



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 866 DEL 18 OTT. 2018

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera è stata:

- affissa all'albo pretorio on-line di questa Azienda Ospedaliera il 19 OTT. 2018

e spedita per i provvedimenti di competenza al:

- Collegio Sindacale

con prot. n. _____ del _____

Giunta Regionale

con prot. n. _____ del _____

IL RESPONSABILE

L'anno duemiladiciotto, il giorno 18 OTT. 2018
del mese di 18 OTT. 2018, nella sede dell'Azienda
Ospedaliera S. Giuseppe Moscati – Avellino, il Direttore
Generale, dott. Angelo PERCOPO, nominato con D.P.G.R.C.
n. 178 dell'1/8/2016, coadiuvato dal Direttore Sanitario
dott.ssa Maria Concetta CONTE e dal Direttore
Amministrativo dott. Antonio PASTORE, ha assunto il
seguente provvedimento:

OGGETTO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2017
DIRIGENZA DI TUTTI I RUOLI – PRESA
ATTO VERBALE OIV E LIQUIDAZIONE
SOMME

La presente delibera è diventata esecutiva:

per il decorso termine di giorni dieci dalla data di pubblicazione all'albo di questa A. O. ai sensi dell'art. 35, Comma 6, L.R.C. n. 32/94.

per il decorso termine di giorni 40 ai sensi dell'art. 35, Commi 4 e 5, della L.R.C. n. 32/94.

per approvazione da parte della Giunta Regionale con delibera n. _____ del _____ ai sensi dell'Art 35 L.R.C. 32/94.

Avellino, _____

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e degli atti richiamati nelle premesse che seguono, e per espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa resa a mezzo di sottoscrizione della presente deliberazione, il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione dott. Renato MAINOLFI

PREMESSO

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione (istituito con delibera n. 59/2018) nella riunione del 6/06/2018 (**Allegato 1**) ha proceduto alla verifica dei risultati di budget conseguiti dalle UU.OO. aziendali nel corso dell'anno 2017, sulla base della valutazione della seguente documentazione:
 - a) indicatori di risultato economico e prestazionale predisposti dall'UOC Controllo di Gestione
 - b) valutazione di prima istanza sui risultati conseguiti, effettuata dai Direttori di dipartimento per le unità operative afferenti; dal Direttore Sanitario per le unità operative la cui direzione coincide con il capo dipartimento e per le strutture della Direzione Sanitaria; dal Direttore Amministrativo per le strutture afferenti alla Direzione Amministrativa
- che in data 25/09/2018 (**Allegato 2**) la valutazione dei risultati è stata confermata dall'Organismo di verifica nella nuova composizione, a seguito della sostituzione del precedente Presidente dimissionario (delibera n. 663/2018);

RILEVATO che l'OIV ha ritenuto, anche sulla base dell'esame delle note trasmesse dagli ambiti operativi in ordine agli scostamenti rispetto agli obiettivi sottoscritti, rilevati dal Controllo di Gestione, di approvare i seguenti livelli di performance:

- **obiettivo pieno corrispondente al 100%** per i dirigenti delle seguenti unità operative: Allergologia e Immunologia Clinica, Patologia clinica (incluso Microbiologia e Virologia), Anatomia e Istologia Patologica, Pneumologia, Cardiocirurgia, Anestesia T.I. Cardiocirurgica, Cardiologia e UTIC, Cardiologia Riabilitativa, Chirurgia d'Urgenza, Chirurgia Generale, Breast Unit, Chirurgia Vascolare, Ecografia, Ematologia, Fisiopatologia della Riproduzione, Laboratorio Genetica, Ginecologia Sociale e Preventiva, Servizio Immunotrasfusionale, Malattie Infettive, PS e Medicina d'Urgenza, Medicina Nucleare, Patologia Neonatale e TIN, Neurochirurgia, Neurologia, Neuropsichiatria Infantile, Neuroradiologia, Oculistica, Oncologia Medica, Ortopedia e Traumatologia, Radiologia, Otorinolaringoiatria, Radioterapia, Urologia;
- **obiettivo realizzato al 90%** per i dirigenti delle seguenti unità operative: Anestesiologia e Rianimazione, Diabetologia e Nutrizione Clinica, Fisiopatologia del Dolore, Gastroenterologia, Geriatria, Medicina Interna, Nefrologia, Ostetricia e Ginecologia, Pediatria, Unità Fegato;
- **obiettivo realizzato all'80%** per i dirigenti dell'U.O. Dermatologia e Dermochirurgia;
- **obiettivo realizzato al 100%** per i dirigenti dei Servizi Generali (Direzione Sanitaria e Direzione Amministrativa);

RITENUTO, pertanto, di corrispondere le somme spettanti al personale della Dirigenza Medica, Sanitaria e Professionale-Tecnica-Amministrativa sui rispettivi fondi di risultato 2017, tenendo conto dei livelli di performance corrispondenti all'UO di appartenenza;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI PRENDERE ATTO del giudizio espresso dall'OIV sui livelli di produttività conseguiti dalle unità operative aziendali rispetto agli obiettivi di budget individuati per l'anno 2017, ai fini della liquidazione delle somme spettanti sui fondi di risultato della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA;

DI PRENDERE ATTO altresì che per effetto delle valutazioni espresse dall'OIV nelle riunioni del 6/06/2018 (**Allegato 1**) e del 25/09/2018 (**Allegato 2**) le quote economiche spettanti riportate nel seguente prospetto sono state determinate in base ai livelli di produttività approvati, corrispondenti:

- al 100% per i dirigenti delle unità operative che hanno realizzato l'obiettivo pieno;
- ridotte del 10% per i dirigenti delle unità operative che hanno realizzato l'obiettivo al 90%;
- ridotte del 20% per i dirigenti delle unità operative che hanno realizzato l'obiettivo all'80%;

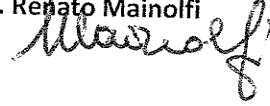
DIRIGENZA MEDICA	100%			90%			80%		
	Totale	Liquidato	Saldo	Totale	Liquidato	Saldo	Totale	Liquidato	Saldo
Direttore struttura complessa	10.840	5.927	4.913	9.756	5.927	3.829	-	-	-
Dirigente	8.431	4.610	3.821	7.588	4.610	2.978	6.808	4.610	2.198
DIRIGENZA SANITARIA	100%								
	Totale	Liquidato	Saldo						
Direttore struttura complessa	11.142	6.888	4.254						
Dirigente	8.666	5.358	3.308						
DIRIGENZA PTA	100%								
	Totale	Liquidato	Saldo						
Direttore struttura complessa	8.302	4.716	3.586						
Dirigente	6.456	3.668	2.788						

DI PRENDERE ATTO che contestualmente saranno corrisposte le somme spettanti ai dirigenti di tutti i ruoli cessati nel corso dell'anno 2017;

DI DARE MANDATO all'UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Direttore Gestione Risorse Umane e al Direttore Economico-Finanziario.

Il Direttore UOC Controllo di Gestione

Dott. Renato Mainolfi



IL DIRETTORE GENERALE
(D.P.G.R.C. n. 178 dell'1/8/2016)

Preso atto della dichiarazione di regolarità dell'istruttoria compiuta dalla UOC Controllo di Gestione, nonché della dichiarazione di legittimità tecnica ed amministrativa resa dal direttore proponente con la sottoscrizione della proposta che precede;

Condivise le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del Direttore proponente;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO del giudizio espresso dall'OIV sui livelli di produttività conseguiti dalle unità operative aziendali rispetto agli obiettivi di budget individuati per l'anno 2017, ai fini della liquidazione delle somme spettanti sui fondi di risultato della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA;

DI PRENDERE ATTO altresì che per effetto delle valutazioni espresse dall'OIV nelle riunioni del 6/06/2018 (Allegato 1) e del 25/09/2018 (Allegato 2) le quote economiche spettanti sono state determinate in base ai livelli di produttività approvati, corrispondenti:

- al 100% per i dirigenti delle unità operative che hanno realizzato l'obiettivo pieno;
- ridotte del 10% per i dirigenti delle unità operative che hanno realizzato l'obiettivo al 90%;
- ridotte del 20% per i dirigenti delle unità operative che hanno realizzato l'obiettivo all'80%;

DI PRENDERE ATTO che contestualmente saranno corrisposte le somme spettanti ai dirigenti di tutti i ruoli cessati nel corso dell'anno 2017;

DI DARE MANDATO all'UOC Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Direttore Gestione Risorse Umane e al Direttore Economico-Finanziario.

IL DIRETTORE SANITARIO

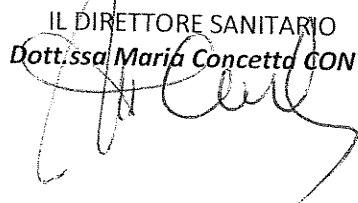
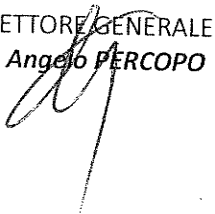
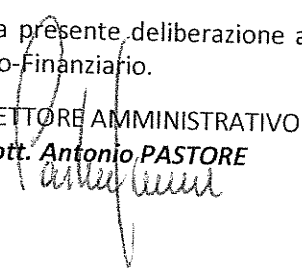
Dott.ssa Maria Concetta CONTE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio PASTORE

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo PERCOPO



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

ALLEGATO 1

Controllo di Gestione/Organismo Indipendente di Valutazione

Prot. HH/1

6 GIU. 2018

Al Direttore Generale
Dr. Angelo Percopo

Oggetto: Valutazione risultati 2017 dirigenza.

Il giorno 6 giugno 2018, con inizio alle ore 14:00, presso l'Ufficio del Controllo di Gestione si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione per procedere alla verifica dei risultati conseguiti dalle unità operative aziendali nel corso dell'anno 2017.

Sono presenti: avv. Stefania Urciuoli, presidente; dott.ssa Giovanna Doria, componente; dott. Nicola Medici, componente.

Partecipa alla riunione il dott. Renato Mainolfi, direttore UOC Controllo di Gestione.

Ad inizio incontro, il dott. Mainolfi mette a disposizione dell'OIV la seguente documentazione indispensabile per la valutazione:

- *per la dirigenza medica e sanitaria delle unità operative assistenziali e dei servizi sanitari*: a) reports con il confronto tra il margine operativo atteso e quello effettivamente realizzato nel corso dell'anno 2017; b) note giustificative degli eventuali scostamenti rispetto all'obiettivo, predisposte dai direttori e responsabili delle strutture interessate; c) prospetti degli indicatori della "Griglia LEA" e degli "Obiettivi tematici" (Allegati A e B della DGRC n. 426/2017).
- *per il personale dei servizi generali (dirigenza e comparto)*: relazioni predisposte dai direttori e responsabili delle strutture della Direzione Sanitaria e della Direzione Amministrativa.

DIRIGENZA DELLA DIREZIONE SANITARIA E DELLA DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per quanto riguarda, invece, la dirigenza delle strutture della Direzione Sanitaria e della Direzione Amministrativa la valutazione viene effettuata sulla base delle relazioni predisposte dai rispettivi dirigenti con l'indicazione analitica delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti nell'anno.

A tal fine, sono stati acquisiti i giudizi del direttore sanitario dott.ssa Maria Concetta Conte, in qualità di valutatore di prima istanza delle strutture afferenti alla Direzione Sanitaria; e del direttore amministrativo dott. Antonio Pastore, per la valutazione di prima istanza delle strutture afferenti alla Direzione Amministrativa.

Sulla base dei giudizi positivi espressi nonché dell'approfondito esame della documentazione disponibile, l'OIV ritiene di approvare i risultati conseguiti dalle unità operative della Direzione Amministrativa nel corso dell'anno 2017 per il fattivo e costante contributo fornito nel supportare adeguatamente le direzioni aziendali e gli ambiti assistenziali.

Relativamente alle unità operative della Direzione Sanitaria, l'OIV prende atto che sono stati acquisiti i giudizi positivi relativi ad alcune strutture, mentre per altre il giudizio è sospeso in attesa di ulteriori elementi di valutazione.

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA - OBIETTIVI ECONOMICI

La valutazione delle unità operative assistenziali basata sul solo dato economico, in linea con gli orientamenti della Struttura Commissariale Regionale, non si ritiene esaustiva di una valutazione più ampia che tenga conto anche degli indici di attività delle singole unità operative che meglio certificherebbero l'impegno profuso dai dirigenti nella loro attività assistenziale.

Basandosi sui soli risultati economici conseguiti dalle unità operative aziendali, tenendo conto dei reports consegnati dal competente ufficio, si evidenziano i seguenti dati:

OIV-VERIFICA RISULTATI 2017 DIRIGENZA



Controllo di Gestione/Organismo Indipendente di Valutazione

BUDGET ECONOMICO ANNO 2017 - CONFRONTO OBIETTIVI/RISULTATI			
UNITA' OPERATIVA	PREVISIONE %	RISULTATO %	DIFFERENZA
Allergologia e Immunologia Clinica	80,41	102,97	22,56
Patologia clinica (compreso Microbiologia e Virologia)	77,34	77,20	-0,14
Anatomia e Istologia Patologica	65,22	64,67	-0,55
Anestesiologia e Rianimazione	127,65	172,14	44,49
Pneumologia	97,42	98,73	1,31
Cardiochirurgia + Anestesia CCH (*)	120,51	115,95	-4,56
Cardiologia e UTIC	93,44	115,72	22,28
Cardiologia Riabilitativa	65,71	63,46	-2,25
Chirurgia d'Urgenza (**)	119,74	118,60	-1,14
Chirurgia Generale e Breast Unit (**)			
Chirurgia Vascolare	101,92	92,51	-9,41
Dermatologia e Dermochirurgia	128,00	186,6	58,60
Ecografia	89,31	94,79	5,48
Diabetologia e Nutrizione Clinica	110,95	146,47	35,52
Ematologia	80,21	83,55	3,34
Fisiopatologia del dolore (*)	67,57	85,67	18,1
Fisiopatologia della Riproduzione	36,22	32,79	-3,43
Gastroenterologia	129,85	145,16	15,31
Genetica Medica e Laboratorio di Genetica	106,81	103,76	-3,05
Geriatria	120,46	140,95	20,49
Ginecologia Sociale e Preventiva	41,32	41,87	0,55
Servizio Immunotrasfusionale	71,29	66,16	-5,13
Malattie Infettive	132,11	124,94	-7,17
Medicina Interna	103,72	119,28	15,56
Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	139,24	129,42	-9,82
Medicina Nucleare	78,72	88,3	9,58
Nefrologia	95,06	110,86	15,80
Patologia Neonatale e TIN	68,01	75,03	7,02
Neurochirurgia	84,61	84,37	-0,24
Neurologia	112,49	113,88	1,39
Neuropsichiatria Infantile	166,13	167,91	1,78
Neuroradiologia	65,07	72,92	7,85
Oculistica	105,4	104,35	-1,05
Oncologia Medica	50,52	47,94	-2,58
Ortopedia e Traumatologia	81,94	77,53	-4,41
Ostetricia e Ginecologia	110,36	126,69	16,33
Otorinolaringoiatria	100,00	101,13	1,13
Pediatria	80,21	110,98	30,77
Radiologia	106,3	102,4	-3,90
Radioterapia	117,86	95,54	-22,32
Unità Fegato	80,34	96,5	16,16
Urologia	68,07	58,32	-9,75

(*) Per queste unità operative è stato riportato l'obiettivo 2017, in quanto interessate a processi di riorganizzazione che non hanno reso possibile preventivare gli obiettivi di fatturato.

(**) Queste unità operative a partire da aprile 2018 sono state oggetto di una completa riorganizzazione che ha comportato l'avvicendamento delle responsabilità e la riconfigurazione degli ambiti di attività. Pertanto, i dati di confronto riportati si riferiscono ai margini operativi congiunti.

In considerazione delle oggettive problematiche comuni alle aziende ospedaliere quali a) iperafflusso di pazienti presso il Pronto Soccorso e particolare pressione ambientale che debbono quotidianamente fronteggiare le unità



Controllo di Gestione/Organismo Indipendente di Valutazione

operative dell'emergenza-urgenza, con obbligo della presa in carico di tali pazienti e quindi con una ridotta capacità di selezionare le patologie a maggior complessità assistenziale; b) processi di riorganizzazione delle attività a seguito del nuovo Atto Aziendale; c) ulteriore riduzione del personale in servizio; d) complessità assistenziale, come evidenziato dai dati disponibili e dalle comunicazioni dei reparti; ecc., l'OIV ritiene di proporre alla Direzione Generale la seguente griglia di valutazione:

- risultato pieno (100%) per le strutture che abbiano realizzato l'obiettivo economico previsto o che abbiano registrato uno scostamento negativo fino al 10% rispetto al budget concordato;
- risultato pari al 90% per le strutture che abbiano registrato uno scostamento negativo compreso fra il 10% e il 20% e conseguente decurtazione del 10% della quota di risultato;
- risultato pari all'80% per le strutture che abbiano registrato uno scostamento negativo superiore al 20% e conseguente decurtazione del 20% della quota di risultato.

Per le strutture che abbiano superato il 10% di scostamento, l'OIV – presa visione delle note giustificative inviate dai responsabili delle unità operative interessate – formula i seguenti giudizi:

VALUTAZIONE DELLE MOTIVAZIONI DEGLI SCOSTAMENTI		
UNITA' OPERATIVA	SCOSTAMENTI	VALUTAZIONI
Allergologia e Immunologia Clinica	22,56	L'OIV prende atto che il fatturato inferiore al preventivato è dovuto alla prolungata assenza per motivi di salute dell'unico sanitario della struttura.
Anestesiologia e Rianimazione	44,49	Si tiene conto delle caratteristiche dell'unità operativa. Obiettivo economico al 90%
Cardiologia e UTIC	22,28	Lo scostamento rispetto al tetto di spesa previsto è imputabile esclusivamente al maggior costo dei beni sanitari. In effetti, il valore complessivo deve essere "depurato" per circa 1 ml di farmaci e materiali che non sono stati correttamente contabilizzati sull'anno 2016 (durante il quale sono stati effettivamente utilizzati) ma "trasferiti" sull'anno 2017.
Dermatologia e Dermochirurgia	58,60	Relazione non pervenuta. Obiettivo economico all'80%
Diabetologia e Nutrizione Clinica	35,52	Si tiene parzialmente conto della nota pervenuta. Obiettivo al 90%
Fisiopatologia del dolore	18,10	Relazione non pervenuta. Si tiene conto della completa riorganizzazione dell'unità operativa nel corso del secondo semestre 2017. Obiettivo al 90%
Gastroenterologia	15,31	Obiettivo al 90%
Geriatrics	20,49	Si tiene parzialmente conto della nota pervenuta. Obiettivo al 90%
Medicina Interna	15,56	Obiettivo al 90%
Nefrologia	15,80	Obiettivo al 90%
Ostetricia e Ginecologia	16,33	Obiettivo al 90%
Pediatria	30,77	Si tiene parzialmente conto della nota pervenuta. Obiettivo al 90%
Unità Fegato	16,16	Obiettivo al 90%

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA - OBIETTIVI PRESTAZIONALI

Relativamente agli obiettivi qualitativi definiti con gli indicatori di seguito riportati, l'OIV prende atto dell'allegata relazione trasmessa dal Direttore Sanitario sul contributo di tutti gli ambiti operativi assistenziali ed i servizi diagnostici alla realizzazione degli obiettivi prestazionali individuati per l'anno 2017, per la cui realizzazione è previsto un peso complessivo pari al 50% degli obiettivi totali. Pertanto, propone la valutazione positiva in ordine alla piena realizzazione di questa tipologia di finalità.

Pertanto, le percentuali di risultato complessivo (obiettivi economici e prestazionali) sono le seguenti:

PUNTEGGI COMPLESSIVI ASSEGNATI ALLE UNITA' OPERATIVE			
UNITA' OPERATIVA	OBIETTIVI ECONOMICI	OBIETTIVI PRESTAZIONALI	PUNTI TOTALI
Allergologia e Immunologia Clinica	50	50	100
Patologia clinica	50	50	100
Anatomia e Istologia Patologica	50	50	100
Anestesiologia e Rianimazione	40	50	90
Pneumologia	50	50	100
Cardiologia e Anestesia CCH	50	50	100



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Controllo di Gestione/Organismo Indipendente di Valutazione

Cardiologia e UTIC	50	50	100
Cardiologia Riabilitativa	50	50	100
Chirurgia d'Urgenza	50	50	100
Chirurgia Generale e Breast Unit	50	50	100
Chirurgia Vascolare	50	50	100
Dermatologia e Dermochirurgia	30	50	80
Ecografia	50	50	100
Diabetologia e Nutrizione Clinica	40	50	90
Ematologia	50	50	100
Fisiopatologia del dolore	40	50	90
Fisiopatologia della Riproduzione	50	50	100
Gastroenterologia	40	50	90
Genetica Medica e Laboratorio	50	50	100
Geriatrics	40	50	90
Ginecologia Sociale e Preventiva	50	50	100
Servizio immunotrasfusionale	50	50	100
Malattie Infettive	50	50	100
Medicina Interna	40	50	90
P. S. e Medicina d'Urgenza	50	50	100
Medicina Nucleare	50	50	100
Nefrologia	40	50	90
Patologia Neonatale e TIN	50	50	100
Neurochirurgia	50	50	100
Neurologia	50	50	100
Neuropsichiatria Infantile	50	50	100
Neuroradiologia	50	50	100
Oculistica	50	50	100
Oncologia Medica	50	50	100
Ortopedia e Traumatologia	50	50	100
Ostetricia e Ginecologia	40	50	90
Otorinolaringoiatria	50	50	100
Pediatria	40	50	90
Radiologia	50	50	100
Radioterapia	50	50	100
Unità Fegato	40	50	90
Urologia	50	50	100

IL COMPONENTE OIV

Dott.ssa Giovanna Doria

IL COMPONENTE OIV

Dott. Nicola Medici

IL PRESIDENTE DELL'OIV

Avv. Stefania Urciuoli



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Organismo Indipendente di Valutazione

ALLEGATO 2

27 SET. 2018

Prot. 532

Al Direttore Generale
Dr. Angelo Percopo

Oggetto: Verbale OIV del 25.09.2018

Il giorno 25 settembre 2018, con inizio alle ore 14:30, presso l'Ufficio del Controllo di Gestione si è svolta la riunione di insediamento del nuovo OIV, la cui composizione risulta aggiornata rispetto a quella definita con delibera n. 59/2018, a seguito delle dimissioni del precedente Presidente.

Ai sensi della delibera n. 663/2018 sono presenti i componenti:

- dott.ssa Bianca Corcione - presidente;
- dott.ssa Giovanna Doria - componente;
- dott. Nicola Medici - componente.

Alla riunione partecipa il dott. Renato Mainolfi, direttore dell'UOC Controllo di Gestione.

Si procede preliminarmente all'esame del "Regolamento di funzionamento dell'OIV" già approvato con delibera n. 302/2018. Lo stesso viene condiviso dal nuovo Presidente dell'Organismo dott.ssa Corcione.

Successivamente, il dott. Mainolfi espone gli argomenti da esaminare, relativi alla valutazione dei risultati 2017 e alla validazione della Relazione sulla performance 2017.

1. Valutazione dei risultati dell'anno 2017

Dopo attenta discussione e valutazione delle problematiche rappresentate, l'Organismo ritiene di:

- condividere e confermare la valutazione positiva delle attività svolte nel corso dell'anno 2017 dal personale di comparto delle unità operative aziendali, già valutata e approvata nel precedente incontro dell'OIV in data 14.05.2018;
- condividere e confermare la valutazione dei differenti livelli di performance conseguiti dai dirigenti delle unità operative aziendali nel corso dell'anno 2017, già valutata e approvata nel precedente incontro dell'OIV in data 6.6.2018.

Pertanto, esprime parere favorevole alla liquidazione al personale dirigente e di comparto delle somme spettanti sui rispettivi fondi di risultato, che saranno determinate tenendo conto dei livelli di realizzazione degli obiettivi individuati per l'anno 2017.

2. Validazione della "Relazione sulla performance"

A seguire, il dott. Mainolfi consegna e illustra ai componenti dell'OIV la bozza di "Relazione sulla performance anno 2017" che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse utilizzate, contenuti nel Piano della Performance 2017-2019 adottato con delibera n. 180/2017 e pubblicato sul sito aziendale.

I componenti dell'OIV esamina in dettaglio il lavoro illustrato, esprimono le loro considerazioni e formulano specifiche osservazioni, che vengono recepite dal dott. Mainolfi il quale provvede ad



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Organismo Indipendente di Valutazione

integrarle in una versione aggiornata della relazione che dovrà essere trasmessa al Direttore Generale.

Pertanto, esprimono la loro validazione della "Relazione sulla performance anno 2017" anche ai fini dell'adozione del relativo atto deliberativo e della sua pubblicazione sul sito aziendale nella sezione "Amministrazione trasparente".

La riunione termina alle ore 16:00

IL COMPONENTE

Dott.ssa Giovanna Doria

IL COMPONENTE

Dott. Nicola Medici

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Bianca Corcione