



**SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO**

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 492 del 22/04/2022**

**Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione: urgente</b>
	<b>Per Approvazione</b>	<b>Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.</b>

**OGGETTO**

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

## **PREMESSO**

**CHE** il D.Lgs. 165/2001 dispone all'art. 6, comma 2, che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza economicità, e qualità dei servizi ai cittadini, le Amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter, comma 1;

**CHE** con DPCM 8-05-2018 pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27-07-2018, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche" ai sensi del citato art. 6 ter, comma 1, D.Lgs. 165/2001;

**VISTI** il Decreto del Commissario ad acta n. 67 del 14-07-2016 e la nota prot. n. 513158-2018 della G.R. Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR – Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR;

**RILEVATO** che con DCA n. 29 del 19.04.2018 è stata disposta l'annessione all'AORN Moscati di Avellino del Presidio Ospedaliero "Landolfi" di Solofra operativa dal 01/10/2018;

**RILEVATO** che con DCA n. 103 del 28/12/2018 è stato approvato il "Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera" ai sensi del DM 70/2015" come integrato con D.G.R.C. 378/2020;

**VISTA** la delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22/12/2020 pubblicata sul BURC n. 249 del 28/12/2020 con cui è stato approvato il documento recante il disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del fabbisogno di personale del SSN" che detta principi e criteri univoci per la redazione;

**VISTA** la delibera n. 904 del 08/09/2021 con cui è stato riadottato, in via provvisoria, il Piano di fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) per il triennio 2020-2022 approvato dalla Giunta della Regione Campania con delibera n. 407 del 28/09/2021;

**VISTA** la delibera di Giunta Regionale n. 74 del 22/02/2022 con cui è stata approvata la rimodulazione del budget di spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2022;

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 110624 del 28/02/2022 la Giunta Regionale della Campania ha invitato le Aziende sanitarie all'adozione, in via provvisoria, del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2021-2023;

**CHE** il piano redatto tiene conto unicamente del fabbisogno teorico, calcolato tenendo conto delle linee di indirizzo regionali, delle esigenze aziendali, della dotazione di personale al 31.12.2020, considerando che le variazioni per turn over sono assorbite nell'ambito del periodo di vigenza del piano, secondo le possibilità assunzionali;

**RITENUTO** di proporre l'adozione, in via provvisoria, del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023, in riscontro alla citata nota prot. n. 110624 del 28/02/2022 della Direzione Generale per la tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, secondo le indicazioni del disciplinare tecnico approvato con DGRC 593/2020;

**PRECISATO** che l'efficacia del PTFP è subordinata all'approvazione regionale e che l'incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2021-2023 deve comunque rientrare nei limiti della spesa riferita all'anno 2004, detratto l'1,4% (legge 191/2009) dell'Azienda Ospedaliera Moscati;

## **Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

## **Dichiarato**

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/ U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

**DI ADOTTARE**, in via provvisoria, il **Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023**, come da allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che nella redazione del presente piano si è tenuto conto delle indicazioni del disciplinare tecnico approvato con DGRC n. 593 del 22/12/2020 trasmesso dalla Direzione Generale per la tutela della salute ed il coordinamento del SSR, giusta nota prot. n. 110624 del 28/02/2022;

**DI DARE ATTO**, altresì, che l'efficacia del PTFP è subordinata all'approvazione regionale e che l'incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2021-2023 deve rientrare nel budget di spesa rimodulato ex deliberazione Giunta Regione Campania n. 74/2022 e comunque nei limiti della spesa riferita all'anno 2004, detratto l'1,4% (legge 191/2009), dell'Azienda Ospedaliera Moscati e del Presidio Ospedaliero "Landolfi" di Solofra;

**DI DARE MANDATO** all'UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione alla Giunta Regionale della Campania – Direzione generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR- Unità operativa Dirigenziale personale del SSR, ai fini dell'approvazione, al Collegio Sindacale, al Controllo di Gestione, al Direttore Economico-Finanziario e a tutte le OO.SS. dell'Area della Dirigenza e del Comparto.

**Allegati alla presente:**

**ALLEGATO (Nome File: CCF\_000528.pdf - Impronta:  
54d32591138a14cf3e2cc38a59417deb2a2aaf22448320bcebcfe25da1b794e9);**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: Di Vito Benedetta**

**IL DIRETTORE**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [ Morrison Amy ]**

## IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti, nominato con D.G.R.C. n. 366 del 06/08/2019 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 112 del 08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dr. **Germano Perito** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

**IN VIRTU'** dei poteri conferitogli;

**PRESO ATTO** della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

**VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE**

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

**IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO**

**VISTI** i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:**

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Favorevole</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Germano Perito                      FIRMATO

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:**

<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Favorevole</b>
<input type="checkbox"/>	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta                      FIRMATO

## **DELIBERA**

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

**DI ADOTTARE**, in via provvisoria, il **Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023**, come da allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che nella redazione del presente piano si è tenuto conto delle indicazioni del disciplinare tecnico approvato con DGRC n. 593 del 22/12/2020 trasmesso dalla Direzione Generale per la tutela della salute ed il coordinamento del SSR, giusta nota prot. n. 110624 del 28/02/2022;

**DI DARE ATTO**, altresì, che l'efficacia del PTFP è subordinata all'approvazione regionale e che l'incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2021-2023 deve rientrare nel budget di spesa rimodulato ex deliberazione Giunta Regione Campania n. 74/2022 e comunque nei limiti della spesa riferita all'anno 2004, detratto l'1,4% (legge 191/2009), dell'Azienda Ospedaliera Moscati e del Presidio Ospedaliero "Landolfi" di Solofra;

**DI DARE MANDATO** all'UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione alla Giunta Regionale della Campania – Direzione generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR- Unità operativa Dirigenziale personale del SSR, ai fini dell'approvazione, al Collegio Sindacale, al Controllo di Gestione, al Direttore Economico-Finanziario e a tutte le OO.SS. dell'Area della Dirigenza e del Comparto.

**Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:**

**Non specificati**

**Notificata ai soggetti interni sotto elencati:**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE;**

**COLLEGIO SINDACALE;**

**UOC ECONOMICO-FINANZIARIO;**

**Allegati alla presente:**

**ALLEGATO (Nome File: CCF\_000528.pdf - Impronta:  
54d32591138a14cf3e2cc38a59417deb2a2aaf22448320bcebcfe25da1b794e9);**

**DIRETTORE GENERALE**

**(Renato Pizzuti)**

FIRMATO DIGITALMENTE DA  
PIZZUTI RENATO  
22.04.2022 15:27:29 UTC

<b>Azienda Ospedaliera Moscati</b>	esistente al 31/12/2020	Fabbisogno calcolato (sviluppo disciplinare)	Fabbisogno aggiuntivo	assunzioni 2021	assunzioni 2022	assunzioni 2023
<b>Ruolo Sanitario:</b>						
Dirigenza Medica	390	473	83	46	18	19
Dirig. S.N.Medica	37	45	8	4	2	2
Personale di comparto sanitario	874	1.090	216	41	111	64
<b>Ruolo Tecnico:</b>						
Dirigenza	3	4	1	-	-	1
Personale di comparto (compreso OSS)	158	352	194	17	6	171
<b>Ruolo Professionale:</b>						
Dirigenza	3	4	1	-	-	1
Personale di comparto	2	3	1	-	-	1
<b>Ruolo Amministrativo:</b>						
Dirigenza	10	12	2	1	1	0
Personale di comparto	95	176	81	6	-	75
<b>Totale Personale (*)</b>	<b>1.572</b>	<b>2.160</b>	<b>588</b>	<b>115</b>	<b>138</b>	<b>335</b>

(\*) Note alla redazione del piano: nella pianificazione non sono ricomprese le categorie protette, ovvero le unità assunte ex L. 68/99 s.m.i. e le vittime del dovere ed equiparati ex L. 407/98 s.m.i., nonché il personale eventualmente necessario per emergenza Covid 19

Tetto di spesa 2004 (-1,4%) da monitorare: € 98.543.000