

L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "S.G. Moscati" di Avellino" ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui all'art. 54 del D.lgs n. 165/2001 e dell'art.1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, così come modificato dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, che prevede che ciascuna Amministrazione, con procedura di partecipazione aperta, deve dotarsi di un proprio Codice di Comportamento, ad integrazione e specificazione di quello nazionale.

EMANA IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO

PER L'ATTIVAZIONE DI UNA PROCEDURA APERTA DI PARTECIPAZIONE FINALIZZATA ALL'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

per acquisire proposte ed osservazioni sulla bozza del Codice di Comportamento Aziendale, allegata al presente bando, e di cui dovrà dotarsi l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "S.G. Moscati" di Avellino"

L'avviso è rivolto alle associazioni, alle organizzazioni ed ai soggetti elencati nel paragrafo n. 1

1. SOGGETTI DESTINATARI

Agli organismi sindacali aventi titolo dell'area di contrattazione collettiva del personale delle categorie/livelli del comparto Sanità;

Agli organismi sindacali aventi titolo dell'area di contrattazione collettiva della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Agli organismi sindacali dell'area di contrattazione collettiva della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

Al Comitato Unico di Garanzia;

Agli Ordini e Collegi di tutte le Professioni presenti nell'Ordinamento Sanitario Nazionale;

Alle Associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei consumatori e degli utenti.

2. FONTI DI RIFERIMENTO

1) Legge 29 giugno 2022 n. 79 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

2) La Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" (Legge Anticorruzione), in particolare le seguenti disposizioni:

o art. 1, comma 44, che modifica e sostituisce l'art. 54 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, ha dato mandato al Governo di definire un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

3) D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;

4) Intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 6, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 – sottoscritta in data 24 luglio 2013;

5) Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, approvate dalla CIVIT (Commissione Indipendente per la Valutazione, Trasparenza, e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione), ora ANAC (Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni), con deliberazione n. 75/2013;

6) Determinazione ANAC 28/10/2015 n.12: “Aggiornamento PNA”;

7) Determinazione ANAC 3/08/2016 n.831: “Aggiornamento PNA”;

8) Determinazione ANAC 28/12/2016 n.1309: “Linee guida su accesso civico generalizzato”;

9) Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del SSN, approvate con Deliberazione ANAC n. 358 del 29/03/2017;

10) Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche approvate con deliberazione ANAC n.177 del 19/02/2020;

11) Contratti collettivi del comparto sanità e delle aree dirigenziali del SSN;

12) Codici deontologici professionali;

13) Piano aziendale per la prevenzione della corruzione e trasparenza.

Si invitano, pertanto, tutti i soggetti destinatari del presente avviso a trasmettere le proprie osservazioni e/o proposte in merito al Codice di Comportamento, di cui si allega la bozza, entro e non oltre il giorno

Lunedì 31 luglio 2023

Al seguente indirizzo di posta elettronica: risorse.umane@pec.aornmoscati.it o risorse.umane@aornmoscati.it

Riportando nell'oggetto della mail la seguente dizione:

**Codice di Comportamento Azienda Ospedaliera Nazionale “San Giuseppe Moscati”
di Avellino:
proposte e/o osservazioni**

Il contributo proposto potrà utilmente essere reso attraverso la compilazione di una apposita scheda, prodotta in allegato, nella quale dovranno essere riportate le seguenti indicazioni:

- soggetto proponente
- sua qualificazione specifica
- indirizzo, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica
- testo dell'integrazione e/o modificazione della bozza di Codice di Comportamento

Per ogni informazione e/o richiesta di chiarimenti e/o precisazioni sarà possibile rivolgersi ai seguenti referenti:

- Direttore UOC "Gestione Risorse Umane" AORN "S.G. Moscati" di Avellino Dr.ssa Amy Morrison tel. 0825203005
- Dott.ssa Roberta Ruggiero tel.0825203616

L'Azienda valuterà l'integrazione con le proposte ed osservazioni pervenute entro i termini per la predisposizione del Codice di Comportamento.

