

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA “LABORATORIO ANALISI”.

L’anno duemilaventiquattro, il giorno 25 del mese di MARZO, alle ore 8,00, si è riunita nei locali dell’Azienda Ospedaliera “San Giuseppe Moscati” di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell’Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 161 del 24/02/2023 .

La Commissione, nominata con deliberazione n. 76 del 24/01/2024 e presente nella sua interezza, prende atto che, ai sensi della normativa e delle disposizioni disciplinanti la presente procedura, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata in qualità di Direttore di S.C., ovvero il dott. SANTORO Angelo - ASL Brindisi. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione, così composta:

Componenti Titolari:

dott. CECI Luigi – ASL Bat;

dott.ssa PICCIRILLO Immacolata – ASL Napoli 2 Nord;

Titolare:

dott. LANZETTA Rosario, Direttore Sanitario Aziendale “A.O.R.N. Moscati- Avellino”

Segretaria:

dott.ssa IANNUZZI Antonella– Coll.re Amm.vo- “A.O.R.N. Moscati” -Avellino

La Commissione prende atto che:

- a) il presente avviso è disciplinato dall’art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/92, come sostituito dall’art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022, dal D.P.R. n. 484/1997, dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania, nonché dal bando di selezione pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 77 del 30/10/2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4^ “Concorsi ed esami” - n. 88 del 17/11/2023;
- b) all’avviso in parola, giusta delibera n. 61 del 22/01/2024, sono stati ammessi i seguenti candidati

Cognome	Nome	Data di Nascita
CIAMPA	ANTONIO	05/09/1961
CIANCIULLI	MARIAROSARIA	06/04/1956
GIAQUINTO	ALESSANDRO	10/08/1981
PATRONE	FRANCA	22/01/1964
RESCIGNO	GIUSEPPE	27/07/1966
RUOCCO	GIUSEPPE	04/03/1963

- c) non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli artt.51 e 52 del c.p.c., né motivi di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;
- d) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per il candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulti corredato;
- e) l'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 prevede che, ai fini della valutazione del curriculum, la Commissione tenga conto delle attività professionali, nonché delle competenze gestionali ed organizzative, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- f) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui all'**Allegato B1** al presente verbale, pubblicato nell'Albo Pretorio del sito internet aziendale nella sezione "Bandi di concorso".

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- Chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- Capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

Il candidato sarà ritenuto "idoneo" qualora raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

La Commissione dà inizio alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti. Valutate le certificazioni prodotte dai candidati in merito alla tipologia e quantità delle prestazioni erogate dalle strutture presso le quali i candidati hanno svolto la loro attività nonché tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato, la Commissione elabora i punteggi di cui all'**Allegato B2** (max 20 punti), tenendo conto delle prestazioni documentate da ciascun candidato sia erogate individualmente che erogate dalla struttura di appartenenza

Per ciascun candidato viene elaborata una scheda contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione con l'ausilio della piattaforma online TUTTOCONCORSI, attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione (**Allegati B3, B4, B5, B6, B7, B8**).

Terminati i lavori di valutazione dei titoli, la Commissione provvede ad affiggere alla porta dell'aula d'esame i punteggi dei titoli dei candidati presenti in ordine decrescente riportati nello schema di cui all'**Allegato B9** al presente verbale in modo che i candidati possano prenderne visione.

Si procede al colloquio con i candidati presenti identificati dalla Segretaria (**Allegato C** al presente verbale).

La Commissione, collegialmente ed all'unanimità, predispose n. 14 domande di cui n. 7 relative alla "Gestione ed organizzazione sanitaria" e n. 7 relative a "Temi specialistici e/o

organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso" che, dopo essere state registrate con numeri progressivi da 1 a 7 per ciascuna Area, vengono chiuse in buste sigillate (**Allegati D1 (G), D2 (G), D3 (G), D4 (G), D5 (G), D6 (G), D7 (G) e D1 (P), D2 (P), D3 (P), D4 (P), D5 (P), D6 (P), D7 (P)** al presente verbale di cui fanno parte).

I colloqui hanno inizio alle ore 11,30 e si decide di esaminare i candidati secondo ordine alfabetico acquisito il consenso degli stessi. Si dà atto che la prova orale si svolge in sala aperta al pubblico.

Vengono predisposti n. 7 biglietti numerati progressivamente per le domande relative alla "Gestione ed organizzazione sanitaria" e n. 7 biglietti numerati progressivamente per le domande relative ai "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso" ed il Presidente invita ciascun concorrente ad estrarre un biglietto che corrisponde al numero della busta contenente le domande a cui dovrà rispondere.

I concorrenti appongono la propria firma in corrispondenza della domanda estratta.

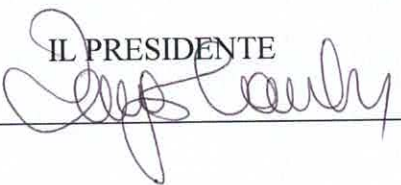
Si dà atto che le domande corrispondenti agli allegati D1 (G) e D6 (P) non vengono estratte

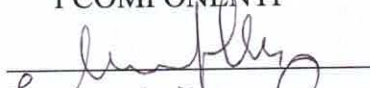
La Commissione, al termine del colloquio, redige la graduatoria (**Allegato E** al presente verbale) come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 118/2022. La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio ed il giudizio sintetico di seguito indicato: sufficiente/buono/ottimo/eccellente.

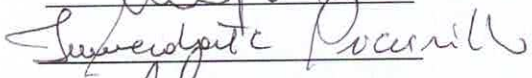
NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
CIAMPA ANTONIO	26,16	44,00	70,16	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un OTTIMO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
CIANCIULLI MARIAROSARIA	23,89	48,00	71,89	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un ECCELLENTE profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
GIAQUINTO ALESSANDRO	6,25	38,00	44,25	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un SUFFICIENTE profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
PATRONE FRANCA	11,76	35,00	46,76	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un SUFFICIENTE profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
RESCIGNO GIUSEPPE	25,38	43,00	68,38	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un BUONO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
RUOCCO GIUSEPPE	23,03	40,00	63,03	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un BUONO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.


Alle ore 14,30 la Commissione termina i lavori e consegna gli atti alla Segretaria per l'inoltro degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

Del che è verbale composto da n. 3 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE


I COMPONENTI






LA SEGRETARIA
