



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMIANTO A N. 1 DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA “MALATTIE INFETTIVE” .

VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA

LA COMMISSIONE

L'anno duemilaventitre, il giorno 30 del mese di GIUGNO, alle ore 11,30, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico in parola, nominata con atto deliberativo n. 696 del 26/06/2023 per procedere alle operazioni preliminari inerenti l'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione, costituita dai componenti di seguito trascritti, è presente nella sua interezza:

Presidente: Dott. Sebastiano LEONE -Direttore S.C. “Malattie Infettive e Tropicali” A.O.R.N. “Moscati” Avellino;

Comp. Titolare : Dott. Sandro CALOCERO – Dirigente Medico S.C. Malattie Infettive e Tropicali”- A.O.R.N. Moscati di Avellino

Comp. Titolare : Dott.ssa Rossella CHIEFFO– Dirigente Medico S.C. “Malattie Infettive e Tropicali - A.O.R.N. Moscati di Avellino

Segretaria:

Dr.ssa Antonella IANNUZZI– Collaboratore Amm.vo G.R.U. - A.O.R.N. Moscati di Avellino

La Commissione, dopo aver constatato la regolarità della propria costituzione sulla base della normativa vigente e della deliberazione di nomina, dà inizio alla procedura concorsuale di propria competenza.

Più specificamente verifica che:

- 1) il bando di concorso è stato bandito con deliberazione del Direttore Generale n. 499 del 09/05/2023 e che lo stesso è stato pubblicato per intero sul B.U.R.C. n. 42 del 29/05/2023;
- 2) l'avviso pubblico prevede la valutazione per titoli e colloquio;
- 3) con delibera n. 675 del 22/06/2023 sono stati ammessi al concorso in parola n. 4 candidati di cui all'Allegato B alla predetta delibera, pubblicato sull'Albo pretorio del sito internet aziendale, nella sezione “Bandi di concorso” e che gli stessi sono stati invitati a sostenere la prova colloquio il giorno 12 luglio mediante pubblicazione di avviso sul sito internet aziendale;
- 4) non sussistono cause di incompatibilità tra questi ultimi ed i componenti la Commissione ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C. come da dichiarazioni rese e sottoscritte, che si accludono sub **A1, A2, A3 ed A4** al presente verbale;

Esaminate le norme legislative che disciplinano il presente concorso ed in particolare:

- a) Il D.Lgs. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia Sanitaria” e s.m.i.
- b) D.Lgs 165/2001 “Testo unico delle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- c) Il D.P.R. n. 483/1997 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale” e s.m.i.;

- d) D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi e s.m.i.;
- e) Il D.M. 31/01/1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”;
- f) Il D.M. 31/01/1998 “Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e s.m.i.

Preso atto che:

- ai sensi dell’art.11 del D.P.R. n. 483/1997, comma 1, la determinazione dei criteri di massima di valutazione dei titoli dei candidati si effettua prima dell’espletamento della prova scritta;
- ai sensi dell’art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 ha a disposizione 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

Titoli di carriera	punti 10
Titoli Accademici e di Studio	punti 3
Pubblicazioni e Titoli Scientifici	punti 3
Curriculum Formativo e Professionale	punti 4

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli si farà riferimento ai criteri di cui allo schema (Allegato B) al presente verbale e sulla cui base sono elaborate le schede di valutazione dei singoli candidati.

Nel caso in cui non siano state precisate le date di inizio e fine servizio ma viene indicato il mese verrà valutato il periodo dall’ultimo gg del mese di inizio al primo gg del mese di fine attività. In caso di servizi contemporanei sarà valutato il servizio più favorevole al candidato.

La Commissione precisa che non saranno valutati:

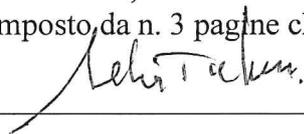
- attestati laudativi/premi;
- frequenze durante la specializzazione;
- iscrizioni a Società varie;

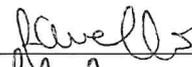
Richiamato l’art.9, comma 3, del D.P.R. n. 483/1997 la Commissione stabilisce altresì i seguenti criteri per la valutazione della prova orale:

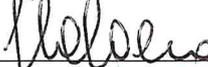
- la **prova orale** sarà valutata sulla base dei seguenti parametri:
 - a) Conoscenza e padronanza della materia;
 - b) Chiarezza nell’esposizione;
 - c) Appropriatelyzza del linguaggio;
 - d) Applicazione delle conoscenze e problem solving

La seduta è tolta alle ore 12,15 .

Del che è verbale composto da n. 3 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE 

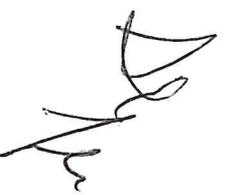
IL COMPONENTE 

IL COMPONENTE 

LA SEGRETARIA 

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 4 PUNTI)	PUNTEGGIO	
Partec. A corsi, congressi, covegni con superamento esami finali/ecm, da 1 a 7 giorni	0,01	cad.
Partec. A corsi, congressi, covegni con superamento esami finali/ecm oltre 7 giorni	0,05	cad.
Partec. A corsi, congressi, covegni senza esami finali da 1 a 7 giorni	0,005	cad.
Partec. A corsi, congressi, covegni senza esami finali, oltre 7 giorni	0,02	cad.
Partec. A congressi, covegni in qualità di relatore/docente	0,07	cad.
Dottorato di ricerca	0,3	cad.
Borse di studio post laurea	0,03	mese
Didattica universitaria per corsi di laurea/specializzazione	0,12	annuo
Corso universitario di perfezionamento	0,2	cadauna
Master di primo livello	0,12	cadauno
Master di secondo livello	0,15	cadauno
Servizio prestato come dipendente presso enti privati nella disciplina	0,25	mese
Contrattista/libero prof c/o ASL o PA nella disciplina	0,35	mese
Contrattista/libero prof c/o strutture convenzionate nella disciplina	0,25	mese
Servizi conv. Guardia medica/continuità assistenz./medicina servizi T.P. 24h sett.li o 96h mensili	0,04	mese
Servizi emergenza sanitaria territ. Max 38h settimanali	0,04	mese
Titoli non valutabili		
CARRIERA (MAX 10 PUNTI)	PUNTEGGIO	
Specializzazione nella disciplina/equipollente ai sensi del D.lgs. 368/99- D.Lgs. 257/91	1,2	anno
Specializzazione in disciplina affine ai sensi del D.lgs. 368/99- D.Lgs. 257/91	0,9	anno
Specializzazione in altra disciplina ai sensi del D.lgs. 368/99- D.Lgs. 257/91	0,25	anno
	1,2 t. pieno 1,00 t. parziale	per anno (con applicazione dell'art.11 , lettera a) e art. 27, comma 4, lettera a) del DPR 483/97

Come dipendente presso SSN nella disciplina/equipollente (MINORE O UGUALE A 35 ORE PART TIME, MAGGIORE DI 35 ORE FULL TIME)




	0,9 t.pieno 0,75 t. parziale	per anno (con applicazione dell'art.11 , lettera a) e art. 27, comma 4, lettera a) del DPR 483/97
Come dipendente presso SSN in disciplina affine t.pieno	0,6 t.pieno 0,5 t. parziale	per anno (con applicazione dell'art.11 , lettera a) e art. 27, comma 4, lettera a) del DPR 483/97
Come dipendente presso SSN in altra disciplina t.pieno	0,5 per anno	per anno (con applicazione dell'art.11 , lettera a) e art. 27, comma 4, lettera a) del DPR 483/97
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina		
Attività di specialistica ambulatoriale nella disciplina/equipollente	1	per anno (l'attività di specialistica ambulatoriale è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti con orario a tempo definito)

Attività di specialistica ambulatoriale in disciplina affine			per anno (l'attività di specialistica ambulatoriale è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti con orario a tempo definito)
		0,75	
Attività di specialistica ambulatoriale in altra disciplina			per anno (l'attività di specialistica ambulatoriale è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti con orario a tempo definito)
		0,5	
Presso PA come medico		0,5	anno
Servizio militare/civile come medico		0,5	anno
Come dipendente presso strutture convenzionate/accreditate nella disciplina		0,9	anno
Come dipendente presso strutture convenzionate/accreditate in disciplina affine		0,7	anno
Come dipendente presso strutture convenzionate/accreditate in altra disciplina		0,45	anno
Servizi non valutabili			
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3,00 PUNTI)			
Altra specializzazione in disciplina equipollente		1	cad.
Altra specializzazione in disciplina affine		0,5	cad.
Altra specializzazione in altra disciplina		0,25	cad.
Altra laurea del ruolo sanitario		0,5	cad.
Titoli non valutabili			
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 3,00 PUNTI)			
Pubblicazioni su rivista nazionale/internazionali unico autore		0,1	

Pubblicazioni su rivista nazionale/internazionali in collaborazione		0,09	
Poster/abstract /comunicazioni		0,06	
Lavori non valutabili			

