



ORIGINALE

U.O. Proponente: S.C. "Gestione Risorse Umane"

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1224 DEL 24 DIC. 2019

**PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente delibera è stata affissa all'albo pretorio on-line di questa Azienda Ospedaliera il 24 DIC. 2019 vi rimarrà per giorni quindici

Il Responsabile della Pubblicazione

Spedita per i provvedimenti di competenza al:

- Collegio Sindacale

con prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

- Giunta Regionale

con prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

L'anno duemiladiciannove il giorno 24 DIC. 2019 del mese di 24 DIC. 2019, nella sede dell'Azienda Ospedaliera S. Giuseppe Moscati - Avellino, il Direttore Generale, Dr. Renato PIZZUTI, nominato con D.P.G.R.C. n. 112 del 08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Sanitario Dr. Rosario LANZETTA e dal Direttore Amministrativo Dr. Germano PERITO, ha assunto il seguente provvedimento:

**OGGETTO**

**PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021. AGGIORNAMENTO DELIBERA N. 807 DEL 25/09/2018 APPROVATO CON DECRETO R.C. N. 13 DEL 22/01/2019.**

**La presente delibera è diventata esecutiva:**

**T** per il decorso termine di giorni dieci dalla data di pubblicazione all'albo di questa A. O. ai sensi dell'art. 35, Comma 6, L.R.C. n. 32/94.

**T** per il decorso termine di giorni 40 ai sensi dell'art. 35, Commi 4 e 5, della L.R.C. n. 32/94.

**T** per approvazione da parte della Giunta Regionale con delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi dell'Art 35 L.R.C. 32/94

Avellino, \_\_\_\_\_

MS

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo sottoscrizione della presente, il Direttore della U.O.C. "Gestione Risorse Umane", dott.ssa Amy MORRISON

## **PREMESSO**

- che il D.Lgs. 165/2001 dispone all'art. 6, comma 2, che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza economicità, e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter, comma1, che con "decreti di natura non regolamentare adottati dal ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove emergenti di nuove figure e competenze professionali";
- che con DPCM 8-05-2018 pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27-07-2018, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" ai sensi del citato art. 6-ter, comma1, D. lgs. 165/2001;

**VISTI** il Decreto del Commissario ad acta n. 67 del 14-07-2016 e la nota prot. n. 513158-2018 della G.R. Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR – Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR ;

**RILEVATO** che con DCA n. 29 del 19.04.2018 è stata disposta l'annessione all' AORN Moscati di Avellino del Presidio Ospedaliero "Landolfi" di Solofra con decorrenza 01/10/2018;

**DATO ATTO** che con delibera n. 807 del 25.09.2018 è stato approvato e trasmesso alla Regione il "Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2018-2020", predisposto secondo i criteri contenuti nel citato DCA 67/2016;

**RILEVATO** che con DCA n. 103 del 28/12/2018 è stato approvato il "Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del DM 70/2015";

**RITENUTO** di proporre il piano per il triennio "2019-2021";

**VISTO** il verbale del 7/11/2019 con cui questa A.O. ha assunto l'impegno di riduzione e successivo azzeramento del lavoro interinale nel triennio 2019/2021;

**PRECISATO** che l'efficacia del PTFP è subordinata all'approvazione regionale e che l'incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale reclutabile nel corso del triennio 2019-2021 rientra nei limiti della spesa riferita all'anno 2004, meno l'1,4% (legge 191/2009), per l'Azienda Ospedaliera Moscati ed il Presidio Ospedaliero Solofra;

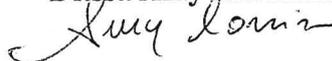
## **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- **DI APPROVARE** il “Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021”, di cui all’Allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che l’efficacia del PTFP è subordinata all’approvazione regionale e che l’incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2019-2021 rientra nei limiti della spesa riferita all’anno 2004, meno l’1,4% (legge 191/2009), per l’Azienda Ospedaliera Moscati ed il Presidio Ospedaliero Solofra;
- **DI DARE MANDATO** all’UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Direttore Gestione Risorse Umane, al Direttore Economico-Finanziario e alla Giunta Regionale della Campania – Direzione generale per la tutela della Salute e il Coordinamento del SSR- Unità operativa Dirigenziale personale del SSR, ai fini dell’approvazione della relazione.

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Dr.ssa Amy MORRISON**



**IL DIRETTORE GENERALE  
(D.P.G.R.C. N.178 dell’1/8/2016)**

Preso atto della dichiarazione di regolarità dell’ istruttoria compiuta dalla UOC Controllo di Gestione, nonché della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore proponente;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

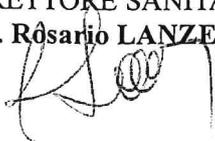
**DELIBERA**

**DI APPROVARE** il “Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019-2021”, secondo l’Allegato 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che l’efficacia è del PTFP è subordinata all’approvazione regionale e che l’incremento di costo derivante dal fabbisogno di personale arruolabile nel corso del triennio 2019-2021 rientra nei limiti della spesa riferita all’anno 2004, meno l’1,4% (legge 191/2009), per l’Azienda Ospedaliera Moscati ed il Presidio Ospedaliero Solofra;

**DI DARE MANDATO** all’UOC Affari Generali di trasmettere di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Direttore Gestione Risorse Umane, al Direttore Economico-Finanziario e alla Giunta regionale della Campania – Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR- Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR, ai fini dell’approvazione.

IL DIRETTORE SANITARIO  
**Dott. Rosario LANZETTA**



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
**Dr. Germano PERITO**



IL DIRETTORE GENERALE  
**Dott. Renato PIZZUTI**



| A.O. MOSCATI                              |               | Personale in servizio al 31/12/2018 | Fabbisogno 2019/2021 | Fabbisogno 2019 | Fabbisogno 2020 | Fabbisogno 2021 |
|---|---------------|-------------------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>RUOLO SANITARIO</b>                    |               |                                     |                      |                 |                 |                 |
| Dirigenti Medici                          |               | 378                                 |                      | 26              | 2               | 0               |
| Dirigenti Sanitari                        |               | 26                                  |                      | 2               | 2               | 0               |
| Personale del comparto area sanitaria     |               | 830                                 |                      | 75              | 9               | 0               |
| <b>RUOLO TECNICO</b>                      |               |                                     |                      |                 |                 |                 |
| Dirigenti                                 |               | 4                                   |                      | 3               |                 | 0               |
| Personale del comparto area tecnica       |               | 177                                 |                      | 3               | 5               | 0               |
| <b>RUOLO PROFESSIONALE</b>                |               |                                     |                      |                 |                 |                 |
| Dirigenti                                 |               | 4                                   |                      | 0               |                 |                 |
| Personale del comparto area professionale |               | 3                                   |                      | 1               |                 |                 |
| <b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>               |               |                                     |                      |                 |                 |                 |
| Dirigenti                                 |               | 9                                   |                      | 4               |                 | 0               |
| Personale di comparto area amministrativa |               | 135                                 |                      | 7               | 2               | 0               |
|   | <b>TOTALE</b> | <b>1566</b>                         |                      | <b>0</b>        | <b>20</b>       | <b>0</b>        |
|   |               |                                     |                      | <b>121</b>      |                 | <b>0</b>        |

141

Valore quota fabbisogno 2019 = 7.103.228 -1.918.000

Valore quota fabbisogno 2020 = 1.039.990

(Valore Interinale pari a 50 unità) = 5.185.228

SPESA TOTALE = 6.225.218

