

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA “CHIRURGIA TORACICA”.

L'anno duemilaventidue, il giorno 20 del mese di giugno, alle ore 9.00, si è riunita nei locali dell'Azienda Ospedaliera “San Giuseppe Moscati” di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 1146 del 12/11/2021.

Come previsto dalla normativa, la Commissione, nominata con deliberazione n. 437 del 09/04/2022 e presente nella sua interezza, procede ad eleggere il Presidente. All'unanimità viene designato quale Presidente il dott. FACCIOLO Francesco, (IRCCS- Istituti Fisioterapici Ospitalieri- Roma).

Per quanto innanzi, la Commissione risulta così costituita:

Presidente: dott. FACCIOLO Francesco, (IRCCS- Istituti Fisioterapici Ospitalieri- Roma)

Componenti Titolari:

dott. MONDELLO Baldassare, (G.O.M. Bianchi Melacrino Morelli- Reggio Calabria)

dott. TERMINELLA Alberto (A.O.U.P. G. Rodolico- San Marco- Catania)

dott. LANZETTA Rosario, Direttore Sanitario AORN Moscati- Avellino)

Segretaria: dr.ssa Antonella IANNUZZI – coll.re amm.vo c/o Ufficio Concorsi A.O. Moscati di Avellino

La Commissione prende atto che:

- a) il presente avviso è disciplinato dall'art. 15, comma 3, del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dal bando di selezione pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 112 del 06/12/2021 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4^ “Concorsi ed esami” - n. 3 del 11/01/2022.
- b) all'avviso in parola, giusta delibera n. 491 del 22/04/2022, hanno presentato nei termini idonea domanda di partecipazione i dottori:

1)	GUARINO Gerardo	28/03/1967	POTENZA
2)	SALVI Rosario	16/07/1974	NAPOLI
3)	SORICE Mario	15/04/1972	NAPOLI
4)	VICIDOMINI Giovanni	25/03/1965	NOCERA INFERIORE (SA)

- c) non vi sono motivi di incompatibilità con i candidati, come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5;**
- d) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per ciascun candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulti corredato;
- e) per la valutazione del curriculum si terrà esclusivamente conto delle attività professionali, nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione in relazione alle specificità proprie dell'incarico da conferire. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con esclusivo riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- f) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina e della predisposizione del candidato alla creazione di un ambiente idoneo al rilancio dell'Azienda anche attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative, esperienze in precedenza maturate in un contesto ad alta e qualificata attività.

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale dei candidati, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito secondo le regole di valutazione titoli allegata.

In merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali, alle capacità gestionali, organizzative e di direzione relativa all'incarico da svolgere.

Sarà ritenuto "idoneo" il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

Si procede, quindi, alla valutazione dei curricula, delle casistiche cliniche, dell'attività didattica-scientifica dei concorrenti ammessi al presente avviso, secondo quanto innanzi stabilito.

Terminati i lavori di valutazione dei titoli, la Commissione procede al colloquio con i candidati presenti.

La Commissione predispose, collegialmente ed all'unanimità, due gruppi di prove ciascuno contenente tre quesiti, un primo gruppo contenente quesiti riguardanti "Gestione ed organizzazione sanitaria" ed un secondo gruppo contenente quesiti riguardanti "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso".

I sei quesiti vengono registrati con numeri progressivi da uno a sei (**D1, D2, D3, D4, D5, D6 - Allegato D** al presente verbale).

Il Presidente, dopo aver fatto constatare l'integrità delle buste predisposte per il sorteggio e che le stesse sono perfettamente eguali e vistate sui lembi da tutti i componenti della Commissione, invita i candidati a designare uno di loro per l'espletamento del sorteggio.

All'unanimità viene designato il dott. SALVI Rosario che sceglie la busta contenente il quesito n. 2 dal primo gruppo e la busta contenente il quesito n. 5 dal secondo gruppo.

Detto concorrente sigla le buste D2 e D5 ed appone sulle stesse la dicitura "busta sorteggiata".

Vengono letti gli altri quattro quesiti (allegati D1, D3, D4 E D6 al presente verbale) e il dott. SALVI Rosario appone sulle stesse la propria firma e la dicitura "quesito non sorteggiato".

La Commissione, al termine di ogni singolo colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio di seguito indicato: sufficiente/discreto/ottimo/eccellente.

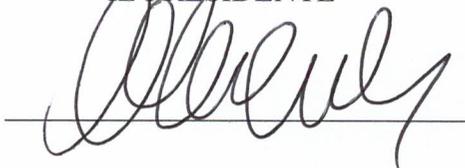
NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
SALVI ROSARIO	31,029	46	77,029	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un eccellente profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
SORICE MARIO	28,653	41	69,653	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un eccellente profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
GUARINO GERARDO	26,534	42	68,534	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un eccellente profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.
VICIDOMINI GIOVANNI	25,154	40	65,154	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un ottimo profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico.

2

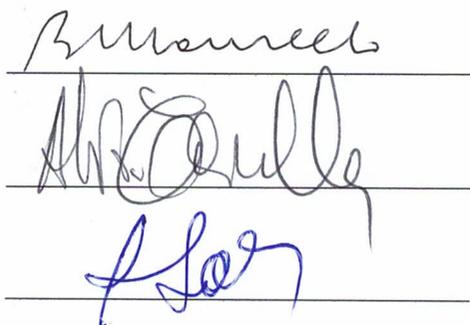
Ai fini del conferimento dell'incarico, la Commissione attribuisce un punteggio totale ed un giudizio sintetico complessivo dei quattro candidati da sottoporre al Direttore Generale. Alle ore 13.30 la Commissione termina i lavori e consegna gli atti al Segretario per l'inoltro degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

Del che è verbale composto da n. 3 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA

