



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 POSTI DI : DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA "MEDICINA INTERNA" DA ASSEGNARE ALLA UOC MEDICINA GENERALE AD INDIRIZZO EPATOLOGICO.

VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA

LA COMMISSIONE

L'anno duemilaventitre, il giorno 13 del mese di giugno, alle ore 8,30, si è riunita in modalità telematica la Commissione esaminatrice del concorso pubblico in parola, nominata con atto deliberativo n. 604 del 01/06/2023 per procedere alle operazioni preliminari inerenti l'espletamento della procedura concorsuale

La Commissione, costituita dai componenti di seguito trascritti, è presente nella sua interezza:

Presidente: Dott. Paolo SORRENTINO -Direttore S.C. "Medicina Generale ad Indirizzo Epatologico" A.O.R.N. "Moscati" Avellino;

Comp. Titolare: Dott.ssa TIBULLO Loredana – AORN Caserta;

Comp. Titolare: Dott. D'ADAMO Giuseppe - ASL Salerno (di nomina regionale);

Segretaria: Dott.ssa DI VITO Benedetta - Collaboratore Amm.vo A.O.R.N. "Moscati" Avellino;

La Commissione, dopo aver constatato la regolarità della propria costituzione sulla base della normativa vigente e della deliberazione di nomina, dà inizio alla procedura concorsuale di propria competenza.

Più specificamente verifica che:

- 1) il bando di concorso è stato bandito con deliberazione del Direttore Generale n. 159 del 24/02/2023 e che lo stesso è stato pubblicato per intero sul B.U.R.C. n. 23 del 27/03/2023 e per estratto sulla G.U. della Repubblica - IV Serie n. 27 dell'11/04/2023;
- 2) il concorso di che trattasi si articola, ai sensi dell'art. 26 DPR 483/1997, in tre prove: scritta, pratica ed orale.
- 3) con delibera n. 592 del 30/05/2023 sono stati ammessi al concorso in parola n. 119 candidati di cui all'Allegato B alla predetta delibera, pubblicato sull' Albo pretorio del sito internet aziendale, nella sezione "Bandi di concorso" e che gli stessi sono stati invitati a sostenere la prova scritta e pratica il giorno 16 giugno e la prova orale il giorno 29 giugno, mediante pubblicazione di avviso sul sito internet aziendale;
- 4) non sussistono cause di incompatibilità tra questi ultimi ed i componenti la Commissione ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C. come da dichiarazioni rese e sottoscritte, che si accludono sub **A1, A2, A3 ed A4** al presente verbale;

Esaminate le norme legislative che disciplinano il presente concorso ed in particolare:

- a) Il D.Lgs. 502/1992 "Riordino della disciplina in materia Sanitaria" e s.m.i.
- b) D.Lgs 165/2001 "Testo unico delle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- c) Il D.P.R. n. 483/1997 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario nazionale" e s.m.i.;

- d) D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi e s.m.i.;
- e) Il D.M. 31/01/1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”;
- f) Il D.M. 31/01/1998 “Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e s.m.i.

Preso atto che:

- ai sensi dell’art 7 del D.P.R. n. 483/1997, commi 1 e 3, i concorrenti devono essere convocati non meno di 15 giorni prima della prova scritta e non meno di 20 giorni prima della prova orale;
- ai sensi dell’art.11 del D.P.R. n. 483/1997, comma 1, la determinazione dei criteri di massima di valutazione dei titoli dei candidati si effettua prima dell’espletamento della prova scritta;
- ai sensi dell’art.8 del D.P.R. n. 483/1997, comma 1, la valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alle prove scritte e pratiche, va effettuata prima della correzione delle prove stesse;
- ai sensi dell’art. 26 del D.P.R. n. 483/1997 le prove d’esame previste per il concorso pubblico all’oggetto consistono in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale, da espletarsi secondo le modalità indicate agli artt. 12,15 e 16 del predetto DPR;
- ai sensi dell’art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 ha a disposizione 20 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:

Titoli di carriera	punti 10
Titoli Accademici e di Studio	punti 3
Pubblicazioni e Titoli Scientifici	punti 3
Curriculum Formativo e Professionale	punti 4

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli si farà riferimento ai criteri di cui allo schema (Allegato B) al presente verbale e sulla cui base sono elaborate le schede di valutazione dei singoli candidati.

Nel caso in cui non siano state precisate le date di inizio e fine servizio ma viene indicato il mese verrà valutato il periodo dall’ultimo gg del mese di inizio al primo gg del mese di fine attività. In caso di servizi contemporanei sarà valutato il servizio più favorevole al candidato.

La Commissione precisa che non saranno valutati:

- attestati laudativi/premi;
- frequenze durante la specializzazione;
- iscrizioni a Società varie;

Richiamato l’art.9, comma 3, del D.P.R. n. 483/1997 la Commissione stabilisce altresì i seguenti criteri per la valutazione delle prove scritte, pratiche ed orali:

- la **prova scritta** sarà valutata secondo i seguenti parametri:
 - a) rispondenza dell’elaborato al tema o quesito proposto;
 - b) livello culturale del candidato nell’espressione grafica, tecnica ed espressiva del pensiero;

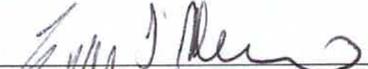
- c) capacità di sintesi;
- d) grado di aggiornamento in campo tecnologico ed in campo scientifico;
- la **prova pratica** sarà valutata sulla base dei seguenti parametri:
 - a) livello di conoscenza pratica desumibile della prova proposta;
 - b) completezza e compiuta risoluzione della prova in relazione a quanto richiesto;
 - c) chiarezza espositiva.
- la **prova orale** sarà valutata sulla base dei seguenti parametri:
 - a) Conoscenza e padronanza della materia;
 - b) Chiarezza nell'esposizione;
 - c) Appropriatezza del linguaggio;
 - d) Applicazione delle conoscenze e problem solving

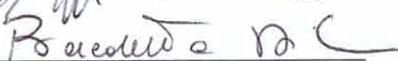
La seduta è tolta alle ore 9,45 e la Commissione si aggiorna a data da destinarsi per l'espletamento delle prove e la valutazione dei titoli dei candidati

Del che è verbale composto da n. 3 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE 

IL COMPONENTE 

IL COMPONENTE 

LA SEGRETARIA 

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	PUNTEGGIO
Partec. A corsi, congressi, convegni con superamento esami finali/ecm, da 1 a 7 giorni	0,01 cad.
Partec. A corsi, congressi, convegni con superamento esami finali/ecm oltre 7 giorni	0,05 cad.
Partec. A corsi, congressi, convegni senza esami finali da 1 a 7 giorni	0,005 cad.
Partec. A corsi, congressi, convegni senza esami finali, oltre 7 giorni	0,02 cad.
Partec. A congressi, convegni in qualità di relatore/docente	0,05
Dottorato di ricerca	0,3 cad.
Borse di studio post laurea	0,03 mese
Didattica universitaria per corsi di laurea/specializzazione	0,12 annuo
Corso universitario di perfezionamento	0,2 cadauna
Master di primo livello	0,12 cadauno
Master di secondo livello	0,15 cadauno
Servizio prestato come dipendente presso enti privati nella disciplina	0,25 mese
Contrattista/libero prof c/o ASL o PA nella disciplina	0,35 mese
Contrattista/libero prof c/o strutture convenzionate nella disciplina	0,25 mese
Sercizi conv. Guardia medica/continuità assistenz./medicina servizi	0,04 mese
Servizi emergenza sanitaria territ. Max 38h settimanali	0,04 mese
Titoli non valutabili	
CARRIERA (MAX 10 PUNTI)	PUNTEGGIO
Specializzazione nella disciplina/equipollente ai sensi del D.lgs. 368/99- D.Lgs. 257/91	1,2 anno
Specializzazione in disciplina affine ai sensi del D.lgs. 368/99- D.Lgs. 257/91	0,9 anno
Specializzazione in altra disciplina ai sensi del D.lgs. 368/99- D.Lgs. 257/91	0,25 anno
Come dipendente presso SSN nella disciplina/equipollente MINORE O UGUALE A 35 ORE PART TIME, MAGGIORE DI 35 ORE FULL TIME)	1,2 t.pieno 1,00 t. parziale
Come dipendente presso SSN in disciplina affine t.pieno	0,9 t.pieno 0,75 t. parziale
	//

