

Cronoprogramma delle attività 2020-2022



OBIETTIVO	INDICATORI	TEMPISTICHE
Ridurre le occasioni che manifestino casi di corruzione	Rispetto delle tempistiche di elaborazione, adozione e pubblicazione del PTPC -2019-2020-2021	Aggiornamento: 31-01-2020
	Rispetto della tempistica di elaborazione e pubblicazione della Relazione del RPCT	Secondo tempistica e modalità di A.N.A.C.
	Rispetto della tempistica di monitoraggio delle misure di trattamento del rischio	In relazione a quanto previsto nel Piano di Trattamento del rischio dai singoli Resp.li
	Valutazione piano Trattamento del rischio nelle aree generiche e specifiche di cui alla Determinazione A.N.A.C. n. 12/2015 e Delibera A.N.A.C. n. 931/2016	Monitoraggio semestrale 31-07-2020 – 31-12-2020
	Attivazione forme di consultazione in fase di elaborazione/aggiornamento P.T.P.C.T.	1° Aggiornamento: 31-01-2020 2° Aggiornamento: 31-01-2021 3° Aggiornamento: 31-01-2022
	Alimentare puntualmente la sezione Amministrazione Trasparente	2019-2020-2021 Tempistica come da Griglia obblighi di pubblicità per Resp.li Monitoraggio semestrale per RT
Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Attivazione canali di ascolto/interviste in contesti selezionati per valutare la percezione della corruzione dei dipendenti e il valore dell'Integrità	31-01-2020 31-01-2021 31-01-2022
	Sensibilizzazione all'utilizzo di procedure interne per la tutela del whistleblower	31-12-2020
Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Diffusione e informazione a tutti i destinatari del Codice di Comportamento	31-12-2020 31-12-2021 31-12-2022
	Formazione generale, rivolta a tutti i dipendenti, sui temi dell'etica e della legalità. Formazione specialistica per i referenti, i dirigenti e i funzionari addetti alle aree a rischio	31-12-2020 31-12-2021 31-12-2022
	Formazione specialistica rivolta al RPCT	31-12-2020
	Programmazione e attuazione iniziative comuni nell'ambito delle attività del Gruppo Interaziendale	31-12-2020 31-12-2021 31-12-2022