

L'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "S.G. Moscati" di Avellino" ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui all'art. 54 del D.lgs n. 165/2001 e dell'art.1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, che prevedono che ciascuna Amministrazione, con procedura di partecipazione aperta, deve dotarsi di un proprio Codice di Comportamento, ad integrazione e specificazione di quello nazionale.

## **EMANA IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO**

PER L'ATTIVAZIONE DI UNA PROCEDURA APERTA DI PARTECIPAZIONE FINALIZZATA ALL'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

al fine di **acquisire proposte ed osservazioni sulla bozza del Codice di Comportamento Aziendale**, allegata al presente bando, e di cui dovrà dotarsi l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "S.G. Moscati" di Avellino"

**L'avviso è rivolto alle associazioni, alle organizzazioni ed ai soggetti elencati nel paragrafo n. 1**

### **1. SOGGETTI DESTINATARI**

Agli organismi sindacali aventi titolo dell'area di contrattazione collettiva del personale delle categorie/livelli del comparto Sanità;

Agli organismi sindacali aventi titolo dell'area di contrattazione collettiva della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Agli organismi sindacali dell'area di contrattazione collettiva della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

Al Comitato Unico di Garanzia;

Agli Ordini e Collegi di tutte le Professioni presenti nell'Ordinamento Sanitario Nazionale;

Alle Associazioni rappresentate nel Consiglio Nazionale dei consumatori e degli utenti.

### **2. FONTI DI RIFERIMENTO**

**1 )** Legge n. 190 del 6 novembre 2012 ha stabilito le "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (Legge Anticorruzione) in particolare le seguenti disposizioni:

○ art. 1, comma 44, che modifica e sostituisce l'art. 54 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, ha dato mandato al Governo di definire un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni:

**2)** D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato approvato il nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici in particolare le seguenti disposizioni:

**3 )** Intesa tra Governo, Regioni ed Enti Locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 6, della Legge 6 novembre 2012, n. 190 – sottoscritta in data 24 luglio 2013

**4)** Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni, approvate dalla CIVIT (Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza, e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione), ora ANAC (Autorità Nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni), con deliberazione n. 75/2013;

**5)** Determinazione ANAC28/10/2015 n.12: "Aggiornamento PNA";

- 6) *Determinazione ANAC 3/08/2016 n.831: "Aggiornamento PNA";*
- 7) *Determinazione ANAC 28/12/2016 n.1309: "Linee guida su accesso civico generalizzato";*
- 8) *Linee guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli enti del SSN, approvate con Deliberazione ANAC n. 358 del 29/03/2017;*
- 9) *Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche. Approvate con Deliberazione ANAC n.177 del 19/02/2020;*
- 10) *Contratti collettivi del comparto sanità e delle aree dirigenziali del SSN;*
- 11) *Codici deontologici professionali;*
- 12) *Piano aziendale per la prevenzione della corruzione e trasparenza;*

Si invitano, pertanto, tutti i soggetti destinatari del presente avviso, a trasmettere le proprie osservazioni e/o proposte in merito al Codice di Comportamento, di cui si allega la bozza, entro e non oltre il giorno

## **Martedì 8 giugno 2021**

al seguente indirizzo di posta elettronica [risorseumane@cert.aosgmoscati.av.it](mailto:risorseumane@cert.aosgmoscati.av.it) riportando nell'oggetto della mail, la seguente dizione

**Codice di Comportamento Azienda Ospedaliera Nazionale "San Giuseppe Moscati"**  
**di Avellino:**  
**proposte e/o osservazioni**

Il contributo proposto potrà utilmente essere reso attraverso la compilazione dell'allegata scheda, nella quale dovranno essere riportate le seguenti indicazioni:

- soggetto proponente
- sua qualificazione specifica
- indirizzo, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica
- testo dell'integrazione e/o modificazione della bozza di Codice di Comportamento

Per ogni informazione e/o richiesta di chiarimenti e/o precisazioni sarà possibile rivolgersi ai seguenti referenti:

- Direttore UOC "Gestione Risorse Umane" AORN "S.G. Moscati" di Avellino Dr.ssa Amy Morrison tel. 0825203005
- Dott.ssa Roberta Ruggiero tel.0825203616

L'Azienda terrà conto delle proposte ed osservazioni pervenute entro i termini nella predisposizione del Codice e ne fornirà resoconto nella relazione illustrativa di accompagnamento del Codice stesso, da trasmettere all'Autorità Nazionale Anticorruzione.





