



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

ORIGINALE

Direzione Strategica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 625 DEL 01 LUG. 2020

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera è stata affissa all'albo pretorio on-line di questa Azienda Ospedaliera il _____

Spedita per i provvedimenti di competenza al:

- Collegio Sindacale

con prot. n. _____ del _____

- Giunta Regionale

con prot. n. _____ del _____

IL RESPONSABILE

L'anno duemilaventi il giorno 01 LUG. 2020 del mese di 01 LUG. 2020, nella sede dell'Azienda Ospedaliera S. Giuseppe Moscati, il Direttore Generale, Dott. Renato PIZZUTI, nominato con D.P.G.R.C. n. 112 dell'08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Sanitario Dott. Rosario LANZETTA e dal Direttore Amministrativo Dott. Germano PERITO, ha assunto il seguente provvedimento:

OGGETTO

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019:
APPROVAZIONE E VALIDAZIONE OIV.**

La presente delibera è diventata esecutiva:

per il decorso termine di giorni dieci dalla data di pubblicazione all'albo di questa A. O. ai sensi dell'art. 35, Comma 6, L.R.C. n. 32/94.

per il decorso termine di giorni 40 ai sensi dell'art. 35, Commi 4 e 5, della L.R.C. n. 32/94.

per approvazione da parte della Giunta Regionale con delibera n. _____ del _____ ai sensi dell'Art 35 L.R.C. 32/94

Avellino, _____

PREMESSO che:

- l'art.10 del Dlgs 150/2009 (così come modificato dal d.lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016) prevede che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti
- la delibera CIVIT n.5/2012 e le linee guida n. 3 di novembre 2018 del Dipartimento della Funzione pubblica forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione da parte degli Organismi Indipendenti di valutazione;
- La Relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:
 - la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse, tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance.
 - la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni
- con deliberazione n.180/2017 è stato adottato il piano delle performance 2017-2019
- la delibera 700/19 del 30-7-2019 provvedeva per l'anno 2019 all'aggiornamento del citato piano delle performance 2017-2019, e che tale aggiornamento riguardava alcune delle strutture aziendali lasciando, per le restanti, confermati gli obiettivi della performance annuali, già definiti per l'anno 2018.
- la Direzione Strategica Aziendale si è insediata in data 9/8/2019 e pertanto per l'anno in questione ha provveduto a verificare il prosieguo degli obiettivi già definiti con gli atti sopra citati e, a porre in essere le azioni necessarie al perseguimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale, e ribaltati ciascuno per la parte di competenza sui Direttori Amministrativo e Sanitario, come da deliberazione aziendale n.1141 del 03-12-2019. Con successiva deliberazione 1166 del 11/12/2019, relativamente agli obiettivi strategici per l'anno 2019, si è provveduto a deliberare la prosecuzione di quelli pluriennali con riferimento al detto piano performance 2017-2019. Si aggiunga che le Strutture Aziendali ,per quanto concerne l'annessione del PO Landolfi di Solofra, sono state integrate a livello dipartimentale attraverso la deliberazione 882/2019, che tra l'altro istituisce la Direzione Medica di Città Ospedaliera in sostituzione della UOC Analisi e Monitoraggio LEA.

Atteso che la relazione sulla performance e la relativa validazione rappresentano un momento fondamentale del ciclo della performance i cui effetti si riverberano sulla distribuzione degli istituti premiali e che con il supporto del personale della UOC Programmazione e Controllo di Gestione si è provveduto alla stesura della Relazione sulla performance per l'anno 2019

Considerato che

- il Dlgs 33/2013 -Art. 10. Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (articolo così modificato dall'art. 10 del d.lgs. n. 97 del 2016) c.8 recita “ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all'articolo 9: b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

- con nota prot. 7979 del 26-6-2020 è stata disposta la pubblicazione ed il contestuale invio all'OIV della Relazione sulla Performance anno 2019 per la validazione prevista dal art 14 del Decreto lgs 150/2009, in coerenza con quanto già relazionato dall'OIV durante i controlli svolti nell'esercizio del mandato e allegata alla presente;
 - in data 30-6-2020 i componenti OIV hanno proceduto ad una riunione per verbalizzare la validazione della citata relazione, e di tale verbale si è disposta la pubblicazione nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
 - che durante la seduta sono stati illustrati gli obiettivi raggiunti dalla singole UU.OO. con evidenza degli scostamenti rilevati come da prospetto di sintesi esibito ai componenti dell'OIV e allegato alla presente;
 - che per effetto delle valutazioni espresse dall' OIV le quote economiche spettanti nel seguente prospetto sono state determinate in base ai livelli di produttività approvati corrispondenti:
 - al 100% per i dirigenti delle UU.OO. che hanno realizzato l'obiettivo pieno;
 - ridotte del 10% per i dirigenti delle UU.OO. che hanno realizzato l' obiettivo al 90%;
 - ridotte del 20% per i dirigenti delle UU.OO. che hanno realizzato l' obiettivo all' 80%.
- Di seguito il prospetto economico sintetico delle spettanze diviso per categoria del personale:

Categoria personale	Ruolo	Totale al 100%	Totale al 90%	Totale all'80%
<i>Medici</i>	Direttore	3.977,53	3.579,78	3.182,02
	Dirigente	3.093,64	2.784,28	2.474,91
<i>Dir. San. Non Medici</i>	Direttore	4.002,61	3.602,35	3.202,09
	Dirigente	3.113,14	2.801,83	2.490,51
<i>P.T.A</i>	Direttore	1.835,05	1.651,55	1.468,04
	Dirigente	1.427,26	1.284,53	1.141,81

**IL DIRETTORE GENERALE
(D.P.G.R.C. 112/2019)**

Per quanto in istruttoria, con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

DI FORMALIZZARE CON IL PRESENTE ATTO

- la Relazione sulla Performance anno 2019
- Il verbale di validazione dell'OIV reso durante la seduta del 30-6-2020

DI DARE MANDATO

- Alla UOC Gestione Risorse Umane di procedere con la prima retribuzione utile alla corresponsione delle quote dei fondi per la produttività ed il risultato residui, spettanti al personale sulla base dei risultati conseguiti con la performance anno 2019, come da obiettivi raggiunti dalla singole UU.OO. con evidenza degli scostamenti rilevati nel prospetto di sintesi esibito ai componenti dell'OIV durante la seduta di validazione del 30-6-2020;
- all'UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione, dichiarandola immediatamente esecutiva dal momento della pubblicazione all'albo pretorio aziendale:
 - ai componenti l'OIV
 - al RPCT

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Rosario Lanzetta



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Germano Petito



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Renato Pizzuti





UOC Pianificazione, Programmazione e Controllo di gestione

PUNTEGGI COMPLESSIVI ASSEGNATI ALLE UNITA' OPERATIVE – PERFORMANCE 2019			
UNITA' OPERATIVA	OBIETTIVI ECONOMICI	OBIETTIVI PRESTAZIONALI	RISULTATO
Allergologia e Immunologia Clinica	50	50	100
Anatomia e Istologia Patologica	50	50	100
Anestesiologia e Rianimazione	50	50	100
Anestesiologia e Rianimazione Solofra	50	50	100
Pneumologia	50	50	100
Cardiochirurgia + Anestesia CCH	50	50	100
Cardiologia e UTIC	50	50	100
Cardiologia Riabilitativa	50	50	100
Chirurgia d'Urgenza	50	50	100
Chirurgia Generale + Breast Unit	50	50	100
Chirurgia Vascolare	50	50	100
Dermatologia e Dermochirurgia	50	50	100
Dialisi Solofra	50	50	100
Ecografia	50	50	100
Diabetologia e Nutrizione Clinica	50	50	100
Ematologia	50	50	100
Fisiopatologia del dolore	50	50	100
Fisiopatologia della Riproduzione	50	50	100
Gastroenterologia	50	50	100
Genetica Medica + Laboratorio	50	50	100
Geriatria	50	50	100
Ginecologia Sociale e Preventiva	50	50	100
Servizio Immunotrasfusionale	50	50	100
Malattie Infettive	50	50	100
Medicina Interna	50	50	100
Medicina d'Urgenza	50	50	100
Medicina Nucleare	40	50	90
Medicina Interna Landolfi	50	50	100
Microbiologia e Virologia	50	50	100
Nefrologia	50	50	100
Patologia Neonatale e TIN	50	50	100
Neurochirurgia	50	50	100
Neurologia e Stroke Unit	50	50	100
Neuroradiologia	50	50	100
Oculistica	50	50	100
Oncologia Medica	50	50	100
Ortopedia e Traumatologia	50	50	100
Ortopedia e traumatologia Landolfi	50	50	100
Ostetricia e Ginecologia	40	50	90
Ostetricia e Ginecologia Landolfi	50	50	100
Otorinolaringoiatria	50	50	100
Pediatria neuropsichiatria inf	50	50	100
Pediatria Landolfi	30	50	80
Patologia Clinica	50	50	100
Patologia Clinica Landolfi	50	50	100
Radiologia	50	50	100
Radiologia Landolfi	50	50	100
Radioterapia	50	50	100
Unità Fegato	50	50	100
Urologia funzionale	40	50	90
Urologia	50	50	100