvero il dott. QUARTULLI Lorenzo – ASL Brindisi. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione, così composta:

Componenti Titolari:

dott.ssa PESCE Simona – A.O.R. San Carlo, Potenza;

dott. BERNARDO Italo – A.O.R.N. Caserta;

Titolare:

dott. LANZETTA Rosario, Direttore Sanitario Aziendale “A.O.R.N. Moscati- Avellino”

Segretaria:

dott.ssa VALENTINO Simona – Coll.re Amm.vo- “A.O.R.N. Moscati” -Avellino

La Commissione prende atto che:

- il presente avviso è disciplinato dall'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/92, come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022, dal D.P.R. n. 484/1997, dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania, nonché dal bando di selezione pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 75 del 23/10/2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4<sup>^</sup> “Concorsi ed esami” - n. 91 del 28/11/2023;
- all'avviso in parola, giusta delibera n. 266 del 20/03/2024, hanno presentato nei termini idonea domanda di partecipazione i seguenti candidati:

Cognome	Nome	Data di Nascita	Comune Nascita
ESPOSITO	PASQUALE	30/11/1963	POMPEI (NA)
GRAPPONE	LIDIA	29/03/1965	AVELLINO
MOSCHELLA	SABINO	30/06/1972	AVELLINO
POZZI	NICOLA	21/02/1971	TERAMO
SCOPPA	ALESSANDRO	09/10/1967	PIANO DI SORRENTO (NA)

- c) non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli artt.51 e 52 del c.p.c., né motivi di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;
- d) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per il candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulta corredato;
- e) l'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 prevede che, ai fini della valutazione del curriculum, la Commissione tenga conto delle attività professionali, nonché delle competenze gestionali ed organizzative, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- f) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui all'**Allegato B1** al presente verbale, pubblicato nell'Albo Pretorio del sito internet aziendale nella sezione "Bandi di concorso".

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- Chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- Capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

Il candidato sarà ritenuto "idoneo" qualora raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

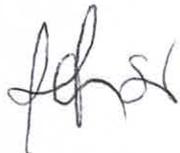
La Commissione dà inizio alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti. Valutate le certificazioni prodotte dai candidati in merito alla tipologia e quantità delle prestazioni erogate dalle strutture presso le quali i candidati hanno svolto la loro attività nonché tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio di max 20 punti.

La Segretaria procede all'identificazione dei candidati presenti (**Allegato C** al presente verbale). Risulta assente il dott. SCOPPA Alessandro.

Per ciascun candidato, poi, viene elaborata una scheda contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione con l'ausilio della piattaforma online TUTTOCONCORSI, attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione (**Allegati B2, B3, B4 e B5**).

Terminati i lavori di valutazione dei titoli, la Commissione provvede ad affiggere alla porta dell'aula d'esame i punteggi dei titoli dei candidati presenti in ordine decrescente riportati nello schema di cui all'**Allegato B6** al presente verbale in modo che i candidati possano prenderne visione.

La Commissione, collegialmente ed all'unanimità, predispone n. 12 domande di cui n. 6 relative alla "Gestione ed organizzazione sanitaria" e n. 6 relative a "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso" che, dopo essere state registrate con numeri progressivi da 1 a 6 per ciascuna Area, vengono chiuse in buste sigillate (**Allegati D1 (G), D2 (G), D3 (G), D4 (G), D5 (G), D6 (G), e D1 (C), D2 (C), D3 (C), D4 (C), D5 (C), D6 (C)** al presente verbale di cui fanno parte).



I colloqui hanno inizio alle ore 11,10 e si decide di esaminare i candidati secondo ordine alfabetico acquisito il consenso degli stessi. Si dà atto che la prova orale si svolge in sala aperta al pubblico.

Vengono predisposti n. 6 biglietti numerati progressivamente per le domande relative alla "Gestione ed organizzazione sanitaria" e n. 6 biglietti numerati progressivamente per le domande relative ai "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso" ed il Presidente invita ciascun concorrente ad estrarre un biglietto che corrisponde al numero della busta contenente le domande a cui dovrà rispondere.

I concorrenti appongono la propria firma sulla domanda estratta.

Si dà atto che le domande corrispondenti agli allegati D2 (G), D4 (G), D1 (C) e D5 (C) non vengono estratte.

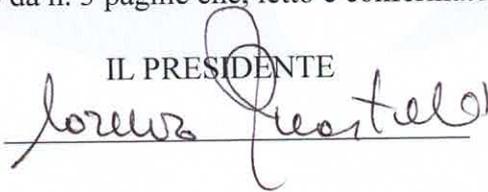
La Commissione, al termine del colloquio, redige la graduatoria (**Allegato E** al presente verbale) come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 118/2022. La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio ed il giudizio sintetico di seguito indicato: discreto/buono/ottimo/eccellente.

NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
ESPOSITO PASQUALE	17,16	40	57,16	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo BUONO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
GRAPPONE LIDIA	15,53	45	60,53	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo BUONO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
MOSCHELLA SABINO	40,84	48	88,84	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo ECCELLENTE e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
POZZI NICOLA	23,59	48	71,59	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un profilo OTTIMO e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.

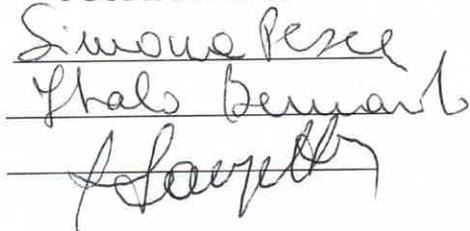
Alle ore 13,00 la Commissione termina i lavori e consegna gli atti alla Segretaria per l'inoltro degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

Del che è verbale composto da n. 3 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA

