



ORIGINALE

Direzione Strategica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 711 DEL 28 LUG 2020

PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera è stata affissa all'albo pretorio on-line di questa Azienda Ospedaliera il

L'anno duemilaventini il giorno 28 LUG 2020 del mese di 28 LUG 2020 nella sede dell'Azienda Ospedaliera S. Giuseppe Moscati, il Direttore Generale, Dott. Renato PIZZUTI, nominato con D.P.G.R.C. n. 112 dell'08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Sanitario Dott. Rosario LANZETTA e dal Direttore Amministrativo Dott. Germano PERITO, ha assunto il seguente provvedimento:

Spedita per i provvedimenti di competenza al:

- Collegio Sindacale

con prot. n. _____ del _____

- Giunta Regionale

con prot. n. _____ del _____

OGGETTO

**APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE
2020-2022 E SISTEMA DI VALUTAZIONE**

IL RESPONSABILE

La presente delibera è diventata esecutiva:

per il decorso termine di giorni dieci dalla data di pubblicazione all'albo di questa A. O. ai sensi dell'art. 35, Comma 6, L.R.C. n. 32/94.

per il decorso termine di giorni 40 ai sensi dell'art. 35, Commi 4 e 5, della L.R.C. n. 32/94.

per approvazione da parte della Giunta Regionale con delibera n. _____ del _____ ai sensi dell'Art 35 L.R.C. 32/94

Avellino, _____

PREMESSO che:

- La valutazione, considerata come attività di verifica e formulazione di giudizi in merito ai comportamenti ed ai risultati, costituisce una componente fondamentale dei sistemi manageriali di governo delle aziende pubbliche.
- l'art.10, comma 1, lettera a) del citato D.Lgs. n. 150/2009, prescrive: "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della Performance, le amministrazioni pubbliche redigono un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- il D.Lgs n. 33/2013 mette in evidenza come le amministrazioni pubbliche debbano garantire, in ogni fase del proprio ciclo della performance, l'accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e le attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni e sull'utilizzo delle risorse pubbliche;
- il D.Lgs n. 74/2017 ha messo in risalto alcuni punti di attenzione sulla modalità di redazione del Piano della Performance, quali riallineamento temporale del ciclo della Performance con il ciclo di programmazione economico-finanziario e con quello della programmazione strategica;
- il Piano della Performance è uno degli strumenti previsti dal D.Lgs n. 150/2009 per valutazione della Performance riferita non solo all'amministrazione nel suo complesso, ma a cascata a tutte le sue articolazioni sino ad arrivare al singolo dipendente;
- il Piano della Performance 2017/2019 adottato dall' AORN Moscati con deliberazione n. del 180/2017 (e con deliberazione n. 700/2019 ha subito aggiornamento per il 2019), ha esaurito il ciclo
- con Deliberazione 72/2020, la Direzione Strategica ha definito la Direttiva Strategica Aziendale quale atto propedeutico alla definizione del Piano della Performance 2020/2022;
- con Deliberazione 313/2020, la Direzione Strategica ha preso atto della impossibilità di fissare obiettivi da contrattare e misurare nell'ottica della Performance intesa dal D.lgs. 150/2009, a seguito della fase contingente e temporanea di emergenza nazionale
- l'attuale fase emergenziale non ha dunque consentito una negoziazione, per evidenti motivi per il primo semestre, occorre evidenziare che anche per il periodo in corso (ribadendo che la fase emergenziale da DPCM, si protrae a tutto luglio 2020) risulta difficile organizzare una formale negoziazione tra, la Direzione Strategica con i Direttori/Responsabili di struttura degli obiettivi per la valutazione della Performance organizzativa, pertanto stante gli obiettivi strategici ed operativi concordati con negoziazione nel 2018, gli stessi vanno calati ed implementati in virtù della deliberazione n. 410 del 29.04.2020, oggetto: "Emergenza Covid". Documento ricognitivo attività poste in essere per fronteggiare la fase emergenziale." Inoltre gli stessi si ritiene possano essere mutuati da quelli assegnati al Direttore Generale e a sua volta ribaltati ai Direttori/Responsabili di struttura, come illustrato nel Piano allegato, in quanto molti di essi si protraggono già dagli esercizi passati e sono aggiornati con le disposizioni Ministeriali e Regionali, volte a regolamentare le attività assistenziali nel periodo emergenziale. I Direttori/Dirigenti Responsabili, a loro volta e senza mai confliggere con gli obiettivi assegnati a ciascuna articolazione organizzativa, assegnano specifici obiettivi ai singoli professionisti per la misurazione della Performance individuale e considerando contestualmente le competenze ed i comportamenti generali.
- Analogamente, vengono declinati specifici obiettivi strutturali ed individuali per il personale del comparto, anch'essi coerenti con gli obiettivi operativi attribuiti alle strutture di appartenenza.

RITENUTO per quanto in premessa di includere obiettivi che:

- siano in linea con quanto stabilito nel Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per le proprie competenze previste dall'art.1 comma 8 della L.190;
- In base al D.lgs n. 74/2017 le misure di prevenzione indicate nel PTPCT diventino obiettivi operativi nel Piano della Performance;
- tengano conto delle circolari Regionali che hanno consentito di riprendere le attività ambulatoriali e di chirurgia di elezione dal 4-6-2020, per effetto delle restrizioni imposte ed hanno richiesto in quasi tutte le Aziende del SSR una revisione totale sia delle tipologie da erogare, della modalità di fruizione per l'utenza e della tempistica connessa per garantire i livelli di sicurezza imposti dai protocolli nazionali e regionali
- degli obiettivi assegnati al Direttore Generale nella delibera di nomina per quanto compatibili con la fase emergenziale in corso

RILEVATO che:

- la direzione strategica con l'ausilio della UOC Pianificazione, Programmazione e Controllo di Gestione, ha predisposto il **"Piano della Performance 2020-2022 dell'Azienda Ospedaliera Moscati"** (Allegato 1), e che lo stesso è stato trasmesso, condiviso e approvato dai componenti del Collegio di Direzione nel corso della riunione del 24.07.2020 e trasmesso in pari data alle Organizzazioni Sindacali;

**IL DIRETTORE GENERALE
(D.P.G.R.C. 112/2019)**

Per quanto in istruttoria, con il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per tutto quanto fin qui premesso :

DI FORMALIZZARE CON IL PRESENTE ATTO

- il Piano della Performance 2020-2022;
- le schede per la valutazione della Performance individuale sia per la dirigenza e del comparto.

DI DARE MANDATO

- Alla UOC Affari Generali di trasmettere copia del documento, dichiarandolo immediatamente esecutivo dal momento della pubblicazione all'albo pretorio aziendale:
 - al Collegio Sindacale;
 - ai Componenti OIV
 - ai Direttori dei Dipartimenti e per il loro tramite ai Direttori UOC/Dir. UOS- UOSD
 - ai Direttori e Dirigenti Area PTA
 - alla UOC GRU/Ufficio Relazioni Sindacali per la trasmissione alle OO.SS.
 - alla UOC Programmazione Controllo di Gestione per la comunicazione alla Commissione di cui all'art. 13 del decreto legislativo n. 150/2009 e al Ministero dell'Economia e Finanza;
 - al RCPT
 - alla UO SIA per la pubblicazione del documento sul sito aziendale, nella sezione "Trasparenza".

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rosaria Lanzetta



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Renato Pizzuti



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Germano Perito

