



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Responsabile Progetto Formativo /RES VIDEOCONFERENZA

Dr. Alfonso LEO

Responsabile U.O. Neuropsichiatria Infantile

VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO

STRESS LAVORO CORRELATO NEI LAVORATORI

DELL' A.O.R.N. "S. G. MOSCATI" DI AVELLINO

STRESS LAVORO CORRELATO - ANNO 2020

martedì mattina - relatori: dott. Sagliocco, D'Ambra, Buonaguro

martedì pomeriggio - relatori: dott. Festa, Gemelli, Criscitiello

EDIZIONE	DATA	DATA	DATA	DATA	DATA
prima ED - mattino	21-gen	18-feb	30-giu		
seconda ED - pomeriggio	21-gen	18-feb	30-giu		
terza ED - mattino	28-gen	03-mar	23-giu		
quarta ED - pomeriggio	28-gen	03-mar	23-giu		
quinta ED - mattino	04-feb	19-giu	07-lug		
sesta ED - pomeriggio	04-feb	19-giu	07-lug		
settima ED - mattino	11-feb	16-giu	14-lug		
ottava ED - pomeriggio	11-feb	16-giu	14-lug		

mercoledì mattina - relatori: dott. Grimaldi, Di Guglielmo, Bonavita

EDIZIONE	DATA	DATA	DATA	DATA	DATA
nona ED - mattino	22-gen	19-feb	01-lug		

decima ED - mattino	29-gen	26-feb	24-giu		
undicesima ED - mattino	05-feb	04-mar	08-lug		
dodicesima ED - mattino	12-feb	17-giu	15-lug		
giovedì mattina - relatori: dott. De Luca, Giliberti, Di Sarno					
EDIZIONE	DATA	DATA	DATA	DATA	DATA
tredicesima ED - mattino	23-gen	20-feb	02-lug		
quattordicesima ED - mattino	30-gen	27-feb	09-lug		
quindicesima ED - mattino	06-feb	18-giu	16-lug		
sedicesima ED - mattino	13-feb	25-giu	23-lug		

DATE CORSO GIÀ ESPLETATE IN PRESENZA

NUOVE DATE

NUOVE DATE

NUOVE DATE

FINALITÀ DEL PERCORSO

Migliorare la qualità della vita del personale attraverso la gestione dello stress-lavoro correlato e lo sviluppo del senso di comunità lavorativo, come affermato nell'atto Aziendale, adottato con delibera n 431 del 30/09/2016, alla pag. 7 "la direzione aziendale pone in essere tutte le iniziative e gli interventi utili per la realizzazione ed il mantenimento del benessere fisico e psicologico del personale dipendente" (...) "il management aziendale si impegna a fare in modo che vengano garantite le migliori condizioni emotive e relazionali nell'ambiente quotidiano in cui si lavora" al fine di "valorizzare le risorse umane, aumentare le motivazioni dei dipendenti, migliorare i rapporti tra i dipendenti, accrescere il senso di appartenenza e soddisfazione, (...) diffondere la cultura della partecipazione quale presupposto dell'orientamento al risultato piuttosto della cultura del mero adempimento" ed infine "prevenire rischi psicosociali".

TARGET:

Beneficiari diretti: personale dell'organizzazione

Beneficiari indiretti: pazienti, famiglie e comunità

OBIETTIVI SPECIFICI:

- favorire la coesione di gruppo e il confronto al suo interno;
- valorizzare nei gruppi di lavoro le diversità circa idee, opinioni e modi di procedere e di intervenire rispetto a specifiche problematiche, dove la diversità possa diventare un punto di forza e non di conflitto;
- stimolare la riflessione sull'importanza di condividere le proposte dirigenziali e partecipare alle scelte nell'ambito del contesto organizzativo, al fine del raggiungimento di migliori obiettivi in termini di efficacia.

METODOLOGIA:

- ❖ partecipazione attiva dei gruppi per promuovere l'empowerment, inteso come un processo di "acquisizione di potere" mediante una lettura critica della realtà e l'assunzione di strategie adeguate per il raggiungimento di determinati obiettivi, seguiti dalla loro verifica e da eventuali aggiustamenti e riformulazione delle ipotesi iniziali.
- ❖ **I gruppi saranno composti da 20 partecipanti per ogni gruppo affidato a 3 "conduttori" per un totale di 6 gruppi per un totale di 18 ore formative.**

PROGRAMMA

Relazioni e lavori di gruppo

1. Favorire la coesione di gruppo e il confronto al suo interno
2. Stimolare la riflessione sull'importanza di condividere le proposte e partecipare alle scelte nell'ambito del contesto organizzativo, al fine del raggiungimento di migliori obiettivi in termini di efficacia
3. Strategie di intervento e possibili soluzioni riguardo allo SLC e burn-out

ELENCO RELATORI

[Monica Bonaguro](#) Psicologa tirocinante U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Antonella Bonavita](#) Psicologa tirocinante U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Laura Criscitiello](#) Psicologa psicoterapeuta Borsista presso TIN A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Marika D'Ambra](#) Psicologa tirocinante U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Carmen De Guglielmo](#) Psicologa psicoterapeuta volontaria presso Malattie Infettive A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Astra De Luca](#) Psicologa volontaria U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Simona Festa](#) Counsellor Assistente sociale U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Debora Gemelli](#) Psicologa tirocinante U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

[Vittoria Giliberti](#) Psicologa volontaria U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

Elena Grimaldi Psicologa psicoterapeuta volontaria presso Rianimazione A.O.R.N. "S.G. Moscati"

Davide Saggiocco Psicologo tirocinante U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

Di Sarno ANNARITA Psicologa tirocinante U.O. Neuropsichiatria Infantile A.O.R.N. "S.G. Moscati"

INFORMAZIONI GENERALI

Saranno coinvolte tutte le Unità operative

Il Progetto è riservato a 20 PARTECIPANTI per Edizione, di tutte le professioni

Segreteria Organizzativa

Dr.ssa Maria Teresa Prizio

Tel. 0825203791 cell. 3381571316

Mail: maprizio4526@aosgmoscati.av.it

L'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino, Provider Regionale accreditato provvisoriamente con il n. 26, ha assegnato al progetto n. crediti formativi ECM, per 18 ore di attività formativa

In collaborazione con l'U.O. Formazione/Aggiornamento, Responsabile dott. Gerardo Mariani
