



**SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO**

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 1320 del 07/12/2023**

**Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione:</b> per l'immediata esecuzione
	<b>Per Approvazione</b>	<b>Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.</b>

**OGGETTO**

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

## **PREMESSO**

**CHE** il D.Lgs. 165/2001 dispone all'art. 6, comma 2, che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza economicità, e qualità dei servizi ai cittadini, le Amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter, comma 1;

**CHE** con D.P.C.M. 08/05/2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018 sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" ai sensi del precitato art. 6 ter, comma 1, D.Lgs. 165/2001;

**VISTI** il Decreto del Commissario ad acta n. 67 del 14/07/2016 e la nota prot. n. 513158-2018 della G.R. Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR – Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR;

**RILEVATO** che con DCA n. 29 del 19/04/2018 è stata disposta l'annessione all'AORN Moscati di Avellino del Presidio Ospedaliero "Landolfi" di Solofra operativa dal 01/10/2018;

**RILEVATO** che con DCA n. 103 del 28/12/2018 è stato approvato il "Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera" ai sensi del DM 70/2015, come integrato con D.G.R.C. n. 378/2020;

**VISTA** la delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22/12/2020 pubblicata sul BURC n. 249 del 28/12/2020 con cui è stato approvato il documento recante il disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del fabbisogno di personale del SSN" che detta principi e criteri univoci per la redazione;

**VISTA** la delibera n. 767 del 30/06/2022 con cui è stato riadottato il Piano di fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) per il triennio 2021 – 2023 approvato dalla Giunta della Regione Campania con delibera n. 387 del 19/07/2022;

**VISTA** la delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22/02/2022 con cui è stata approvata la rimodulazione del budget di spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2022;

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 560460 del 21/11/2023, acquisita al prot. Aziendale n. 34721 in pari data, la Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ha invitato le Aziende sanitarie all'adozione, in via provvisoria, del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022-2024;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 6, comma 6, D.Lgs. 165/2001 "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale";

**RECEPITA** la nota prot. n. 35156 del 23/11/2023 con la quale il Direttore UOC "Controllo di Gestione e Programmazione" ha trasmesso alla UOC "Gestione Risorse Umane" la tabella aggiornata del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ai fini dell'adozione del presente atto deliberativo;

**RITENUTO** di proporre l'adozione, *in via provvisoria*, del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023, quale riscontro alla nota prot. n. 560460 del 21/11/2023 della Direzione Generale per la tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, secondo le indicazioni del disciplinare tecnico approvato con DGRC 593/2020, come recepito a seguito di trasmissione dal Direttore UOC "Controllo di Gestione e Programmazione" giusta nota prot. n. 35156/2023;

**PRECISATO** che l'efficacia del PTFP è subordinata all'approvazione regionale e che l'incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2022-2024 deve comunque rientrare nei limiti della spesa riferita all'anno 2004, detratto l'1,4% (legge191/2009) dell'Azienda Ospedaliera Moscati;

## **Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

## **Dichiarato**

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

#### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

**DI ADOTTARE**, *in via provvisoria*, il **Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024**, come da allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, giusta trasmissione del Direttore UOC "Controllo di Gestione e Programmazione" con nota prot. n. 35156/2023;

**DI DARE ATTO** che nella redazione del presente piano si è tenuto conto delle indicazioni del disciplinare tecnico approvato con DGRC n. 190 del 19/04/2023 trasmesso dalla Direzione Generale per la tutela della salute ed il coordinamento del SSR;

**DI DARE ATTO**, altresì, che l'efficacia del PTFP è subordinata all'approvazione regionale e che l'incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2022-2024 deve rientrare nel budget di spesa rimodulato ex deliberazione Giunta Regione Campania n. 74/2022 e comunque nei limiti della spesa riferita all'anno 2004, detratto l'1,4% (legge191/2009), dell'Azienda Ospedaliera Moscati e del Presidio Ospedaliero "Landolfi" di Solofra;

**DI DARE MANDATO** all'UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione alla Giunta Regionale della Campania – Direzione generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR- Unità operativa Dirigenziale personale del SSR, ai fini dell'approvazione, al Collegio Sindacale, al Controllo di Gestione, al Direttore Economico-Finanziario e a tutte le OO.SS. dell'Area della Dirigenza e del Comparto;

**Allegati alla presente:**

**PTFP 2022-2024 (Nome File: PR-MGRU-006054\_004743.pdf - Impronta:  
268dffe89c3f35c806d7c16d952360ddd601e96324fa763a2a8a499011f623c2);**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Di Vito Benedetta**

**IL DIRETTORE**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [ Morrison Amy ]**

## IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

**IN VIRTU'** dei poteri conferitogli;

**PRESO ATTO** della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

**VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE**

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

**IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO**

**VISTI** i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:**

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Favorevole</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase                      FIRMATO

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:**

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Favorevole</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta                      FIRMATO

## **DELIBERA**

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

**DI ADOTTARE**, *in via provvisoria*, il **Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024**, come da allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, giusta trasmissione del Direttore UOC “Controllo di Gestione e Programmazione” con nota prot. n. 35156/2023;

**DI DARE ATTO** che nella redazione del presente piano si è tenuto conto delle indicazioni del disciplinare tecnico approvato con DGRC n. 190 del 19/04/2023 trasmesso dalla Direzione Generale per la tutela della salute ed il coordinamento del SSR;

**DI DARE ATTO**, altresì, che l'efficacia del PTFP è subordinata all'approvazione regionale e che l'incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2022-2024 deve rientrare nel budget di spesa rimodulato ex deliberazione Giunta Regione Campania n. 74/2022 e comunque nei limiti della spesa riferita all'anno 2004, detratto l'1,4% (legge 191/2009), dell'Azienda Ospedaliera Moscati e del Presidio Ospedaliero “Landolfi” di Solofra;

**DI DARE MANDATO** all'UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione alla Giunta Regionale della Campania – Direzione generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR- Unità operativa Dirigenziale personale del SSR, ai fini dell'approvazione, al Collegio Sindacale, al Controllo di Gestione, al Direttore Economico-Finanziario e a tutte le OO.SS. dell'Area della Dirigenza e del Comparto;

**Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:**

**Non specificati**

**Notificata ai soggetti interni sotto elencati:**

**UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;**

**COLLEGIO SINDACALE;**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE;**

**Allegati alla presente:**

**PTFP 2022-2024 (Nome File: PR-MGRU-006054\_004743.pdf - Impronta:  
268dffe89c3f35c806d7c16d952360ddd601e96324fa763a2a8a499011f623c2);**

**DIRETTORE GENERALE**

**(Renato Pizzuti)**

Firmato da Pizzuti Renato  
07.12.2023 13:46:22 UTC

Tabella A PTFP 2022-2024

AA.OO./AA.OO./U.U./IRCCS	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2021	STANDARD AZIENDA DGRC 190/2023	FABBISOGNO AZIENDA 2022/2024	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2022	PTFP 2023	PTFP 2024
<b>RUOLO SANITARIO</b>	<b>1.398</b>	<b>1.897</b>	<b>499</b>	<b>430</b>	<b>340</b>	<b>54</b>	<b>36</b>
Dirigenti Medici	396	510	114	102	62	25	15
Dirigenti Sanitari	40	60	20	16	12	1	3
Personale del comparto area sanitaria	962	1.327	365	312	266	28	18
<i>di cui personale infermieristico</i>	806	1.125	319	264	240	21	3
<b>RUOLO TECNICO</b>	<b>185</b>	<b>420</b>	<b>235</b>	<b>113</b>	<b>67</b>	<b>40</b>	<b>6</b>
Dirigenti	1	3	2	1	-	-	1
Personale del comparto area tecnica	184	417	233	112	67	40	5
<i>di cui OSS</i>	122	331	209	109	67	37	5
<i>di cui Assistenti Sociali</i>	1	3	2	1	-	1	-
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Dirigenti	3	6	3	1	-	-	1
Personale del comparto area professionale	2	2	-	-	-	-	-
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>166</b>	<b>190</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dirigenti	11	14	3	2	1	-	1
Personale del comparto area amministrativo	155	176	21	15	14	1	-
<b>TOTALE</b>	<b>1.754</b>	<b>2.514</b>	<b>760</b>	<b>561</b>	<b>422</b>	<b>95</b>	<b>44</b>

223