

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA "RADIOLOGIA".

L'anno duemilaventicinque, il giorno 9 del mese di luglio, alle ore 8,00, si è riunita nei locali dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino, C.da Amoretta, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 162 del 19/02/2025.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 582 del 15/05/2025, rettificata con delibera n. 730 del 26/06/2025, prende atto che, ai sensi della normativa e delle disposizioni disciplinanti la presente procedura, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata in qualità di Direttore di S.C., ovvero il dott. NARDELLA Michele – Direttore S.C. "Radiologia" – ASM Matera.

In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione, così composta:

Componenti Titolari

Dott. BIGNARDI Elio – Direttore S.C. "Radiologia" – ASL Lecce;

Dott. ZECCOLINI Massimo-Direttore S.C. "Radiodiagnostica-AORN Santobonino-Pausilipon;

Componente di diritto:

Dott. RAPANA' Armando. -Direttore del Dipartimento Testa- Collo - A.O.R.N. "Moscati" ;

Segretaria:

Dr.ssa IANNUZZI Antonella – Coll.re Amm.vo – A.O.R.N. "S.G. Moscati";

La Commissione prende atto che:

- a) il presente avviso è disciplinato dall'art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. 502/92, come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022, dal D.P.R. n. 484/1997, dal Decreto Dirigenziale n. 49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione Campania, nonché dal bando di selezione pubblicato sul BURC n. 14 del 10/03/2025 e per estratto sulla G.U. della Repubblica Italiana – parte IV – n. 23 del 21/03/2025;
- b) all'avviso in parola, giusta delibera n. 570 del 13/05/2025, hanno presentato nei termini idonea domanda di partecipazione i seguenti candidati:

Cognome	Nome	Data di Nascita
COLUCCI	LORENZO	13/06/1958
DI SERAFINO	MARCO	26/07/1983
IACOBELLIS	FRANCESCA	29/08/1985
LOMBARDI	GIULIO	02/05/1981
PALUMBO	CRISTINA	19/04/1975
SALVATI	ARMENIO	22/08/1975
SICA	GIACOMO	13/06/1958
URCIUOLI	LUIGI	26/07/1983
VOLPE	MENA	29/08/1985

- a) non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., né motivi di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;

- b) il curriculum professionale, di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484/97, sia valutato per il candidato in relazione ai singoli elementi documentali da cui risulta essere redatto;
- c) l'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 prevede che, ai fini della valutazione del curriculum, la Commissione tenga conto delle attività professionali, nonché delle competenze gestionali ed organizzative, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato. In particolare il contenuto del curriculum sarà valutato con riferimento al comma 3, lettere a), b), c), d), e), f) e al comma 4 dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in relazione alle attività proprie dell'incarico da conferire;
- d) il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità dirigenziali e professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

La Commissione decide di ripartire i 100 punti disponibili nel seguente modo:

- 50 punti per il curriculum
- 50 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale del candidato verrà ripartito secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui all'**Allegato B1** al presente verbale, pubblicato nell'Albo Pretorio del sito internet aziendale nella sezione "Bandi di concorso".

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- Chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- Capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

Il candidato sarà ritenuto "idoneo" qualora raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 35 su 50 nella prova colloquio.

La Commissione dà inizio alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti. Valutate le certificazioni prodotte dai candidati in merito alla tipologia e quantità delle prestazioni erogate dalle strutture presso le quali i candidati hanno svolto la loro attività, nonché tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato, la Commissione elabora i punteggi di cui all'**Allegato B2** (max 20 punti), attribuendo max 10 punti per il totale degli esami svolti, max 2 punti per la prima linea di attività individuata (interventistica generale) e max 4 punti per le altre due linee di attività (interventistica neuro ed interventistica di II livello).

Per ciascun candidato viene elaborata una scheda contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione con l'ausilio della piattaforma online SIGECONET attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione (**Allegati B3, B4, B5, B6, B7, B8, B9, B10 e B11**). Terminati i lavori di valutazione la Commissione procede al riepilogo del punteggio totale dei titoli per ciascun candidato riportati nello schema di cui all'**Allegato B12** al presente verbale e successivamente provvede ad affiggere nell'aula d'esame i punteggi dei titoli dei candidati presenti in modo che gli stessi possano prenderne visione.

La Commissione predispone collegialmente ed all'unanimità, tre buste ciascuna contenente due quesiti riguardanti "Gestione ed organizzazione sanitaria" e "Temi specialistici e/o organizzativi specifici della disciplina oggetto dell'avviso".

Le tre tracce predisposte dalla Commissione vengono riportate negli **Allegati C1, C2 e C3** al presente verbale.

La Segretaria procede al riconoscimento dei candidati presenti a mezzo del documento di riconoscimento, come risulta dall'**Allegato D** al presente verbale quale parte integrante e

sostanziale. Risultano assenti i candidati : dott. COLUCCI Lorenzo, dott.ssa IACOBELLIS Francesca, dott. SALVATI Armenio e dott. SICA Giacomo.

I colloqui hanno inizio alle ore 11,20 e si procede ad esaminare i candidati secondo ordine alfabetico, acquisito il consenso degli stessi.

Il Presidente, dopo aver fatto constatare l'integrità delle buste predisposte per il sorteggio e che le stesse sono perfettamente eguali e vistate sui lembi da tutti i componenti della Commissione, invita i candidati a designare uno di loro per l'espletamento del sorteggio.

All'unanimità viene designato il dott. URCIUOLI Luigi che sceglie la busta che, una volta aperta, risulta contenere il quesito riportato nell'Allegato C2 al verbale n. 1 al verbale del 09/07/2025.

Detto concorrente appone su ciascun foglio contenente le tracce non sorteggiate la propria firma e la dicitura "traccia non sorteggiata, mentre sul retro del foglio contenente la traccia sorteggiata appone la propria firma e la dicitura "traccia sorteggiata".

La Commissione, al termine dei colloqui, redige la graduatoria (**Allegato E** al presente verbale) come previsto dall'art. 15, comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 118/2022. La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio ed il giudizio sintetico di seguito indicato: sufficiente/discreto/buono/ottimo/eccellente.

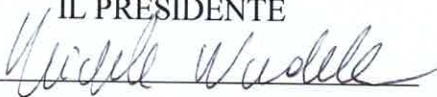
NOMINATIVO	TOTALE TITOLI Max 50 P.	TOTALE COLLOQUIO Max 50 P.	TOTALE GENERALE	GIUDIZIO
DI SERAFINO MARCO	24,59	48	72,59	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un BUONO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico
LOMBARDI GIULIO	35,82	48	83,82	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un ECCELLENTE profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico
PALUMBO CRISTIANA	23,14	40	63,14	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un DISCRETO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico
URCIUOLI LUIGI	15,87	35	50,87	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un SUFFICIENTE profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico
VOLPE MENA	33,16	48	81,16	Sulla base della valutazione del curriculum e delle capacità tecniche professionali e organizzative, il candidato presenta un OTTIMO profilo e risulta idoneo a ricoprire l'incarico

Alle ore 12, 45 Commissione termina i lavori e consegna gli atti alla Segretaria per l'invio

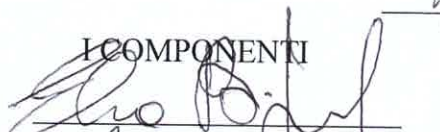
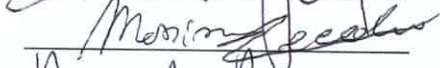
degli stessi al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "San Giuseppe Moscati" di Avellino.

Del che è verbale composto da n. 4 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI


LA SEGRETARIA

