



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Proponente: **RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.ro 378 del 31/03/2021

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: visto l'obbligo di pubblicazione del piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023 entro il 31.03.2021
	Per Approvazione	Atto soggetto a controllo ex art 35 L.R.C. n 32/94 e s.m.i.

OGGETTO

PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA TRIENNIO 2021-2023, con allegate Griglie relative alla Mappatura del Rischio, integrate con i Key Risk Indicators e relazione R.P.C.T. anno 2020



Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, **IL DIRIGENTE RESPONSABILE RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA**

PREMESSO - che con l'adozione della L. 190 del 6/11/2012 "**Disposizioni sulla prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione**", è stata presa in considerazione da punto legislativo-normativo la "Corruzione" introducendo nell'ordinamento italiano numerosi strumenti per la prevenzione e la repressione del fenomeno corruttivo e sono stati individuati nella P.A. i soggetti preposti a mettere in atto iniziative in materia, prevedendo un continuo monitoraggio delle attività della P.A. con particolare attenzione a quelle potenzialmente esposte a fenomeni corruttivi.
- che l'A.O.R.N. "San Giuseppe Moscati" di Avellino deve adempiere al dettato normativo mediante l'adozione del Piano triennale Anticorruzione e Trasparenza 2021-2023.

VISTA la legge 190/12, nonché i richiamati decreti attuativi della suddetta legge (D.lgs. 97/2016, che ha modificato il D.lgs.n. 33/2013, DPR n. 62/2013, D.L. n.101/2013 convertito in L. n.125/2013, D.L. n. 90/2014 convertito in L. n.114/2014 e la Legge n.124 del 2015) nonché l'ulteriore contesto giuridico di riferimento: D.Lg.vo 31 dicembre 2012, n. 235; D.Lg.vo 14 marzo 2013, n. 33; D.Lg.vo 8 aprile 2013, n. 39; Decreto n. 62 del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013; D.L. 90/2014, convertito in L.114/2014; Legge n.69 del 27 maggio 2015; D.lgs. n. 97 del 23 maggio 2016; Determinazioni ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015 di aggiornamento al PNA e n. 831 del 3 agosto 2016 di approvazione del PNA 2016; Del. n. 833 del 3 agosto 2016 di approvazione; Delibere ANAC n. 1208 del 22 novembre 2017 di approvazione del PNA 2017, n. 1074 del 21 novembre 2018 di approvazione del PNA 2018, ANAC n. 1064 del 2 ottobre 2019 di approvazione del nuovo PNA 2019; Del. n. 1310 del 28 dicembre 2016, sulle "*prime linee guida recanti indicazioni sulla attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D.lgs. n. 33/13, come modificato dal d.lgs. n. 97/16*"; Delibera ANAC n. 1309 del 28 dicembre 2016 recante gli obblighi in materia di accesso civico; Regolamenti ANAC: del 16/11/2016, pubblicato in G. U. n. 284 del 5/12/2016; n. 328 del 29 marzo 2017 n. 330 del 29 marzo 2017; *Regol. del 24/10/2018*; Circolare n. 2 /2017 del Dipartimento della Funzione pubblica; Circolare n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica; Linea guida ANAC n. 358 del 29 marzo 2017 per l'adozione del Codice di Comportamento negli enti appartenenti al SSN; Determinazione ANAC n. 241 del 8 marzo 2017 sulle "*linee guida recanti indicazioni sugli obblighi di pubblicazione ...*" Delibera ANAC n. 586 del 26/06/2019: "*Integrazioni e modifiche della delibera 8 marzo 2017, n. 241 per l'applicazione dell'art. 14, co. 1-bis e 1-ter del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n. 20 del 23 gennaio 2019*". Delibera ANAC n. 1126 /2019 di sospensione della delibera ANAC n. 586/2019; Circolare n.1 /2019 del Ministro della pubblica amministrazione; Linea guida ANAC n. 15 del 5 giugno recanti "sul Conflitto di interessi; Delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 in materia di Codice di Comportamento delle pubbliche amministrazione; La c.d legge "Spazza corrotti" 9/01/2019 n. 3; Decreto Mille proroghe (art 1 c. 7 d.l. n. 162/2019); Art 1 c. 163 Legge di stabilità per il 2020 n. 160/2019; Delibera ANAC n. 25 del 15/01/20 recante "*Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici*"; L. 11/09/2020 n. 120 di conversione del dl n. 76/20 c.d. dl semplificazione; Delibera ANAC n. 1054 del 25 novembre 2020, recante l'interpretazione della locuzione "*enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione*" e di "*svolgimento di attività professionali*" di cui all'art. 15, co.1, lett. c) del d.lgs. 33/2013; Delibera ANAC n. 1120 del 22/12/2020 , Patti di integrità e clausole di esclusione dalla gara ; DL. 31 /12/20 n. 183 c.d. decreto mille- proroghe- Legge di conversione n. 21 del 26/02/2021.

VISTO il PNA adottato con delibera ANAC n. 1064 del 10/11/2019 e il recepimento degli ulteriori adempimenti previsti dalla legislazione in materia e, precisamente, alla luce della Legge n. 120 dell'11 settembre 2020, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale" e dalle prescrizioni A.N.A.C. , nonché in armonizzazione con il Piano Nazionale Anticorruzione ANAC adottato con delibera n. 1064/2019, sono stati introdotti ulteriori quattro indicatori (**Key Risk Indicators**) nelle Griglie relative alla Mappatura dei processi: **a) Numero di procedimenti disciplinari e penali a carico dei dipendenti; b) Grado di accentramento del processo decisionale in capo alla persona apicale; c) Grado di efficienza raggiunta sulla base del grado di soddisfazione della utenza esterna; d) La trasparenza del procedimento e dei dati pubblicati.** Ai nuovi quattro indicatori è stato assegnato un valore compreso tra "**Basso, Medio, Alto (misurazione del valore attribuito)**" con **una concisa valutazione**, alla luce dei nuovi criteri, che ha consentito di svelare il livello di esposizione a rischio complessivo (*vecchi e nuovi indicatori*) del processo mappato, che così viene rivalutato.



VISTO l'Aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 (Rel. 1.2) con allegate Griglie relative alla Mappatura del Rischio adottato con Delibera del Direttore Generale n. 1043 del 30.10.2020.

VISTO l'“Aggiornamento per il 2021 del Piano Triennale della Performance 2020/2022. Adozione” adottato con la delibera n. 201 del 26/02/2021 che ha definito anche i nuovi obiettivi strategici a carattere trasversale per tutte le strutture con particolare richiamo all'Anticorruzione e Trasparenza con previsione dell'obiettivo strategico n. 7 “Linee di indirizzo per i controlli interni durante l'emergenza Covid-19” sempre tenendo in evidenza 1) Trasparenza amministrativa e 2) Prevenzione della corruzione.

PRESO ATTO della nota dell'O.I.V. del 15/03/2021, relativa all'anno 2020, che si allega (“Relazione O.I.V.”).

ATTESO che nella logica delle sopra richiamate disposizioni legislative mirate a normare la materia della trasparenza e prevenzione della corruzione viene a delinearsi un sistema articolato, in continua evoluzione, tendente alla accessibilità e compartecipazione degli utenti interessati agli atti della P.A., per tendere al miglioramento della trasparenza amministrativa e della partecipazione, nell'ottica di un uso ottimale delle risorse pubbliche, tendente a realizzare azioni efficienti ed efficaci con procedure chiare, trasparenti ed intelleggibili da parte del cittadino, al fine di tendere così a scongiurare e o diminuire la possibilità del verificarsi dei fenomeni corruttivi e di cattiva amministrazione.

VISTO che per motivazioni legate all'emergenza sanitaria e al fine di consentire ai RPCT di svolgere adeguatamente tutte le attività connesse all'elaborazione dei Piani triennali per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza, il Consiglio dell'Autorità (ANAC) ha deliberato di differire al 31 marzo 2021 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 e della Relazione RPCT anno 2020.

CONSIDERATO, altresì, che in vista dell'approvazione del PTPCT 2021-2023 ed in ottemperanza alla delibera ANAC n. 1064/2019 di approvazione del PNA 2019, l'AORN S.G.Moscato ha effettuato una consultazione pubblica per raccogliere i contributi e suggerimenti di tutti gli attori del sistema amministrativo, pubblicando sul sito web aziendale la bozza relativa al piano triennio 2021-2023. L'obiettivo della consultazione pubblica è stato quello di consentire la libera e volontaria partecipazione attiva di tutti i portatori di interesse delle attività e dei servizi resi, tanto per le attività in corso quanto per quelle che si svilupperanno in prosieguo al fine di recepire eventuali contributi dal mondo esterno, andando a realizzare una sempre più ampia compartecipazione, integrazione e condivisione. L'A.O.R.N. “S.G. Moscati” tiene conto dell'esito della consultazione pubblica in sede di elaborazione del PTPCT e in sede di valutazione della sua adeguatezza, anche quale contributo per individuare le priorità di intervento .

RITENUTO che l'impegno del R.P.C.T. dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" deve essere quello di aggiornare e, quindi, aggiornare il Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sia alla vigente normativa che alle direttive A.N.A.C., nonché alla luce dell'analisi delle criticità emerse in ambito aziendale e, quindi, "declinare" le misure specifiche da adottare al fine di tendere a prevenire eventuali fenomeni corruttivi nonché mancanza di trasparenza dell'azione amministrativa.

RITENUTO pertanto necessario procedere all'adozione del nuovo Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, che si allega al presente atto quale parte sostanziale ed integrante

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

Dichiarato



- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli atti dell' U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano Anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **Adottare il nuovo PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 con allegate Griglie relative alla Mappatura del Rischio, anche alla luce della Legge n. 120 dell'11 settembre 2020, n. 120 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale", che si allega al presente atto quale parte sostanziale ed integrante.**
- **Prendere atto della Relazione redatta dal RPCT Dr. Vittorino Tecce relativa all'anno 2020, che si allega al presente atto quale parte sostanziale ed integrante.**
- **Disporre la pubblicazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021-2023 sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliera nella Sezione Amministrazione Trasparente-Disposizioni Generali nonché Sez. Altri Contenuti, unitamente alle Griglie relative alla Mappatura del Rischio anno 2020 (integrate con i Key Risk Indicators) ed alla Relazione anno 2020.**
- **Dare atto che il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità triennio 2021-2023 è una sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione triennio 2021-2023 dell'Azienda (Seconda parte).**
- **Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità di garantire il rispetto della scadenza normativamente prevista e la tempestiva attuazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021-2023, compresa nella Sezione Amministrazione Trasparente-Disposizioni Generali nonché Sez. Altri Contenuti, relativa al Programma Triennale per la Trasparenza .**
- **Disporre la pubblicazione sul sito web aziendale <https://www.aornmoscati.it/> in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE a cura della U.O. S.I.A., del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023, con allegate Griglie integrate relative alla Mappatura del Rischio anno 2020 e della Relazione 2020 al fine di una massima diffusione.**
- **Trasmettere, a cura della U.O.C. Affari Generali, il presente atto al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario, alla Direzione Sanitaria ospedaliera, al Collegio Sindacale, all'O.I.V.ai Dipartimenti. a tutte le UU.OO.CC. , UU.OO. ed UU.OO.SS.DD. dell'Azienda con invito a dare massima diffusione.**



Allegati alla presente:

Relazione OIV 2020 (Nome File: RELAZIONE_OIV_2020.pdf - Impronta: 000ea7e62bc837a7c7d54efc5ea4fbea076e1de47c3c92ea6b1eda3a67f73afc) - NON PUBBLICABILE: non pubblicabile per privacy;

SCHEDA RELAZIONE ANNUALE RPCT 2020 (Nome File: SCHEDA_RELAZIONE_ANNUALE_RPCT_2020.pdf - Impronta: 62c7cfb6c91f6e943d71d79a956f405b7b9b0ea7b8828a092603d6b247714983);

Griglie 2020 Risk Indicators All PT 3 (Nome File: GRIGLIE_2020_KEY_RISK_INDICATORS_All_PT_3.pdf - Impronta: 76c3b93e899003dff85da48f05a39fc76ffb1602a8280f272aa50316418ddcbe);

Cronoprogramma delle attività 2021-2022-2023 (Nome File: Cronoprogramma_delle_attvita_2021-2022-2023.pdf - Impronta: 1bcc6ae620a8be3225a2f09afd3944060b0f21bb133e9aea59a37b574e1c4be1);

Piano Anticorruzione 2021-2023 (Nome File: PIANO_ANTICORRUZIONE_2021-2023.pdf - Impronta: 995d4aeabf68dd638a56d37941aef457c13a2d80a360122910d0e5fbdd4708d1);

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA - [Tecce Vittorino]



IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore Generale dell'A.O.R.N. S.G. Moscati, Dr. Renato Pizzuti, nominato con D.G.R.C. n. 366 del 06/08/2019 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 112 del 08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dr. **Germano Perito** e dal Direttore Sanitario Dr. **Rosario Lanzetta** ha adottato la seguente Deliberazione

IN VIRTU' dei poteri conferitogli;

PRESO ATTO della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta da **RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA**, nonché della dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa resa dal Direttore/Dirigente proponente con la sottoscrizione della proposta.

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore/Dirigente proponente;

VISTO IL PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICO/CONTABILE

C.U.P.:

C.I.G.:

IMPORTO TOTALE:

Motivazione/Annotazione

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Germano Perito FIRMATO

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO:

<input checked="" type="checkbox"/>	Favorevole
<input type="checkbox"/>	Non Favorevole

Motivazione (in caso di parere non favorevole)

PARERE FAVOREVOLE

Rosario Lanzetta FIRMATO



DELIBERA

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente trascritto e riportato:

Adottare il nuovo PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 con allegate Griglie relative alla Mappatura del Rischio, anche alla luce della Legge n. 120 dell'11 settembre 2020, n. 120 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”, che si allega al presente atto quale parte sostanziale ed integrante.X

Prendere atto della Relazione redatta dal RPCT Dr. Vittorino Tecce relativa all'anno 2020, che si allega al presente atto quale parte sostanziale ed integrante.

Disporre la pubblicazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021-2023 sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliera nella Sezione Amministrazione Trasparente-Disposizioni Generali nonché Sez. Altri Contenuti, unitamente alle Griglie relative alla Mappatura del Rischio anno 2020 (integrate con i Key Risk Indicators) ed alla Relazione anno 2020.

Dare atto che il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità triennio 2021-2023 è una sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione triennio 2021-2023 dell'Azienda (Seconda parte).

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità di garantire il rispetto della scadenza normativamente prevista e la tempestiva attuazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021-2023, compresa nella Sezione Amministrazione Trasparente-Disposizioni Generali nonché Sez. Altri Contenuti, relativa al Programma Triennale per la Trasparenza .

Disporre la pubblicazione sul sito web aziendale <https://www.aornmoscati.it/> in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE a cura della U.O. S.I.A., del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023, con allegate Griglie integrate relative alla Mappatura del Rischio anno 2020 e della Relazione 2020 al fine di una massima diffusione.

Trasmettere, a cura della U.O.C. Affari Generali, il presente atto al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario, alla Direzione Sanitaria ospedaliera, al Collegio Sindacale, all'O.I.V.ai Dipartimenti. a tutte le UU.OO.CC. , UU.OO. ed UU.OO.SS.DD. dell'Azienda con invito a dare massima diffusione.



Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

OIV, UO CUP TICKET;

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC ECONOMICO-FINANZIARIO;

DIREZIONE STRATEGICA;

UOS SISTEMA INFORMATIVO E FLUSSI ISTITUZIONALI ICT;

UOC DMP Citta' Ospedaliera;

DIPARTIMENTO EMERGENZA E ACCETTAZIONE;

DIPARTIMENTO CARDIOVASCOLARE;

DIPARTIMENTO MEDICINA GENERALE E SPECIALISTICA;

DIPARTIMENTO CHIRURGIA GENERALE E SPECIALISTICA;

DIPARTIMENTO ONCOEMATOLOGICO;

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE;

DIPARTIMENTO SERVIZI SANITARI;

UOC AFFARI GENERALI;

UOC AFFARI LEGALI;

UOC GESTIONE RISORSE UMANE;

UOC PROVVEDITORATO ECONOMATO;

UOC TECNICO PATRIMONIO;

UOC CONTROLLO DI GESTIONE;

UOS RELAZIONI ESTERNE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE URP;

UOS FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO;

Allegati alla presente:

**Relazione OIV 2020 (Nome File: RELAZIONE_OIV_2020.pdf - Impronta:
000ea7e62bc837a7c7d54efc5ea4fba076e1de47c3c92ea6b1eda3a67f73afc) - NON PUBBLICABILE: non
pubblicabile per privacy;**

**SCHEMA RELAZIONE ANNUALE RPCT 2020 (Nome File:
SCHEMA_RELAZIONE_ANNUALE_RPCT_2020.pdf - Impronta:
62c7cfb6c91f6e943d71d79a956f405b7b9b0ea7b8828a092603d6b247714983);**

**Griglie 2020 Risk Indicators All PT 3 (Nome File: GRIGLIE_2020_KEY_RISK_INDICATORS_All_PT_3.pdf -
Impronta: 76c3b93e899003dff85da48f05a39fc76ffb1602a8280f272aa50316418ddcbe);**



Cronoprogramma delle attività 2021-2022-2023 (Nome File: Cronoprogramma_delle_attività_2021-2022-2023.pdf - Impronta: 1bcc6ae620a8be3225a2f09afd3944060b0f21bb133e9aea59a37b574e1c4be1);

Piano Anticorruzione 2021-2023 (Nome File: PIANO_ANTICORRUZIONE_2021-2023.pdf - Impronta: 995d4aeabf68dd638a56d37941aef457c13a2d80a360122910d0e5fbdd4708d1);

DIRETTORE GENERALE

(Renato Pizzuti)

