

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA "U.O.C. DI NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE" NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE DELL'AORN MOSCATI- AV

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO PROFILO OGGETTIVO

L'Unità Operativa Complessa (UOC) di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale (TIN) opera nel dipartimento materno-infantile del plesso centrale di Contrada Amoretta dell'AORN Moscati. E' la struttura dedicata all'assistenza del neonato al momento del parto e durante la degenza nel reparto di Ostetricia nonché alla diagnosi e cura delle patologie dei neonati ricoverati nel reparto di Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale. L'UOC opera in sinergia con tutte le strutture regionali operanti in ambito neonatale e pediatrico. L'UOC partecipa attivamente a Registri e Network di raccolta dati a livello nazionale ed internazionale..

Il volume e le attività dell'anno **2022** è il seguente:

- N° Parti: n° 1237
- Ricoveri Neonatologia: n°1343
- Ricoveri Terapia Intensiva Neonatale: n°82
- Assistenza al neonato al momento del parto presso le sale parto e le sale operatorie dei Reparti di Ostetricia;
- Assistenza al neonato fisiologico durante la degenza nei reparti di Ostetricia presso la stanza di degenza della madre (rooming in) e attuazione dei programmi di screening e di prevenzione prima e dopo la dimissione;
- Assistenza al neonato patologico, indipendentemente dall'età gestazionale e dal peso, fino al momento della dimissione
- Servizio di Trasporto per l'Emergenza Neonatale (STEN);
- Ambulatorio Neonatologico generale e specialistico, n° di prestazioni anno 2022: 596.

L'équipe medica è composta da n° 10 medici specialisti.

REPARTO DI NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE

Il reparto svolge attività di assistenza neonatale di II e III livello senza limiti di età gestazionale e peso. è composto da: 4 posti letto di Terapia Intensiva Neonatale e n° 12 posti letto di Neonatologia

Il reparto fornisce al neonato critico un elevato livello di assistenza grazie alla presenza di personale medico-infermieristico specializzato e di strumenti diagnostico-terapeutici avanzati:

- Assistenza respiratoria non invasiva e invasiva (CPAP e ventilazione nasale, ventilazione meccanica convenzionale e non convenzionale – HFOV, ossido nitrico per via inalatoria, somministrazione di surfactant);
- Supporto Cardiocircolatorio;
- Ipotermia sistemica;
- Posizionamento di cateteri venosi centrali;
- Nutrizione Parenterale ed Enterale;

- Monitoraggio multiparametrico (Respiratorio, Cardiocircolatorio, Funzione Cerebrale);
- Diagnostica ecografica (Cerebrale, Cardiocircolatoria, Addominale, Polmonare, Osteoarticolare);
- Il personale medico e infermieristico del reparto, in collaborazione con il 118, provvede al trasferimento in emergenza (STEN) dei neonati critici e garantisce il trasporto presso altre strutture dei neonati affetti da patologie malformative o di altra natura che richiedono procedure diagnostico-terapeutiche non disponibili in loco (cardiopatie complesse, patologie chirurgiche, patologie metaboliche, malformazioni del SNC) e al back-transport di neonati provenienti da strutture con livelli assistenziali inferiori, una volta superata la fase critica. Durante il ricovero i genitori, il cui ingresso in reparto è consentito 24 ore su 24, sono coinvolti nella cura del proprio bambino secondo il modello della "Family Centered Care" allo scopo di promuovere precocemente l'interazione con il neonato, nella consapevolezza che la partecipazione dei genitori al processo di cura costituisce elemento fondamentale della cura stessa.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della "U.O.C. NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE" sono richieste le competenze professionali, manageriali, relazionali, delle conoscenze scientifiche e di attitudine necessarie per il perseguimento dei compiti e delle responsabilità, come sinteticamente declinate di seguito. Il candidato deve dimostrare qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della Neonatologia e della Terapia intensiva Neonatale, in particolare deve dimostrare:

- competenza ed esperienza nella gestione del neonato sano e del neonato con necessità di assistenza intensiva, di qualsiasi peso ed età gestazionale;
- competenza nella diagnosi e trattamento sia in elezione che in emergenza della patologia neonatale sia dei neonati a termine che pretermine di qualunque età gestazionale e peso alla nascita;
- competenza nella gestione di pazienti con necessità di assistenza respiratoria e supporto cardiocircolatorio;
- competenza in ambito di nutrizione parenterale ed enterale. Il candidato deve inoltre dimostrare attitudine a:
 - assicurare l'appropriatezza delle pratiche diagnostiche e dei trattamenti terapeutici in stretta aderenza alle più recenti acquisizioni scientifiche secondo i principi della Medicina basata sull'Evidenza;
 - favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative;
 - promuovere e favorire una produzione scientifica coerente con le finalità clinico assistenziali dell'UO;
 - garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della clinica che richiedono l'apporto degli specialisti assegnati;
- Gestione della sicurezza, dei rischi e della Privacy;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali;
- Aggiornamento professionale e delle conoscenze, esperienze acquisite e capacità, documentate, anche di relazioni con contesti nazionali a simile orientamento clinicogestionale;

- Esperienza e buona conoscenza degli strumenti di gestione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget, alla gestione delle risorse assegnate e al monitoraggio delle attività per assolvere i debiti informativi;
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane, con riferimento ai processi di valutazione, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale da realizzare anche attraverso la proposizione di piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali;
- Attenzione al clima organizzativo per la efficienza dei sistemi complessi e capacità di immettere innovazione;
- Predilezione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori sia allo sviluppo del clima collaborativo e di fiducia all' interno della équipe e al confronto con le Direzioni;
- Conoscenza degli strumenti del governo clinico e comprovata competenza ed esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostico-terapeutiche, la gestione dei rischi e la sicurezza, la soluzione delle criticità al fine di favorire un costante miglioramento della performance e della sicurezza della qualità complessiva delle attività svolte;
- Conoscenza dei principali strumenti gestionali finalizzati a migliorare l'efficienza operativa della struttura, con particolare riguardo alla conduzione di gruppi di lavoro e di progetto, anche multiprofessionali e multidisciplinari, alla gestione delle presenze e dei piani di lavoro nel rispetto dei mandati aziendali, alla positiva soluzione dei conflitti. L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato. La produzione scientifica degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.