



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 473 del 20/04/2022

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Al fine di rideterminare i Fondi anno 2021 secondo le indicazioni fornite dagli Organi Regionali
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

Personale del Comparto: rideterminazione Fondi Contrattuali Anno 2021 in applicazione D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019. Determinazione provvisoria Fondi Anno 2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE** di **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO

CHE con delibera n. 592 del 27/05/2021 questa Azienda ha determinato in via provvisoria i fondi del personale del Comparto per l'anno 2021 in applicazione del CCNL Area comparto 2016 -2018 e D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla legge n. 60/2019 ed ha costituito i seguenti Fondi:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21/05/2018;
- Fondo premialità e fasce art.81 CCNL 21/05/2018

VISTO

l'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019, che espressamente prevede: “ il limite, definito dall'art.23 comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018”;

VISTA la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: “ Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art.11 comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito dalla Legge n.60/2019”;

VISTO

il parere n.179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che fornisce ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento dei fondi;

CONSIDERATO

Che, al fine di quantificare l'incremento per ciascuna assunzione aggiuntiva, la normativa prevede la determinazione del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31/12/2018;

CHE questa A.O. ha determinato il valore medio pro capite riferito al 31/12/2018 per singola area contrattuale in ottemperanza alla normativa vigente e altresì alle indicazioni fornite dalla Regione Campania, così come riportato nell'All. A, parte integrante del presente provvedimento;

CHE la misura degli incrementi e/o decrementi dei fondi viene adeguata in modo proporzionale agli incrementi di personale in servizio per l'anno 2021, rapportati al personale in servizio al 31/12/2018;

RITENUTO

Che per l'individuazione delle unità presenti nell' anno di riferimento (2021), si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;

CHE la quantificazione degli incrementi di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento (anno 2021) è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO

CHE dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2021 e il personale presente al 31/12/2018 risulta un incremento del personale pari a n.154,62 unità;

RITENUTO pertanto, di rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2021 in incremento in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'All. A, parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO di determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2022, ex artt. 80,81 CCNL area del Comparto 2016/2018 come riportato nell'all. B parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che detti importi potranno essere suscettibili di variazioni per eventuali comunicazioni integrative da parte di organi istituzionali.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2021 in incremento in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'All. A, parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2022, ex artt. 80,81 CCNL area del Comparto 2016/2018, come riportato nell'All. B parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Allegati alla presente:

**comparto Allegati a -B (Nome File: Comparto_All.ti_A_-B.pdf - Impronta:
094f9111cf00e529d20d52d75d2094fac33a2a9d54aaa6e1f84b3a9f54546866);**

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA: *Petito* *Giovanna*

IL DIRETTORE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE - [*Morrison* *Amy*]

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti , nominato con D.G.R.C. n. 366 del 06/08/2019 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 112 del 08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dr. **Germano Perito** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **UOC GESTIONE RISORSE UMANE**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Germano Perito FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta FIRMATO

DELIBERA

Per quanto premesso nella proposta allegata, da intendersi come trascritto e riportato:

DI rideterminare i fondi del personale del Comparto per l'anno 2021 in incremento in applicazione dell'art 11 comma 1 del D.L. n.35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modifiche dalla Legge n.60/2019 così come riportato nell'All. A, parte integrante del presente provvedimento;

DI determinare, in via provvisoria, i fondi del personale del Comparto per l'anno 2022, ex artt. 80,81 CCNL area del Comparto 2016/2018, come riportato nell'All. B parte integrante del presente provvedimento;

DI prendere atto che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte di Organi Istituzionali;

DI trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Campania - Direzione Generale UOD Personale del S.S.R., al Servizio Economico Finanziario, al Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, al Servizio Informativo aziendale e al Collegio sindacale;

Di conferire al presente provvedimento immediata esecutività.

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Non specificati

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC ECONOMICO-FINANZIARIO;

Allegati alla presente:

**comparto Allegati a -B (Nome File: Comparto_All.ti_A_-B.pdf - Impronta:
094f9111cf00e529d20d52d75d2094fac33a2a9d54aaa6e1f84b3a9f54546866);**

DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

RIDETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2021 D.L. 35/2019 CONVERTITO IN L. 60/2019

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI
	A	B	C	C-A	
COMPARTO	1.145,00	15.595,38	1.299,62	154,62	0,38
Totale	1.145,00	15.067,16	1.299,62	154,62	

	PERSONALE TI AL 31/12/2021	PERSONALE TD AL 31/12/2021	di cui IN ASPETTATIVA	di cui COMANDO IN USCITA	di cui COMANDO IN ENTRATA	di cui PART TIME	% PART TIME	TOTALE
	A	B	C	D	E	F	G	A+B-C-D+E-G
COMPARTO	1.153	149	4	1	6	6	3,00	1.300,00
Totale	1.153	149	4	1	6	6	3	1.300

	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO PO SOLO/FRA (9 MESI)	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021 CON INCREMENTO DECRETO CALABRIA
		A	B	C	D	E	F	G=A+B+C+D+E+F
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	5.136.746	222.330	65.856	9.142		770.863	6.204.937
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	3.773.700	496.348			3.714	566.313	4.840.075
	Totale	8.910.446	718.678	65.856	9.142	3.714	1.337.177	11.045.012



DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

S.S. "Trattamento Economico - Quadratico"

Dott.ssa Giovanna Petito
efonellu@petito

COSTITUZIONE FONDO COMPARTO 2022

MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2021	FONDO 2022
		E	C
4.986	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	6.204.937	6.204.937
3.663	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.840.075	4.840.075
Totale		11.045.012	11.045.012



DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
S.S. "Trattamento Economico - Giuridico"

Dott.ssa Giovanna Piccirilli
Di Simone Ietto