

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA “MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI “

L'anno duemilaventidue, il giorno 11 del mese di luglio, alle ore 10.00, si è riunita nei locali dell'Azienda Ospedaliera “San Giuseppe Moscati” di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n.180 del 21/02/2022.

Come previsto dalla normativa, la Commissione, nominata con deliberazione n. 693 del 14/06/2022 e presente nella sua interezza, procede ad eleggere il Presidente. All'unanimità viene designato quale Presidente il dott. SANGIOVANNI Vincenzo, “Ospedale Cotugno-Napoli”

Componenti Titolari:

dott. NICASTRI Emanuele, “IRCCS Spallanzani- Roma”

dott. D'OFFIZI Gianpiero, “IRCCS Spallanzani- Roma”

Titolare:

dott. LANZETTA Rosario, Direttore Sanitario aziendale “A.O.R.N. Moscati- Avellino”

Segretaria:

SIG.RA Ester SAVANELLA – Coll.re Amm.vo,- “A.O.R.N. Moscati” -Avellino

La Commissione prende atto che:

- a) il presente avviso è disciplinato dall'art. 15, comma 3, del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dal bando di selezione pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 28 del 14/03/2022 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4^ “Concorsi ed esami” - n. 32 del 22/04/2022.
- b) all'avviso in parola, giusta delibera n. 691 del 14/06/2022, ha presentato nei termini idonea domanda di partecipazione il dott. LEONE Sebastiano nato a Salerno il 20/05/1977;
- c) non vi sono motivi di incompatibilità con il candidato, come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;
- d) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per il candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulta corredato;
- e) per la valutazione del curriculum si terrà esclusivamente conto delle attività professionali, nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione in relazione alle specificità proprie dell'incarico da conferire. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con esclusivo riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- f) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina e della predisposizione del candidato alla creazione di un ambiente idoneo al rilancio dell'Azienda anche attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative, esperienze in precedenza maturate in un contesto ad alta e qualificata attività.

The image shows five handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. From left to right, they correspond to the members of the commission and the secretary mentioned in the text above. The signatures are stylized and cursive.

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito secondo le regole di valutazione titoli allegata.

In merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali, alle capacità gestionali, organizzative e di direzione relativa all'incarico da svolgere.

Il candidato sarà ritenuto "idoneo" qualora raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

Si procede, quindi, alla valutazione del curriculum, della casistica clinica, dell'attività didattica-scientifica del concorrente ammesso al presente avviso, secondo quanto innanzi stabilito.

Terminati i lavori di valutazione dei titoli, la Commissione procede al colloquio con il candidato presente (**Allegato C** al presente verbale).

La Commissione predisporre, collegialmente ed all'unanimità, un gruppo di prove ciascuno contenente due quesiti riguardanti "Gestione ed organizzazione sanitaria" e "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso".

I tre quesiti vengono registrati con numeri progressivi da uno a tre (**D1, D2, D3- Allegato D** al presente verbale).

Il Presidente, dopo aver fatto constatare l'integrità delle buste predisposte per il sorteggio e che le stesse sono perfettamente eguali e vistate sui lembi da tutti i componenti della Commissione, invita il candidato a sorteggiare una delle tre buste.

Detto concorrente sigla la busta n. D3 ed appone sulla stessa la dicitura "busta sorteggiata".

Vengono letti gli altri due quesiti (allegati D1 e D2 al presente verbale) e il dott. LEONE Sebastiano appone sulle stesse la propria firma e la dicitura "quesito non sorteggiato".

La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio ed il giudizio sintetico di seguito indicato: discreto/ottimo/eccellente.

NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
LEONE Sebastiano	12,108	50	62,108	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un eccellente profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.

Ai fini del conferimento dell'incarico, la Commissione attribuisce un punteggio totale ed un giudizio sintetico complessivo del candidato da sottoporre al Direttore Generale.

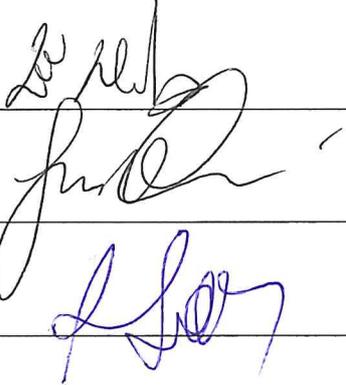
Alle ore 11,30 la Commissione termina i lavori e consegna gli atti al Segretario per l'inoltro degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

Del che è verbale composto da n. 3 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA