



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 396 del 13/04/2023

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Al fine di costituire i fondi del Personale Comparto Anno 2023
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Personale del Comparto: Rideterminazione Fondi Contrattuali anni 2021 2022 in applicazione artt. 101, 107 c. 4 CCNL 02/11/2022, in applicazione del Decreto Dirigenziale R.C. n. 154 del 29/03/2023 e in applicazione D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019. Determinazione provvisoria Anno 2023 Fondi ex art. 102 (fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (fondo premialità e condizioni di lavoro) CCNL 02/11/202

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

CHE con delibera n. 473 del 20/04/2022 questa Azienda ha rideterminato i fondi contrattuali del personale del Comparto anno 2021 e determinato in via provvisoria i fondi anno 2022 costituendo i seguenti Fondi:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21/05/2018;
- Fondo premialità e fasce art.81 CCNL 21/05/2018

DATO ATTO

Che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità che all'**art. 101** – Incremento Fondi - espressamente prevede: "A decorrere dal **01/01/2021**, il fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'**art. 80** del CCNL 21/05/2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce (**art. 81**) dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97 comma 1 (incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste";

CHE nella costituzione del fondo anno 2021 non era stata riportata la RIA (retribuzione individuale anzianità) anno 2017 su fondi anno 2018 pari ad € 12.301,00 così come evidenziato dalla Commissione fondi nell'incontro del 29/03/2023;

RITENUTO

necessario rideterminare i Fondi del personale del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 per l'**anno 2021** in applicazione degli incrementi previsti dalla normativa contrattuale in vigore ex art. 101 CCNL 2019/2021, tenendo conto del personale in servizio al 31/12/2018 (n. 1145) e inserendo la RIA anni precedenti così come riportato nell'**Allegato A** parte integrante del presente provvedimento;

VISTO il decreto Dirigenziale R.C. n.154 del 29/03/2023 ad oggetto: "presa atto accordo su criteri di riparto delle risorse volte a finanziare l'indennità di cui all'art.107, comma 4, del CCNL 2 novembre 2022";

CONSIDERATO che il predetto decreto fissa le risorse attribuite a questa A.O. nell'importo di **€ 117.968,00** dirette a finanziare, dall'**anno 2022**, il fondo per la remunerazione delle particolari condizioni di lavoro di cui all'art.80 CCNL 2016-2018 e a finanziare, dall'anno 2023, il fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art.103 CCNL 2019- 2021;

VISTO

l'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, che espressamente prevede: " il limite, definito dall'art.23 comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

VISTA la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: " Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11 comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito dalla Legge n.60/2019";

VISTO

il parere n.179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi;

CONSIDERATO

Che, al fine di quantificare l'incremento per ciascuna assunzione aggiuntiva, la normativa prevede la determinazione del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31/12/2018;

CHE questa A.O. ha determinato il valore medio pro capite riferito al 31/12/2018 per singola area contrattuale in ottemperanza alla normativa vigente, così come riportato nell'Allegato B, parte integrante del presente provvedimento;

CHE la misura degli incrementi e/o decrementi dei fondi viene adeguata in modo proporzionale agli incrementi di personale in servizio per l'anno 2022, rapportati al personale in servizio al 31/12/2018;

RITENUTO

Che, per l'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento (2022), si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

CHE la quantificazione degli incrementi di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento (anno 2022) è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO

CHE dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2022 e il personale presente al 31/12/2018 risulta un incremento del personale pari a n. 214,17 unità;

RITENUTO pertanto, di rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2022 in incremento in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'Allegato B, parte integrante del presente provvedimento;

VISTO l' art. 102 commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 02 novembre 2022 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – che espressamente prevede: “ A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

Nel nuovo Fondo confluiscono:

a) le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;

b) le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);

c) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;

d) risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;

e) le risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).

L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

a) degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;

b) degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL;

c) delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3;

Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi”;

VISTO l'art.103 CCNL Comparto 2019-2021 - Fondo premialità e condizioni di lavoro - che espressamente prevede: “ A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo premialità e condizioni di lavoro.

Nel nuovo Fondo confluiscono le seguenti risorse:

a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);

b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)

L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).

Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”.

RITENUTO di determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2023, ex artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) in ottemperanza alle disposizioni contrattuali come riportato nell'**allegato C** parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di organi istituzionali;

DICHIARATO E ATTESTATO CHE:

- - tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso questa UOC proponente;
- - l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico-amministrativa;
- - che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente;
- - non sussiste conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'**anno 2021** in incremento in applicazione degli incrementi previsti dalla normativa contrattuale in vigore ex art.101 CCNL 2019/2021, tenuto conto del personale in servizio al 31/12/2018 (n. 1145) e con l'inserimento della RIA anni precedenti così come riportato nell'**Allegato A** parte integrante del presente provvedimento;

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'**anno 2022** ex artt. 80, 81 CCNL area del Comparto 2016/2018 in ottemperanza al decreto Dirigenziale R.C. n.154 del 29/03/2023 e all'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'**Allegato B**, parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'**anno 2023**, ex artt. 102 e 103 CCNL area del Comparto 2019/2021, come riportato nell'**Allegato C** parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

Parere (Nome File: Parere_ministero_Economia.pdf - Impronta:

35e4355b8d219a092b5aa0c6d389d20f7b7a36b607786135113a4834e20bf7bd) - NON PUBBLICABILE: Atto propedeutico all'adozione del provvedimento;

Circolare Conf (Nome File: Circolare_Conferenza_Regioni.pdf - Impronta:

b9aa7b5cd8374fa3224c48bab5ade3e05b2400105608ef34d4192b9dfcb9aa25) - NON PUBBLICABILE: Atto propedeutico all'adozione del provvedimento;

Decreto Calabria (Nome File: Decreto_Calabria.pdf - Impronta:

6ce329ddb1a2d24633ee38894ee9371555e46de9554c728bc352ec7cf11ff5a) - NON PUBBLICABILE: Atto propedeutico all'adozione del provvedimento;

decreto regionale (Nome File: Decreto_Regionale__154_Comparto.pdf - Impronta:

87e377eafabdf8b126a9f43f7477727a3699718c76efd0b8907037750911fd9) - NON PUBBLICABILE: Atto propedeutico all'adozione del provvedimento;

Allegati A B C (Nome File: Comparto_Allegati_A_B_C.pdf - Impronta:

3e2d55a5d049efda0835c8a7f33491cf9a060bc82e8908ae147e4c528e7b5201);

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Petitto Giovanna

IL DIRETTORE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [Morrison Amy]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti, nominato con D.G.R.C. n. 329 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 109 del 04/08/2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Avv. **Chiara Di Biase** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Chiara Di Biase FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'**anno 2021** in incremento in applicazione degli incrementi previsti dalla normativa contrattuale in vigore ex art.101 CCNL 2019/2021, tenuto conto del personale in servizio al 31/12/2018 (n. 1145) e con l'inserimento della RIA anni precedenti così come riportato nell'**Allegato A** parte integrante del presente provvedimento;

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'**anno 2022** ex artt. 80, 81 CCNL area del Comparto 2016/2018 in ottemperanza al decreto Dirigenziale R.C. n.154 del 29/03/2023 e all'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'**Allegato B**, parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'**anno 2023**, ex artt. 102 e 103 CCNL area del Comparto 2019/2021, come riportato nell'**Allegato C** parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

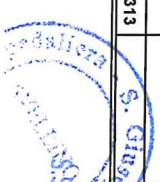
RIDETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2021

COMPARTO	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A		B		
	1.145,00	B	15.595,38	1.299,62	154,62
					0,38
Totale	1.145,00	15.067	15.067	1.300	155

COMPARTO	PERSONALE TI AL 31/12/2021	PERSONALE TD AL 31/12/2021	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	di cui PART TIME %	TOTALE A+B-C-D+E-G
	A	B	C	D	E	F	G	
	1.153	149	4	1	6	6	3,00	1.300,00
Totale	1.153	149	4	1	6	6	3	1.300

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018		INCREMENTO PO SOLOFFRA (9 MESI)
		A		
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI		5.136.746	222.350
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE		3.773.700	496.348
	Totale		8.910.446	718.678

RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett.c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett.e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021 CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA	Incremento stabile fondo art. 101 c.1 €84,50 pro capite personale in servizio al 31/12/2018 (1145)	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	FONDO 2021
43.914	32.561	14.538	770.863	6.206.414	96.763	111.366	6.303.177
43.914	9.142	14.538	1.337.177	11.057.313	5.018.079	111.366	11.265.442


 UFFICIO REGIONALE AMMINISTRATIVO - GIUDICE
 Ufficio Regionale Amministrativo - Giudice
 S. G. G.

RIDETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2022 D.L. 35/2019 CONVERTITO IN L. 60/2019

COMPARTO	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. GEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS GEDOLINI
			B		
COMPARTO	1.145,00		16.310,00	1.359,17	214,17
Totale	1.145,00	16.310	1.359	214	24,52

COMPARTO	PERSONALE TI AL 31/12/2022	PERSONALE TD AL 31/12/2022	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B+C+D+E+G
COMPARTO	1.368	24	4	3	1	7	4,69	1.383,69
Totale	1.368	24	4	3	1	7	5	1.384

MEDIA	TITOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLOPRA (9 MESI)
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	A	222.330
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE		496.348
	Totale	8.910.446	718.678

COMPARTO	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2022 CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA	Incremento stabile fondo art. 101 c.1	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	Art. 103 c.8 indennità P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 15/123)	FONDO 2022
	C	D	E	F	I=A+C+D+E+F				L=G+H+I
	76.475	9.142		1.067.770	6.512.463	96.763		117.968	6.727.194
			3.714	784.435	5.058.196		111.366		5.169.562
	76.475	9.142	3.714	1.852.205	11.570.659				11.896.756



DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
 S.S. "Trattamento Economico e Giuridico"
 Dott. s.s. *Carmina Di Iorio*
 per ovvio

DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDO COMPARTO 2023

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLFORA (9 MESI)	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO RIA TOT. ANNO 2021	INCREMENTO RAVENNA NON DISTRIBUITA 2021	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2022 CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA	Incremento stabile fondo art. 101 c.1	Incremento stabile fondo art. 101 c.2	Art. 103 c.8 Indennità P.S. FONDI VINCOLATI (decreto 15/4/23)	Art. 102 c.5 Incarichi (€145,53 x 1145 personale al 31-12-18)	Art. 103 c.7 (€68,41 x 1145 comparto al 31/12/18)	FONDO 2023
		A												C
4.300	FONDO ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE, INDENNITA' PROFESSIONALI	5.136.746	222.330	76.475	9.142		920.917	6.365.610	96.763			166.632		6.629.005
4.349	FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	3.773.700	496.348			3.714	931.411	5.205.172		111.366	117.968		78.329	5.512.835
Totale		8.910.446	718.678	76.475	9.142	3.714	1.852.328	11.570.782						12.141.840



DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
 S.S. "Trattamento Economico Giuridico"
 Daniela Giurina
 per il
 dott. M. M.

