

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA “NEFROLOGIA”.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 20 del mese di febbraio, alle ore 8,00, si è riunita nei locali dell'Azienda Ospedaliera “San Giuseppe Moscati” di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 163 del 24/02/2023 .

La Commissione, nominata con deliberazione n. 21 del 10/01/2024 e presente nella sua interezza, prende atto che, ai sensi della normativa e delle disposizioni disciplinanti la presente procedura, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata in qualità di Direttore di S.C., ovvero il dott. MOROSETTI Massimo - Asl Roma 3. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione, così composta:

Componenti Titolari:

dott. FERRANTELLI Angelo – ARNAS Ospedale Civico Palermo;

dott. GENUALDO Raffaele – ASL Napoli 1 Centro;

Titolare:

dott. LANZETTA Rosario, Direttore Sanitario Aziendale “A.O.R.N. Moscati- Avellino”

Segretaria:

dott.ssa DI VITO Benedetta– Coll.re Amm.vo- “A.O.R.N. Moscati” -Avellino

La Commissione prende atto che:

- il presente avviso è disciplinato dall'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/92, come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022, dal D.P.R. n. 484/1997, dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania, nonché dal bando di selezione pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 67 del 18/09/2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4<sup>a</sup> “Concorsi ed esami” - n. 73 del 26/09/2023;
- all'avviso in parola, giusta delibera n. 16 del 05/01/2024, hanno presentato nei termini idonea domanda di partecipazione i seguenti candidati:

Cognome	Nome	Data di Nascita	Comune Nascita
BARTIROMO	MARILU'	21/05/1975	NAPOLI
DE BLASIO	ANTONIETTA	14/08/1974	ARZANO(NA)
DELLA GATTA	CARMINE	12/12/1963	TORRE DEL GRECO (NA)
LA VERDE	ANTONIETTA	05/07/1969	AVELLINO
PAUDICE	NUNZIA	10/01/1979	SAN PAOLO BELSITO (NA)
SARACINO	ANGELO	21/03/1972	GIOIA DEL COLLE (BA)
SENATORE	MASSIMINO	12/07/1969	COSENZA
TORRACA	SERENA	06/10/1974	SALERNO
VENDITTI	GUGLIELMO	24/12/1960	PEDIEMNTE MATESE (CE)
VISCIONE	MICHELANGELO	22/01/1960	ROCCABASCERANA (AV)
ZAMBOLI	PASQUALE	24/07/1975	OTTAVIANO(NA)

- c) non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli artt.51 e 52 del c.p.c., né motivi di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;
- d) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per il candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulti corredato;
- e) l'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 prevede che, ai fini della valutazione del curriculum, la Commissione tenga conto delle attività professionali, nonché delle competenze gestionali ed organizzative, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- f) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui all'**Allegato B1** al presente verbale, pubblicato nell'Albo Pretorio del sito internet aziendale nella sezione "Bandi di concorso".

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- Chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- Capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

Il candidato sarà ritenuto "idoneo" qualora raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

La Commissione dà inizio alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti. Valutate le certificazioni prodotte dai candidati in merito alla tipologia e quantità delle prestazioni erogate dalle strutture presso le quali i candidati hanno svolto la loro attività nonché tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato, la Commissione elabora i punteggi di cui all'**Allegato B2** (max 20 punti), attribuendo max 4 punti per le 5 linee di attività individuate (accessi vascolari, ecografia, nefrologia clinica, dialisi, trapianti). Viene stabilito il punteggio massimo (4 punti) nel caso in cui il candidato abbia documentato le prestazioni effettuate in qualità di primo operatore ovvero il punteggio di 1 punto nel caso in cui siano state documentate esclusivamente quelle erogate dalla struttura di appartenenza e di 0 punti nel caso in cui non sia riferita attività in quel settore. Per ciascun candidato viene elaborata una scheda contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione con l'ausilio della piattaforma online TUTTOCONCORSI, attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione (**Allegati B3, B4, B5, B6, B7, B8, B9, B10, B11**).

Terminati i lavori di valutazione dei titoli, la Commissione provvede ad affiggere alla porta dell'aula d'esame i punteggi dei titoli dei candidati presenti in ordine decrescente riportati nello schema di cui all'**Allegato B12** al presente verbale in modo che i candidati possano prenderne visione.

Si procede al colloquio con i candidati presenti identificati dalla Segretaria (**Allegato C** al presente verbale). Risultano assenti i dott.ri SENATORE Massimo e VISCIONE Michelangelo.

La Commissione, collegialmente ed all'unanimità, predispone n. 10 domande (una in più dei candidati presenti), ciascuna contenente due quesiti riguardanti "Gestione ed organizzazione sanitaria" e "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso"


e le trascrive in elenco sugli **Allegati D1,D2,D3,D4,D5,D6,D7,D8,D9,D10** al presente verbale.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,15 e si decide di esaminare i candidati secondo ordine alfabetico acquisito il consenso degli stessi. Si dà atto che la prova orale si svolge in sala aperta al pubblico.

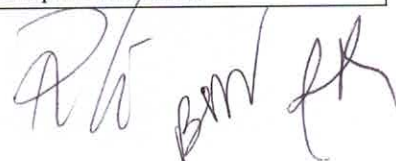
Vengono predisposti n. 10 biglietti numerati progressivamente dal n. 1 al n. 10 ed il Presidente invita ciascun concorrente ad estrarre un biglietto che corrisponde al numero della busta contenente le domande a cui dovrà rispondere. I concorrenti appongono la propria firma in corrispondenza della domanda estratta. Si dà atto che la busta corrispondente al n. 7, alla fine, non viene estratta.

La Commissione, al termine del colloquio, redige la graduatoria (**Allegato E** al presente verbale) come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 118/2022. La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio ed il giudizio sintetico di seguito indicato: discreto/buono/ottimo/eccellente.

NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
BARTIROMO MARILU'	18,56	40,00	58,56	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un OTTIMO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
DE BLASIO ANTONIETTA	14,74	37,00	51,74	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un BUONO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
DELLA GATTA CARMINE	9,80	36,00	45,80	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un BUONO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
LA VERDE ANTONIETTA	11,28	44,00	55,28	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un OTTIMO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
PAUDICE NUNZIA	9,86	45,00	54,86	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un BUONO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
SARACINO ANGELO	19,10	44,00	63,10	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un ECCELLENTE profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
TORRACA SERENA	17,68	40,00	57,68	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un OTTIMO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
VENDITTI GUGLIELMO	12,18	36,00	48,18	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un BUONO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
ZAMBOLI PASQUALE	16,58	49,00	65,58	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un ECCELLENTE profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.

 3

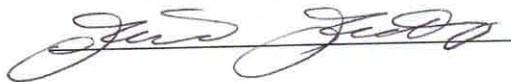




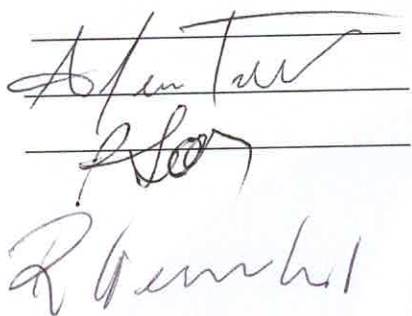
Alle ore 14,30 la Commissione termina i lavori e consegna gli atti alla Segretaria per l'invio degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

Del che è verbale composto da n. 4 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA

