



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 737 del 07/07/2023

Provvedimento con Esecutività:

| | | |
|----------|-------------------------|--|
| | Ordinaria | |
| X | Immediata | Motivazione: Per l'immediata esecuzione |
| | Per Approvazione | Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i. |

OGGETTO

Personale del Comparto: Consuntivo Fondi anno 2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO:

CHE con delibera n. 473 del 20/04/2022, questa A.O. ha determinato in via provvisoria i Fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2022, artt. 80 e 81 del CCNL Area Comparto 2016-2018;

Che con delibera n. 396 del 13/04/2023 questa A.O. ha rideterminato i Fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2022 in applicazione degli artt. 101, 107 CCNL 02/11/2022 triennio 2019-2021 e dell'art.11 comma 1 D.L.n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 in relazione all'incremento e/o decremento delle unità di personale in servizio nell'anno 2022;

VISTO il verbale dell'OIV prot. 20062 del 29/06/23 ad oggetto: "Validazione della relazione sulla Performance 2022";

VISTO il verbale della riunione delle OO.SS del personale del Comparto del 08/06/2023;

VISTO il Decreto dirigenziale R.C. n.154 del 29/03/2023 ad oggetto "presa atto accordo su criteri di riparto delle risorse volte a finanziare l'indennità di cui all'art. 107, comma 4 del CCNL 2 novembre 2022"

VISTI i riepiloghi mensili elaborati dalla procedura paghe, da cui si evincono le somme liquidate in acconto per l'anno 2022 che incidono sui fondi in parola e verificato che non sussistono disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per il personale del Comparto anno 2022;

CONSIDERATO che, dall'analisi dei predetti riepiloghi, si desumono i residui complessivi di gestione dei fondi di che trattasi relativi all'anno 2022 pari ad € **2.239.087,00** così come riportato nell'Allegato A parte integrante del presente provvedimento;

CHE la risorsa aggiuntiva attribuita con Decreto R.C. n.154 del 29/03/2023 pari ad € **117.968,00** è destinata a remunerare esclusivamente l'indennità prevista dal comma 4 dell'art.107 del CCNL del Comparto Sanità 02/11/2023 (c.d. indennità di Pronto Soccorso) e viene liquidata al solo personale del Comparto di tutti i ruoli, operante presso i servizi di PS Generale, PS Pediatrico e PS Ostetrico e Ginecologico, giusta verbale delle OO.SS. del 08/06/2023;

CONSIDERATO che sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) **anno 2022** risulta il predetto residuo di € **2.239.087** (residuo ex art. 80 € 1.058.466 + residuo ex art.81 € 1.180.621) e che per gli effetti della normativa sulla gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati - per l'anno seguente ovvero il 2023- ai fondi di provenienza;

VISTA la delibera n.728 del 04/07/2023 ad oggetto "Relazione performance anno 2022 – validazione OIV" con cui si dispone l'erogazione del saldo della retribuzione di risultato anno 2022 nella misura del 100 % a tutto il personale;

CONSIDERATO che, inoltre, risulta un residuo sul fondo ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 **anno 2021** – Fondo premialità e fasce - di € **48.725,00** in quanto la somma accantonata per le fasce decorrenza 01/01/2022 pari ad € 280.000,00 giusta delibera 1117/2022, è stata utilizzata parzialmente (€ 231.275,00) in ottemperanza all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 che consente le progressioni orizzontali solo per una quota limitata (50%) del personale che partecipa alla procedura;

RITENUTO pertanto di poter liquidare - con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2022 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo:

- **ANNO 2022 € 2.239.087,00**
- **ANNO 2022 € 117.968,00** (solo personale del Comparto, di tutti i ruoli, operante presso i servizi di PS Generale, PS Pediatrico e PS Ostetrico e Ginecologico)

Di liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2021 in relazione al residuo Fasce ex art.81 CCNL Comparto (€ 280.000,00 accantonati - € 231.275,00 utilizzati) il seguente importo:

- **ANNO 2021 € 48.725,00**

DICHIARATO E ATTESTATO CHE:

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso questa UOC proponente;
- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico – amministrativa;
- che non risultano motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente;
- non sussiste conflitto di interesse allo stato attuale ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90 in relazione al citato procedimento e della misura M4 del vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI PRENDERE ATTO

che sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) **anno 2022** risulta un residuo di **€ 2.239.087** (residuo ex art. 80 € 1.058.466 + residuo ex art.81 € 1.180.621) e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati - per l'anno seguente, ovvero il 2023- ai fondi di provenienza;

CHE la risorsa attribuita con Decreto R.C. n.154 del 29/03/2023 pari ad **€ 117.968,00** è destinata a remunerare esclusivamente l'indennità prevista dal comma 4 dell'art.107 del CCNL del Comparto Sanità 02/11/2023 (c.d. indennità di Pronto Soccorso) e viene liquidata al solo personale del Comparto, di tutti i ruoli operante presso i servizi di PS Generale, PS Pediatrico e PS Ostetrico e Ginecologico, giusta verbale delle OO.SS. del 08/06/2023;

CHE inoltre, risulta un residuo sul fondo ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 **anno 2021** – Fondo premialità e fasce - di **€ 48.725,00** in quanto la somma accantonata per le fasce decorrenza 01/01/2022 pari ad € 280.000,00 giusta delibera 1117/2022, è stata utilizzata parzialmente (€ 231.275,00) in ottemperanza dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che consente le progressioni orizzontali solo per una quota limitata (50%) del personale che partecipa alla procedura;

CHE si procede a liquidare - con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2022 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo:

- **ANNO 2022 € 2.239.087,00**
- **ANNO 2022 € 117.968,00** (solo personale del Comparto, di tutti i ruoli operante presso i servizi di PS Generale, PS Pediatrico e PS Ostetrico e Ginecologico)

Di liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2021 in relazione al residuo Fasce ex art.81 CCNL Comparto (€ 280.000,00 accantonati - € 231.275,00 utilizzati) il seguente importo:

- **ANNO 2021 € 48.725,00**

Di precisare che il residuo Anno 2022 sarà riassegnato, per l'anno 2023, ai fondi di provenienza;

Di inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

Comparto allegato a (Nome File: Comparto_Allegato_A.pdf - Impronta: bb61fe591c6126295ec06fcc9b5a4213bee530f2f4e3d58a8aae667583b21845);

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

IL DIRETTORE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Morrison Amy]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:

| | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Favorevole |
| <input type="checkbox"/> | Non Favorevole |

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:

| | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Favorevole |
| <input type="checkbox"/> | Non Favorevole |

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI PRENDERE ATTO

che sull'ammontare complessivo dei fondi (art. 80 e art.81) **anno 2022** risulta un residuo di **€ 2.239.087** (residuo ex art. 80 € 1.058.466 + residuo ex art.81 € 1.180.621) e per gli effetti della normativa che disciplina la gestione dei fondi, i residui vanno comunque corrisposti a titolo di retribuzione di risultato e successivamente riassegnati - per l'anno seguente, ovvero il 2023- ai fondi di provenienza;

CHE la risorsa attribuita con Decreto R.C. n.154 del 29/03/2023 pari ad **€ 117.968,00** è destinata a remunerare esclusivamente l'indennità prevista dal comma 4 dell'art.107 del CCNL del Comparto Sanità 02/11/2023 (c.d. indennità di Pronto Soccorso) e viene liquidata al solo personale del Comparto, di tutti i ruoli operante presso i servizi di PS Generale, PS Pediatrico e PS Ostetrico e Ginecologico, giusta verbale delle OO.SS. del 08/06/2023;

CHE inoltre, risulta un residuo sul fondo ex art.81 CCNL Comparto del 21/05/2018 **anno 2021** – Fondo premialità e fasce - di **€ 48.725,00** in quanto la somma accantonata per le fasce decorrenza 01/01/2022 pari ad € 280.000,00 giusta delibera 1117/2022, è stata utilizzata parzialmente (€ 231.275,00) in ottemperanza dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009 che consente le progressioni orizzontali solo per una quota limitata (50%) del personale che partecipa alla procedura;

CHE si procede a liquidare - con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2022 - ai dipendenti del Comparto aventi diritto il seguente residuo:

- **ANNO 2022 € 2.239.087,00**
- **ANNO 2022 € 117.968,00** (solo personale del Comparto, di tutti i ruoli operante presso i servizi di PS

Generale, PS Pediatrico e PS Ostetrico e Ginecologico)

Di liquidare, inoltre, con l'istituto della retribuzione di risultato anno 2021 in relazione al residuo Fasce ex art.81 CCNL Comparto (€ 280.000,00 accantonati - € 231.275,00 utilizzati) il seguente importo:

- **ANNO 2021 € 48.725,00**

Di precisare che il residuo Anno 2022 sarà riassegnato, per l'anno 2023, ai fondi di provenienza;

Di inviare il presente atto al Collegio dei revisori per quanto di competenza;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Economico Finanziario , al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo e al Servizio Informativo aziendale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

Allegati alla presente:

**Comparto allegato a (Nome File: Comparto_Allegato_A.pdf - Impronta:
bb61fe591c6126295ec06fcc9b5a4213bee530f2f4e3d58a8aae667583b21845);**

DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

FIRMATO DIGITALMENTE DA
PIZZUTI RENATO
07.07.2023 15:26:54 UTC

SALDO RESIDUI FONDO 2022 COMPARTO

ALLEGATO A

| MEDIA 2018 | TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE COMPARTO | FONDO 2022 rideterminato del. 396/2023 del 13/04/2023 | FONDO 2022 LIQUIDATO | FONDO VINCOLATO ART. 103 c8 Pronto Soccorso | RESIDUI FONDO DA DISTRIBUIRE |
|------------|---|---|----------------------|---|------------------------------|
| 4.986 | FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI | 6.727.194 | 5.550.760 | 117.968 | 1.058.466 |
| 3.663 | FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE | 5.169.562 | 3.988.941 | | 1.180.621 |
| | TOTALE | 11.896.756 | 9.539.701 | 117.968 | 2.239.087 |



DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
 S.S. "Trattamento Economico Giuridico"
Prof. Maria Giuseppina Villano
 COLOMBA & VITTO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Delibera N.ro 737 del 07/07/2023

Certificato di pubblicazione

Si certifica che la presente Delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda in data 10/07/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

Il Responsabile della Pubblicazione Delibere e Determine

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Esecutività

Il presente atto è immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione Delibere e Determine

FIRMATO

FIRMATO DIGITALMENTE DA
TEDESCHI DANIELA
10.07.2023 06:30:28 UTC