



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Allegato D1 al Verbale n. 2 del 19/03/2024

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE

N. 1

Il Candidato descriva i contenuti della “Mission 6” del PNRR correlati agli ambiti di competenza all’interno di un’Azienda Ospedaliera

Il Candidato descriva il significato dell’Audit clinico organizzativo al fine di migliorare i percorsi assistenziali: finalità e metodologia



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Allegato D2 al Verbale n. 2 del 19/03/2024

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE

N. 2

Il Candidato descriva il ruolo e responsabilità del Dirigente delle Professioni Sanitarie (Area Infermieristica ed Ostetrica) in riferimento al sistema degli incarichi previsti dal CCNL – triennio 2019/2021

Il Candidato indichi la funzione del Dirigente delle Professioni Sanitarie (Area Infermieristica ed Ostetrica) nella individuazione degli elementi di contenimento del Rischio Clinico nelle sue varie accezioni



SAN GIUSEPPE MOSCATI - AVELLINO

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALITÀ

Allegato D3 al Verbale n. 2 del 19/03/2024

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE

N. 3

Il Candidato descriva il ruolo e responsabilità del Dirigente delle Professioni Sanitarie (Area Infermieristica ed Ostetrica) nel percorso di budget: quali strategie, quali stili di direzione possono risultare più efficaci per il raggiungimento degli obiettivi

Il Candidato descriva il ruolo e responsabilità del Dirigente delle Professioni Sanitarie (Area Infermieristica ed Ostetrica) nella stima del fabbisogno del personale afferente alla propria area di responsabilità: criteri, strumenti e vincoli